



SPECIAAL SPORTTARIEF VOOR PERSONEEL EN HUN PARTNERS!

ONBEPERKT SPORTEL VOOR €22,- PER MAAND

Met dit speciale tarief is sporten € 22,- per maand mogelijk voor medewerkers en hun partners.

Met dit tarief kunt u:

- Bodyline Technozen, Vingerde vaart 1
- Bodyline Huis, Spoorweg 2
- Pilates Oostburg, Boudetstraat 23

Fitness, vele groepsoefeningen, zwembad, veldtoer, sport & spel en sauna

WEDSTRIJDEN VOOR DE FUSIE

Healthcenterbodyline.nl

BODYLINE
HEALTHCENTER



Sociaal jaarverslag Dethon 2016



Inleiding

Dethon ontplooit vele activiteiten die er op gericht zijn om aan haar medewerkers een zinvolle arbeidsplaats te bieden en zo mede een betekenisvolle inhoud te geven aan hun bestaan. Veel van die activiteiten zijn organisatorisch van aard. Dethon verschilt niet van andere bedrijven als het gaat om bedrijfsvoering. In dit verslag gaat het niet om voornoemde activiteiten, die krijgen namelijk al de volle aandacht. In dit verslag gaat over het sociale deel of wat daaraan gerelateerd is. Hier gaat het om wat we allemaal doen op sociaal vlak om die bedrijfsvoering mede mogelijk te maken. Om hoe Dethon zich positioneert in- en extern en een betekenisvolle bijdrage levert aan de gemeenschap en in het bijzonder aan de gemeenschap binnen Zeeuws-Vlaanderen.

Grofweg is alles wat we doen te verdelen in wat we direct doen voor en met medewerkers maar ook in wat we indirect doen voor medewerkers maar ook voor niet medewerkers. Dethon is volledig geïntegreerd in de (lokale) samenleving wat betekent dat bijvoorbeeld ook onze medewerkers lid zijn van een (sport)club en Dethon in die zin daar ook vertegenwoordigd is. Voornoemde medewerkers doen soms een beroep op hun werkgever om een bijdrage in welke vorm dan ook en dat zie je terug in de samenleving. De opsomming hieronder is in volstrekt willekeurige volgorde, in- en extern door elkaar, voor medewerkers, ex-medewerkers of andere leden van de samenleving. De opsomming pretendeert niet volledig te zijn maar streeft wel na ter zake doende activiteiten weer te geven.

In het personeelsblad van Dethon (Dethon nieuws van maart 2017) schreef onze directeur de heer Edwin van den Berghen onder de titel "Een betrouwbaar bedrijf" het volgende (ingekorte versie):

"Dethon wordt gezien als een groot bedrijf en wel een beetje ongrijpbaar. Want wat moet je zeggen als mensen de vraag stellen wat wij doen? Je bent al snel bezig met het opsommen van al onze activiteiten zoals verpakken, monteren, groen, schoonmaak, elektronica, metaal, meubels, kunststof enzovoorts. We zijn als hoofdtaak bezig met dienstverlening aan onze gemeenten, medewerkers en zeker aan onze opdrachtgevers. Partner van vele mensen en bedrijven. Deze rol kun je alleen vervullen als je kwaliteit kan bieden naar de medewerkers toe. Beheersing van de productie en zorg voor de mens en de omgeving.....etc."

Alles wat hier in dit verslag aan de orde komt is mede gericht op wat hij schrijft en draagt daar aan bij. Niet in cijfers (soms wel) maar in wat we op al het andere, zo je wil het sociale gebied, leveren om succesvol te zijn en de rol, waarover hij schrijft, te kunnen vervullen.

Opleidingen

Binnen Dethon wordt gewerkt aan de ontwikkeling van de medewerkers en aan het vergroten van competenties. Dat doen we omdat we daardoor betere werknemers krijgen die daardoor productiever worden. Dat doen we ook omdat deze medewerkers op deze manier meer dan voorheen hun steentje kunnen bijdragen aan de omgeving waarin ze leven en werken.

De medewerkers van Dethon volgen met z'n allen, de één meer en de ander minder, talloze opleidingen in- en extern. Voor een deel verzorgt Dethon de opleiding/training zelf maar vaak ook zijn het vaste partners waar we al jaren mee samen werken. Een verkorte weergave van wat we doen op dit gebied vindt u hieronder.

Binnen Dethon hebben de bedrijfsmanagers de bevoegdheid om het opleidingsplan/-budget voor hun eigen unit te bepalen. In dit verslag worden per unit de speerpunt opleidingen per unit belicht.

Dethon breed beschikken alle leidinggevenden over een basis **BHV opleiding**; in totaal gaat dit om ongeveer 120 medewerkers. Jaarlijks volgen deze BHV-ers een herhalings-bijeenkomst.

Gelukkig zijn de gevallen van agressie binnen Dethon beperkt. Om, in geval deze zich toch mochten voordoen, volgen de leidinggevenden de opleiding **Omgaan met agressie**. Dit kan gaan om agressie met en onder medewerkers maar ook om agressie met klanten of burgers.

Een 14-tal medewerkers vanuit de diverse units hebben een jaar lang **Nederlandse taalvaardigheid** gevolgd. Instructie werd verzorgd door een vakdocente van Scalda. Zij kreeg hierbij assistentie van opgeleide taalvrijwilligers. Door de inzet van de taalvrijwilligers was het mogelijk om op te splitsen naar kleinere groepjes die op niveau konden werken.

Vanuit de diverse units hebben leidinggevenden en personeelsadviseurs een training gevolgd m.b.t. de **aanpak van verzuim**. Leidinggevenden op het niveau van voorman/-vrouw hebben een **basis opleiding leidinggeven** gevolgd.

Nieuwe medewerkers van Cleaning volgen de **basisopleiding Schoonmaken**. Deze opleiding vindt plaats onder licentie van de brancheorganisatie SVS. Cleaning beschikt over 2 gecertificeerde trainers om in de basisopleiding schoonmaak te kunnen voorzien. Leidinggevenden van Cleaning volgen bij de brancheorganisatie **SVS diverse kadermodules**.

Een beperkt aantal medewerkers van Cleaning voert de hoog risico werkzaamheden uit met een hogedruk reiniger met meer dan 250 bar druk. Om goed voorbereid te zijn op deze taak beschikken zij over de **branche erkende opleiding van de SIR**.

Zowel de medewerkers van Cleaning als de Bezorgdienst volgen de instructie **Handige Herman**. Dit betreft een *blended learningprogramma* dat bewustwording bewerkstelligt met betrekking tot arbeidsrisico's. Er wordt geleerd ongelukken op de werkvloer te voorkomen, lichamelijke klachten door overbelasting te verminderen en een goede werksfeer te bevorderen.

Nieuwe medewerkers bij de Bezorgdienst volgen standaard **een rijtraining** van 2 uur ter preventie van schades en ongelukken. Totale opleidingsbudget van Diensten bedraagt 40.000 Euro.

Medewerkers van de metaal- en houtafdeling Industrie Hulst hebben een opleiding gevolgd in **tekening lezen en materialen kennis**. Totale opleidingsbudget voor Industrie Hulst en Oostburg bedraagt 20.000 Euro.

Momenteel volgen drie medewerkers (Industrie Terneuzen) een **entreeopleiding bij Scalda**. Dit verloopt zeer voorspoedig; inspanningen geven nu al resultaat op de werkvloer. Winst zit vooral in de 'fine tuning' van de werknemersvaardigheden. Het is de bedoeling dat in de toekomst meer medewerkers van industrie Terneuzen een entreeopleiding gaan volgen.

In de opleidingskas loopt momenteel een **werkervaringsproject** voor statushouders. Er wordt een aantal dagen in de kas gewerkt, daarnaast volgen de statushouders de **inburgeringslessen**. Op maandagmorgen volgen de statushouders **Nederlandse taalvaardigheid**. De lessen worden verzorgd door een vakdocente van Scalda ondersteund door taalvrijwilligers.

Eén medewerker van Industrie Terneuzen volgt een **traject BE opleiding**. Op zich niet zo speciaal; ware het niet dat deze medewerker fysiek beperkt is en rijdt met een aangepaste bus. Deze lessen kunnen in de regio alleen gevolgd worden in Vlissingen.

Al de medewerkers van de afdeling ELMO hebben **de ESD (elektrostatische ontlading)** gevolgd. Daarnaast hebben er een 10-tal medewerkers van de ELMO 'in company' de IPC training in **solderen van printplaten** gevolgd. Beide trainingen zijn gegeven door de gerenommeerde brancheopleider PIEK. Totale opleidingsbudget voor Industrie Terneuzen bedraagt 30.000 Euro.

Een aantal medewerkers van de afdeling PO&I hebben de **opleiding Schuldhulpverlening** afgerond met als doel hiermee individuele medewerkers van dienst te kunnen zijn. Twee medewerkers PO&I hebben **de postbachelor opleiding professioneel HR-adviseur** positief afgerond. Totale opleidingsbudget voor de unit PO&I bedraagt 10.000 Euro.

De unit Groen heeft het grootste opleidingsbudget binnen Dethon. Noodzakelijk doordat hier veel opleidingen gevolgd dienen te worden die vanwege het veiligheidsaspect regelmatig herhaald dienen te worden zoals b.v. **veilig werken met de kettingzaag, bosmaaier , heggenschaar, heftruck, minigraver e.d., veilig werken langs de weg**.

Een viertal medewerkers volgt de opleiding (**aankomend**) **projectleider** georganiseerd door de branchevereniging VHG. Zeer intensieve 2-jarige opleiding waarbij de deelnemers in de winterperiode twee keer in de week les volgen in Barendrecht.

Dethon Groen voert (maai)werkzaamheden uit bij diverse sportverenigingen in de regio. Om de medewerkers hierin steeds verder te bekwamen is er dit voorjaar **een Masterclass gevolgd in onderhoud van gazons en sportvelden**.

In het verleden hebben veel groen medewerkers een niveau 1 opleiding gevolgd bij het Edudelta in Goes. Doordat deze opleiding niet meer aangeboden wordt is er

noodgedwongen voor gekozen om een dergelijke opleiding intern op te zetten. Dezelfde vaardigheden worden aangeleerd, er wordt echter geen erkend diploma behaald.

Daarnaast waren vanuit Groen regelmatig kandidaten voor de niveau 2 opleiding. Vanwege de hoge eisen voor de algemene vakken is het voor de meerderheid van de doelgroep medewerkers geen haalbare kaart meer om dergelijke opleiding met een positief resultaat af te sluiten. Noodgedwongen wordt dergelijke opleiding nu ook intern aangeboden. Echter ook weer zonder erkend diploma.

Als alternatief voor de reguliere opleidingen met de algemene vakken zijn er de branchegerichte opleidingen van de VHG. Nadeel hiervan is dat deze in de avonden gegeven worden op locaties niet in de directe omgeving, de kosten hoog zijn en er geen subsidiemogelijkheden zijn.

Voor de drie Zeeuws Vlaamse gemeenten wordt het project onkruidbeheersing op de verharding uitgevoerd. De medewerkers die hier voor ingezet worden, aangeleverd door de drie gemeenten, volgen een 5-tal opleidingen: **basis BHV, veilig werken langs de weg, bosmaaien, beeldbestek en branders.**

Vanwege gewijzigde wetgeving was het voor medewerkers zonder B rijbewijs niet meer mogelijk om met een Gator, klein jeepachtig vierwielig voertuig, de werkzaamheden uit te voeren. Een 10-tal medewerkers heeft een opleiding gevolgd dat geleid heeft tot het **brommobielbewijs.**

Voormannen hebben de **opleiding ergonomie / fysieke belasting** gevolgd. Totale opleidingsbudget van de unit Groen is 85.000 Euro.

Een aantal opleidingen/trainingen worden wat nader toegelicht.



Beweegprogramma "Zorg voor jezelf" – In samenwerking met Fysio Maxima en No Time Fit bieden we aan een geselecteerd aantal medewerkers een (beweeg)programma aan wat zich bezig houdt met gezonde voeding, gezond bewegen, gezonde houdingen en gezond gedrag. Een vorm van lifestyle beïnvloeding met een doorlooptijd van 12 weken. Het wordt aangeboden aan medewerkers met vaak multidisciplinaire problematiek zoals obesitas, ziektes of gebreken etc. Het doel is om medewerkers met een ongezondere leefstijl de positieve gevolgen van regelmatig bewegen en sporten te laten ervaren/inzien in de hoop/verwachting dat ze na deze twaalf weken hun levensstijl zelf verantwoord kunnen voortzetten. Dat het mes hier aan twee kanten snijdt is overbodig om aan te geven.

Fitness –In samenwerking met Bodyline bieden we aan medewerkers een aanzienlijke korting op een door hen af te sluiten fitnessabonnement bij één van de vestigingen van voornoemde aanbieder. Door een 50 tal medewerkers en/of hun gezinsleden wordt daar gebruikt van gemaakt. Dethon betaalt aan de medewerkers ook het inschrijfgeld terug.

Activiteiten op het gebied van gezondheid en welzijn

Naast het de al eerder genoemde activiteiten (beweegprogramma, fitness) zijn er meerdere zaken te benoemen waar Dethon een organiserende, stimulerende rol heeft. Soms vloeit dat ook voort uit wettelijke verplichtingen (Arbodienst). Een paar voorbeelden:

Fysiotherapie

Dethon heeft binnen haar muren al jaren een samenwerkingsverband met een lokale fysiotherapeutenpraktijk. Medewerkers kunnen op die manier zonder veel productiviteitsverlies gedurende werktijd naar een fysiotherapeut. Het zorgt er ook voor dat er niet onnodig gereisd dient te worden van en naar een fysiotherapeut. De fysiotherapeut is daarnaast veel beter op de hoogte van bijvoorbeeld de fysieke belasting die een medewerker ondervindt in de organisatie. Feitelijk is hier min of meer sprake van bedrijfsfysiotherapie met dien verstande dat medewerkers normaal gebruik maken van hun zorgverzekering.

Sociaal Fonds

Dethon heeft al vele jaren een Sociaal Fonds waar medewerkers vrijwillig aan deel kunnen nemen. Het Sociaal Fonds heeft tot doel om aan medewerkers een uitkering te verlenen die door gebeurtenissen van medische of sociale aard voor bijzondere financiële kosten komen te staan welke niet of onvoldoende verzekeraar zijn. Onder kosten welke niet of onvoldoende verzekeraar zijn wordt verstaan: “kosten welke niet of gedeeltelijk volgens de basis- en aanvullende zorgverzekering vergoed kunnen worden.”

De contributie per maand is € 1,00 en een fors aantal medewerkers neemt hier aan deel. Gedurende 2016 zijn 70 aanvragen ingediend waarvan er 57 zijn toegewezen.

Werkfruit

Enige jaren geleden is Dethon, als uitkomst van een ingestelde werkgroep die zich bezig hield met gezondheidsmanagement, gestart met 'werkfruit'. Werkfruit is het op regelmatige en op vaste plaatsen aanbieden van fruit voor de medewerkers. Het is geen geheim dat een deel van de medewerkers die binnen de sociale werkvoorziening werkzaam zijn, het nuttigen van fruit niet als eerste prioriteit ziet. De werkgever kan door een overzienbare (financiële) bijdrage en door het aanbieden van dit fruit een duit in het gezondheidszakje doen van de medewerkers. Gezien de populariteit van dit aanbod is het een schot in de roos geweest.

Sportdag

Al vele jaren is er een jaarlijkse sportdag georganiseerd voor de medewerkers. In het recente verleden werd dit vaak samen georganiseerd met de Zeeuwse collega SW-bedrijven. Toen dat enige jaren geleden niet meer mogelijk bleek, heeft Dethon dit verder zelf opgepakt. Intussen is er weer belangstelling van een paar collega SW-bedrijven om van de sportdag weer een gezamenlijke happening te maken. Wat er op deze dag gebeurt is vaak stof om over na te praten in de weken na de happening.

Fiets-privé

Dethon maakt gebruik van de fiscale mogelijkheid (werkkostenregeling) om het fietsgebruik van haar medewerkers te stimuleren door de mogelijkheid te bieden om op fiscaal gunstige wijze een fiets aan te schaffen. Het lukt de medewerkers om het daarvoor bestemde budget meestal al voor de zomer van een betreffend jaar op te maken.

Vertrouwenspersoon

Daar waar de sportdag thuishoort in de categorie 'lol' is dat niet altijd zo wanneer de vertrouwenspersoon moet worden ingeschakeld. Dethon heeft een vertrouwenspersoon die door alle medewerkers kan worden benaderd. De vertrouwenspersoon is volstrekt onafhankelijk en niet werkzaam bij Dethon. De vertrouwenspersoon kan worden ingeschakeld als een medewerker die problemen ervaart er niet met de chef uit kan komen of omdat de medewerker dit niet via zijn/haar chef bespreekbaar wil maken.

Gedurende 2016 is de vertrouwenspersoon een tiental keer ingeschakeld en heeft zij door allerlei interventies de meeste zaken naar tevredenheid van de individuele medewerker(s) opgelost. Acht van de zaken 10 zaken betroffen zaken waarbij de 'lasthebbers' zich beklagen over de/een werkrelatie met een voorman/voorzvrouw.

De vertrouwenspersoon concludeert in haar jaarverslag dat het aantal zaken procentueel niet hoog is maar vraagt zich ook af of het hier gaat om het topje van de spreekwoordelijke ijsberg. Ze vraagt zich daarnaast af of leidinggevendenden de gedragscode voldoende op het netvlies hebben en vraagt daarvoor bijzondere aandacht van de leiding van Dethon.

Budgetbeheer/budgetcoaching

Door een aantal medewerkers van Dethon is een opleiding gevolgd die er voor zorgt dat ze kunnen en mogen optreden als budgetbeheerder en/of budgetcoach. De betreffende medewerkers zijn Kiwa-gecertificeerd wat er voor zorgt dat je kunt spreken van een kwalitatieve ondersteuning op dit gebied.

Een vrij groot aantal medewerkers van Dethon heeft (financiële) problemen vaak verbonden met andere zaken. Dethon wil aan haar medewerkers ondersteuning bieden op dit gebied. Wanneer medewerkers ondersteuning nodig hebben op dit gebied zijn ze normaliter aangewezen op externe instanties die dit echter niet kosteloos doen. In 2017 is een voorzichtig begin gemaakt met het aanbieden van ondersteuning aan medewerkers. In alle gevallen is dit op basis van vrijwilligheid.

Mediation

Dethon is van vele markten thuis. Naast budgetbeheerders/budgetcoaches heeft Dethon ook een formeel opgeleide mediator in dienst. Deze medewerker heeft een andere taak dan mediation maar Dethon maakt graag gebruik van de deskundigheid die één of meerdere medewerkers bezit(ten). Er zijn op verzoek van de Gemeentelijke vervoerscentra een tweetal mediations uitgevoerd en ook intern een tweetal mediations. De onderwerpen (intern) waren seksuele intimidatie en sexting.

Overleg

Dethon kent talloze vormen van overleg. Een tweetal overlegvormen zijn in het bijzonder te vermelden in dit verslag. Het gaat dan om het overleg met de ondernemingsraad en het overleg met de vakbonden.

Ondernemingsraad - De ondernemingsraad bij Dethon bestaat uit 13 personen; een gemêleerd gezelschap. De ondernemingsraad vergadert een 10-tal keren per jaar op verschillende locaties van Dethon. Allereerst wordt een week op voorhand de agenda samengesteld door de agendacommissie. Deze agendacommissie bestaat uit de directie (directeur en hoofd PZ), voorzitter en secretaris van de OR en een notulist. Alle vergaderingen beginnen met een vooroverleg. In deze vergadering zitten enkel de leden. De vergadering wordt doorgenomen en besproken aan de hand van de agenda. Vervolgens sluit de directie aan en wordt de overlegvergadering gehouden.

Vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd hebben we in 2016 afscheid moeten nemen van de voorzitter en is er middels een interne verkiezing een nieuwe voorzitter verkozen.

Afgelopen jaar is er veel overleg geweest met de directie. Het belangrijkste gespreksonderwerp van het afgelopen jaar was de urenwijziging voor onze groenafdeling. Vanuit de OR zijn er gesprekken gevoerd met de leiding, met medewerkers en er is een enquête gehouden. Het was een moeilijk proces wat mede te maken heeft met het feit dat onze mensen veranderingen altijd lastig vinden.

Vanuit de OR is afgelopen jaar eveneens het WSP Zeeuws-Vlaanderen uitgenodigd. De heer R. de Back heeft de werkwijze van het WSP toegelicht.

De ondernemingsraad heeft een lijstenstructuur. Omwille van afvloeiing van leden op de lijst van de vakbonden is door de vakbond een brief verzonden met een oproep zich verkiesbaar te stellen voor de OR. Uit deze actie hebben zich 3 leden aangemeld. We hadden precies 3 leden nodig dus al deze leden zijn dan ook gekozen en officieel lid van de OR geworden.

Het is een onzekere periode geweest door het wijzigen van de wetgeving. Waar we als OR allemaal nog tegenaan zullen lopen dat weten we nog niet. We hopen u daarvan in het jaarverslag van 2017 positief te kunnen informeren.



De nieuwe voorzitter (M.Otjes) schudt de hand van zijn voorganger (B. Basting)

Vakbond – In 2016 is de CAO voor de Viaflex uitgerold. Een mooi succes voor zowel de vakbonden als ook Dethon maar niet in de laatste voor de betrokken medewerkers. De koppeling aan de CAO SW is daarmee na lange tijd (terecht) verbroken en vanaf nu is er een bedrijfseigen CAO voor deze groep.

Als nog uit te werken onderwerpen liggen er nog een aantal dossiers op tafel. Zo is er nog geen akkoord over hoe Viaflex medewerkers onder te brengen in de CAR-UWO loonschalen. Er is een intentie om wanneer dat landelijk is geregeld, aan te sluiten bij het fonds wat het 3^e jaar ww gaat repareren. Andere hoofdpijndossiers zijn ‘seizoensarbeid’ en een pensioenvoorziening voor de Baanflexers. Ook is het Sociaal Statuut, wat afloopt eind 2018, al een eerste maal besproken.

Ex-medewerkers

Binnen de geledingen van Dethon is DethonPlus een bijzondere. DethonPlus is een club van oud-medewerkers die zich nog steeds zeer verbonden voelen met hun oud werkgever. 121 deelnemers kent deze club. Oud medewerkers zitten zelf in een vorm van bestuur die er

(mede) voor zorgt met hulp van Dethon om een nieuwjaarsreceptie, bingo en om het jaar een klein educatief reisje te maken. Dethon ondersteunt de organisatie en maakt alles mede mogelijk met een kleine financiële bijdrage. Zo houden we onze ambassadeurs te vriend.

Sponsoring

ID renners – De renners en hun begeleiding worden gesponsord in de vorm van een kledingpakket en het beschikbaar stellen van vervoer van en naar wedstrijden



Vestrock

Vestingcross Hulst

Koesterchallenge – we sponsoren dit evenement met kisten vol tomaten.

Marathon Zeeuws-Vlaanderen

Delta Ride for he Roses – De inbreng van Dethon gaat van beschikbaarstelling van mobiele toiletten tot het inpakken van (2500) 'goody bags'. Als tegenprestatie mag Dethon deelnemen met een ploeg van 20 renners (voornamelijk ID renners).

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Maatschappelijke participatie – Dethon zet zich in voor de maatschappelijke participatie van (nieuwe) Zeeuws-Vlaamse burgers vanuit de Participatiewet doormiddel van arbeidsintegratie. We bieden stageplekken aan voor de duur van 13 werkweken om arbeidsritme, werknemersvaardigheden en werkervaring te genereren. Daarnaast zijn er taalstagiaires die stage lopen om de taal te leren. Veelal zijn dit vluchtelingen die in de Wwb

zitten en daarmee ook onderdeel van de Participatiewet. Ook zijn er vluchtelingen actief binnen Dethon die een stage lopen om zodoende te kunnen voldoen aan de eisen die de Inburgeringswet stelt. Dethon zet zich in voor velerlei soorten kwetsbare groepen.

Zo-net en Gemeentelijke vervoerscentrale – Dethon heeft een nauwe samenwerking met de gemeentelijke vervoerscentrale en Zo-Net BV. Deze organisaties zijn op hun gebied actief binnen Zeeuws-Vlaanderen. Dethon zet haar (personele) infrastructuur in om de bedrijfsvoering van deze organisaties gladjes te laten verlopen. Het mes snijdt daarbij aan twee kanten. Wij kunnen de capaciteit bieden en zo wordt deze optimaal benut. De ontvangende partijen kunnen dit kosteneffectief afnemen zonder kostbare voorzieningen zelf te moeten organiseren.

Service in de regio – Dethon verzorgt, weliswaar betaalde diensten, maar wel diensten waar behoefte aan bestaat bij een deel van de Zeeuws-Vlaamse bevolking. Je moet dan denken aan strijkservice of een huisontruiming bij overlijden. Het betreft diensten tegen een gereduceerd tarief waar normaliter het inschakelen van het reguliere bedrijfsleven te kostbaar is voor de klantgroep.

Milieu – Dethon laat zien het milieu een warm hart toe te dragen door het hoofdgebouw aan de Haarmanweg volledig te voorzien van ledverlichting. De intentie bestaat om alle gebouwen van Dethon van deze verlichting te voorzien.

Stagebedrijf – Dethon is een gecertificeerd stagebedrijf. Als gevolg van een en ander lopen er op diverse momenten studenten van de regionale opleidingsbedrijven rond in het bedrijf. Voorbeeld: MBO-4 studenten van Scalda die de koksopleiding volgen doen productkennis op over tuinbouw en tuinbouwproducten in het VOC. Ook leerlingen uit VSO en PRO onderwijs zijn altijd welkom. Er zijn constant groepen en individuen uit deze groep in een stage bij Dethon.

Fietscafé – Het VOC fungeert ook als fietscafé waar fietsers met panne terecht kunnen. Lekke banden, elektrisch oplaadpunt voor de e-bike etc. zijn beschikbaar in het VOC.

Trageldiner – Dethon ondersteunt en maakt samen met Tragel en Scalda het Trageldiner mogelijk. De opbrengst komt ten goede aan “De vrienden van Tragel” en was de laatste keer €13.000,00.

Vluchtelingenwerk – Dethon stelt op regelmatige basis een medewerker in de gelegenheid om Vluchtelingenwerk Zeeland te ondersteunen.

Nederlandse les (kassen) – In de kassen wordt voor 10 ‘nieuwkomers’ gedurende 20 weken Nederlandse les verzorgd. De docent is ingehuurd van Scalda.

Voedselbank – Deze instelling wordt via een met hun gesloten arrangement zodanig ondersteund dat ze in staat zijn een medewerker in dienst te hebben/houden.

Dethon nieuws



Dethon heeft een personeelsblad wat veel en niet alleen door het personeel wordt gelezen. Naast het personeel en de leden van Dethon plus ontvangen op hun verzoek ook de ex-werknemers de 4-jaarlijkse uitgave. Ook relaties, bestuursleden staan op de verzendlijst. In de krant worden naast succesverhalen van onze medewerkers die werkzaam zijn buiten Dethon, velerlei zaken voor het voetlicht gebracht. De totale oplage is 1200 stuks.

Promotie

Dethon verzorgt door middel van rondleidingen in het VOC promotie voor de glastuinbouw en het glastuinbouwgebied. Per jaar zijn er circa 40 groepen van 20 personen die rondgeleid worden. Daarnaast wordt "Kom inde kas" georganiseerd met ruim 8000 bezoekers. 300 MBO scholieren komen kijken naar het reilen en zeilen in een kasomgeving in het kader van beroepsoriëntatie.



Toerisme – Voor de stichting Portaal van Vlaanderen bieden wij toeristische arrangementen aan met betrekking tot het VOC.

Technasium De Rede – Technasium De Rede heeft als project een kleine kas gebouwd en heeft daarbij het VOC als inspiratiebron gebruikt.

Vereniging Glastuinbouw – Deze vereniging maakt gebruik van vergaderruimtes bij Dethon (VOC).

Proef en beleef Zeeland, Foodpoort Zeeland, lekker regionaal – Het gaat hier om een belangenorganisatie van ondernemers in de Zuidwestelijke Delta in Zeeland welke actief zijn op het gebied van ‘food’ in de ruimste zin van het woord. Te denken valt aan proeverijen, rondleidingen en beurzen. Dethon is lid van deze organisatie.

Contacta – Dethon neemt deel aan de jaarlijkse Contacta.

Fietsroute app – Er is een fietsroute app waar we als het VOC aan mee hebben gewerkt. Het VOC mocht 1500 fietsers ontvangen van de Aan-Z fietstocht.

Toekomst

“Omgaan met geld” – Rabobank – In samenwerking met de Rabobank Zeeuws-Vlaanderen bieden we medewerkers een basale training “Omgaan met geld” aan. Onze medewerkers hebben vaak een loon op of net boven het minimum. Er zijn dan ook in onze organisatie tal van medewerkers die hulp kunnen gebruiken. Er is sprake van een behoorlijke financiële problematiek en kan ook niet los gezien worden van laaggeletterdheid en het Dethon

aanbod van budgetbeheer en/of budgetcoaching. Als werkgevers investeren in deze hulp zullen de medewerkers minder snel aan het loket schuldhulpverlening komen aankloppen. Dat is in het belang van iedereen.

Internetbankieren – Wederom in samenwerking met de Rabobank zal volgend op “omgaan met geld” voor de liefhebbers een training internetbankieren worden verzorgd.

Budgetcoaching/budgetbeheer – Een meer structureel aanbod aan eigen medewerkers om ze behulpzaam te zijn bij de door hun ervaren (financiële) problematiek. Dat is het doel voor 2017.

Laaggeletterdheid – De toekomst is op het moment van schrijven al deels begonnen. Met de Stichting Lezen & Schrijven is een samenwerkingsovereenkomst gesloten waarbij we een plan van aanpak maken om laaggeletterden te vinden en te scholen. Een subsidieaanvraag om dit te ondersteunen is in de maak.

Dethon is er van overtuigd dat onze bijdrage de laaggeletterden helpt en dat het ook goed is voor de organisatie. Aanpak van laaggeletterdheid levert namelijk winst op. Onderzoek wijst uit dat mensen die over betere vaardigheden beschikken, zelfredzamer, productiever en gezonder zijn. Ook bevorderen de basisvaardigheden de ouderbetrokkenheid en financiële positie van deze mensen.

L
z
e
e
n

s
h
i
c
r
e
j
v
n

i
s

n
e
i
t

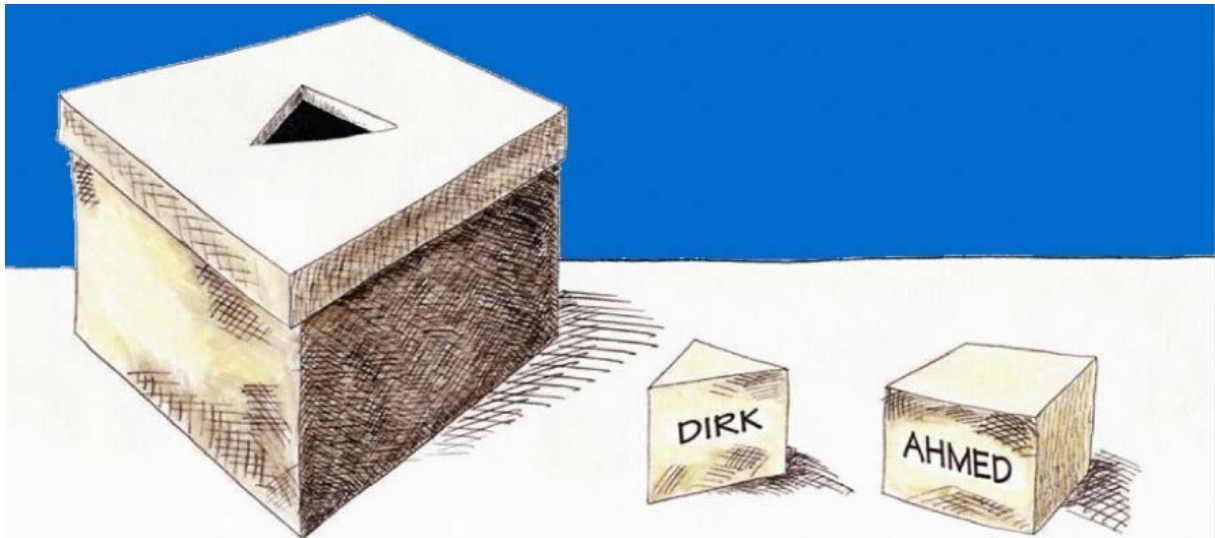
v
o
o
r

i
e
r
e
e
d
e
n

v
e
z
l
a
f
n
e
k
-
s
p
r
e
n
d
.

1 op de 9 volwassenen tussen de 16 en 65 jaar is laaggeletterd en hebben moeite met taal, rekenen en/of het gebruik van een computer. Dat laatste is zelfs niet voorbehouden aan deze groep. Kortom, Dethon wenst te investeren in deze groep en zo ook in de samenleving.

Discriminatie – Binnen Dethon houdt zich een werkgroep bezig met de aanpak van discriminatie. Naast dat de inspectie SZW vindt dat er te weinig aandacht is voor dit onderwerp, zijn ook wij van mening dat dit onderwerp meer en structureel aandacht verdient. De (interne) notitie “Moet toch kunnen” geeft een aanzet om het onderwerp verder aan te pakken.



Participatielab – Dethon is één van de initiatiefnemers van het Participatielab Zeeland. De missie van het Participatielab Zeeland is het terugdringen van het aantal potentiële medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt zonder (start)kwalificatie door te zorgen dat zij in een werkpleerlocatie (bv Dethon), met een speciaal ontwikkeld hybride onderwijs concept, geschoold worden en werkervaring opdoen. Dit met als doel om ze met een bij voorkeur niveau 2 opleiding onder extra begeleiding te laten door stromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

Participatielab Zeeland is in 2021 een duurzame Zeeuwse publiek-private samenwerkingsverband, waarin een nieuwe geïntegreerde werkwijze met de Zeeuwse SW-bedrijven, zorgorganisaties, gemeenten en mbo-onderwijsinstellingen is ontwikkeld, die zich gezamenlijk inspannen om de arbeidsparticipatie van de genoemde doelgroep met concrete acties te realiseren.

De doelgroep bestaat uit zittende en aankomende schoolverlaters van het Voorgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en het Praktijk Onderwijs (PRO) in Zeeland. Tevens komen vanuit het reguliere Zeeuwse voorgezet onderwijs en het mbo onderwijs kwetsbare jongeren die dreigen uit te vallen of zijn uitgevallen (VSV: vroegtijdige schoolverlaters). Ook de SW-bedrijven zijn leverancier van de doelgroep, omdat zij cliënten hebben die in aanmerking komen voor een Entree opleiding of omdat zij vanuit de sociale werkvoorziening en/of zinvolle dagbesteding de opdracht hebben de medewerker naar de arbeidsmarkt te geleiden.