



DIENST VERLENINGS OVEREENKOMST

**inclusie
van d'Ee tot Hontenisse**

De gemeenten Hulst, Sluis en Terneuzen, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de respectievelijke burgemeesters , overeenkomstig het bepaalde in artikel 171 van de Gemeentewet en handelend ter uitvoering van de besluiten van de colleges van burgemeester en wethouders resp. d.d 30 maart 2021, 23 maart 2021 en 16 maart 2021 (hierna: opdrachtgevers).

en

De gemeenschappelijke regeling Dethon, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de algemeen directeur, de heer E.T.C. van den Berghen , handelend ter uitvoering van het besluit van het dagelijks bestuur d.d..... (hierna: opdrachtnemer).

Hierna gezamenlijk te noemen: de partijen.

Overwegende:

- dat opdrachtgever via deze dienstverleningsovereenkomst diverse diensten wil afnemen bij opdrachtnemer;
 - dat het integraal samenwerken en het delen van kennis van en expertise op het terrein van arbeidsontwikkeling en re-integratie in het belang is van klanten, werkgevers, gemeenten en Dethon;
 - dat duurzame uitstroom naar regulier werk hierbij altijd voorop staat;
- Gelet op:
- de geldende wetgeving (o.a. Awb, Participatiewet, IOAW, IOAZ, AVG/privacy wetgeving),
 - het Rijksbeleid;
 - het plan van aanpak Transformatie Dethon;
 - de door de opdrachtgever vastgestelde Verordeningen en het vastgestelde (uitvoerings)beleid;
 - het beschikbare budget.

Komen het volgende overeen:

Deel 1 – Algemene afspraken

Artikel 1 - Uitgangspunten

- 1.1 Opdrachtnemer voert het plan van aanpak Transformatie Dethon uit.
- 1.2 Eventuele wijzigingen van het plan van aanpak overlegt opdrachtnemer vooraf met opdrachtgever.
- 1.3 Opdrachtnemer draagt actief bij aan het voorkomen van tekorten binnen het sociaal domein.

Artikel 2 - Samenwerking

- 2.1 Voor de ontwikkeling van de doelgroep van de Participatiewet richting de arbeidsmarkt, oftewel voor het verwerven van vakkennis en het leren van werknemersvaardigheden, werken opdrachtgever en opdrachtnemer intensief samen waarbij het belang en de ontwikkeling van de doelgroep leidend is.
- 2.2 De infrastructuur van opdrachtnemer wordt door opdrachtgever benut om de doelgroep arbeidsritme op te laten doen en werknemersvaardigheden aan te leren .
- 2.3 Opdrachtgever en opdrachtnemer maken afspraken over inclusief werken voor de doelgroep.
- 2.4 Uitstroom naar regulier werk is altijd, bij alle hierna genoemde dienstverlening, de eerste prioriteit en het hoogst haalbare doel.
- 2.5 Het aanbod van werksoorten wordt door opdrachtnemer afgestemd op de actuele en toekomstige vraag van werkgevers en op de capaciteiten en mogelijkheden van de doelgroep. Opdrachtnemer werkt hierbij samen met opdrachtgever en werkgevers in de regio.
- 2.6 Opdrachtgever en opdrachtnemer zetten hun netwerk hierbij in.

Artikel 3 – Verplichtingen van de opdrachtgever en opdrachtnemer

- 3.1 De opdrachtgever blijft (bestuurlijk) eindverantwoordelijk voor de uitoefening van taken die zijn opgedragen.
- 3.2 De opdrachtnemer verplicht zich tot een juiste en zorgvuldige uitoefening van de opdracht, met inachtneming van de daarbij te geven instructies en met inachtneming van bestaande wet- en regelgeving.

Artikel 4 - Monitoring en verantwoording

- 4.1 Opdrachtgever en opdrachtnemer stellen samen kwantitatieve en kwalitatieve resultaatafspraken vast.

- 4.2 De resultaten van deze opdracht worden ieder kwartaal verantwoord en vastgelegd in een dashboard.
- 4.3 Kwartaalrapportages worden in de begeleidingscommissie besproken voordat deze aan het algemeen bestuur van Dethon worden aangeboden
- 4.4 Na vaststelling door het algemeen bestuur worden de kwartaalrapportage en het advies van de begeleidingscommissie (als dit afwijkt) aangeboden aan de gemeenteraden.

Artikel 5 – Onvoorziene omstandigheden uitvoering dienstverlening

- 5.1 Indien sprake is van uitbreiding van nieuwe c.q. wijziging van bestaande producten/varianten (inhoud en aantallen) waarbij de betreffende dienstverleningsovereenkomst behoort te worden gewijzigd, treden partijen in overleg.

Artikel 6 - Werkingsfeer en overgangsrecht, beëindiging

- 6.1 Alle in deze overeenkomst benoemde diensten die opdrachtnemer voor opdrachtgever verricht vallen vanaf de ingangsdatum van deze overeenkomst onder de afspraken in deze overeenkomst.
- 6.2 Deze overeenkomst wordt tenminste ieder kalenderjaar geëvalueerd, waarbij de behaalde resultaten worden getoetst in de begeleidingscommissie.
- 6.3 Deze overeenkomst kan door opdrachtgever of opdrachtnemer eenzijdig worden beëindigd.
- 6.4 Opzegging van deze overeenkomst geschiedt schriftelijk en met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste drie maanden, tenzij partijen anders overeenkomen.
- 6.5 Deze overeenkomst kan door opdrachtgever met onmiddellijke ingang en zonder rechtelijke tussenkomst worden ontbonden, indien er in de toekomst alsnog een gerechtelijke uitspraak/wetswijziging etc. komt die toepassing van quasi-inbesteden in een soortgelijke situatie verbiedt en derhalve de opdrachtverlening als niet-rechtmatig kan worden beschouwd. Opdrachtgever is in een dergelijke situatie niet gehouden tot enigerlei vorm van schadevergoeding.

Artikel 7 – Geschillen

- 7.1 Partijen lossen eventuele geschillen naar aanleiding van deze overeenkomst in goed overleg op. Opdrachtgever en opdrachtnemer wijzen voor dit doel allebei een contactpersoon aan.

Artikel 8 – Duur, wijziging dienstverleningsovereenkomst

- 8.1 Deze dienstverleningsovereenkomst wordt aangegaan voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 en treedt in werking na goedkeuring door de bevoegde en verantwoordelijke beslissingsorganen van partijen.
- 8.2 Deze overeenkomst wordt, tenzij anders wordt beslist, jaarlijks telkens stilzwijgend voor de duur van een jaar verlengd.

- 8.3 Deze overeenkomst kan slechts schriftelijk tussentijds worden gewijzigd door middel van een addendum, welke aan deze overeenkomst gehecht is en door partijen ondertekend.
- 8.4 Deze overeenkomst kan slechts door rechterlijke tussenkomst worden ontbonden:
- a) door een der partijen indien de andere partij ophoudt te bestaan als zelfstandig rechtspersoon, dan wel dreigt op te houden te bestaan als zelfstandige rechtspersoon,
 - b) door een der partijen indien de andere partij haar verplichtingen uit deze overeenkomst blijvend niet meer nakomt dan wel blijvend niet meer kan nakomen, of
 - c) door een der partijen in de gevallen dat op grond van bijzondere omstandigheden – waaronder, maar niet uitsluitend wijzigingen van nationale en Europese wet- en regelgeving – verdere nakoming van deze overeenkomst door deze partij redelijkerwijs niet kan worden verlangd.
- 8.5 In geval een of beide partijen ophouden te bestaan, als bedoeld onder artikel 8.4, lid a, en er sprake is van een rechtspersoon die als rechtsopvolger heeft te gelden in algemene dan wel in specifieke zin, rust op de partijen – in afwijking van artikel 8.4, lid a, - de verplichting om zorg te dragen voor een zorgvuldige overdracht van de rechten en verplichtingen conform deze overeenkomst op de rechtsopvolger(s) als hiervoor bedoeld.
- 8.6 Voor overige dienstverlening die opdrachtgever na de datum van ondertekening van deze overeenkomst wenst af te nemen bij opdrachtnemer, kunnen nieuwe bijlages aan deze overeenkomst worden toegevoegd dan wel aparte overeenkomsten worden gesloten. Het streven is, om zoveel mogelijk diensten binnen deze overeenkomst te laten vallen.
- 8.7 Op deze overeenkomst en de daaruit voortvloeiende diensten en opdrachten is Nederlands recht van toepassing.

Deel 2 - Opdracht doelgroep Participatiewet

Artikel 1 - Werkzaamheden voormalige doelgroep Sociale Werkvoorziening

- 1.1 Opdrachtnemer voert namens de gemeenten de taken uit die voortvloeien uit de voormalige Wet sociale werkvoorziening.
- 1.2 Opdrachtnemer spant zich in om inwoners met (oude of verlopen) Wsw-rechten, van of voor 31 december 2014, in dienst te nemen.
- 1.3 Opdrachtnemer draagt bij aan het bieden van passend werk aan mensen met een beperking en stemt het aanbod van werksoorten hierop af.
- 1.4 Opdrachtnemer draagt bij aan de maximale arbeidsontwikkeling van iedere inwoner die bij Dethon in opdracht van de gemeente werkt. Opdrachtnemer richt de dienstverlening en instrumenten hierop in.
- 1.5 Opdrachtnemer spant zich in om Wsw-medewerkers zo regulier mogelijk te laten werken. Detacheren of begeleid werken heeft de voorkeur.
- 1.6 Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het maken van afspraken over het woon- werk verkeer van een SW medewerker, als de CAO niet van toepassing is.

Artikel 2 – Aanmelden en toegang van de doelgroep Participatiewet

- 2.1 Voor de uitvoering van artikel 2.1 in deel 1 van deze overeenkomst volgen opdrachtgever en opdrachtnemer onderstaande route.
- 2.2 Een bij opdrachtnemer aangemelde inwoner of bijstandsgerechtigde noemen we verder in deze overeenkomst verder de “deelnemer”.
- 2.3 Opdrachtgever meldt een deelnemer aan bij opdrachtnemer.
- 2.4 Bij iedere aanmelding stelt opdrachtgever de diagnose en het trajectplan van de deelnemer beschikbaar aan opdrachtnemer.
- 2.5 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de indeling van de deelnemer op de Zeeuws-Vlaamse werkladder.
- 2.6 Opdrachtgever maakt hiervoor gebruik van een diagnosesysteem en stelt een trajectplan op.
- 2.7 De inzet van instrumenten en trajecten naar werk is gericht op realisatie van de opdracht en het individuele trajectdoel zoals geformuleerd door opdrachtgever.
- 2.8 Opdrachtnemer vertaalt het trajectplan in een uitvoeringsplan dat op de meest passende afdeling(en) van opdrachtnemer wordt uitgevoerd.
- 2.9 Opdrachtnemer zorgt dat er voldoende arbeidsmarktrelevante werksoorten beschikbaar zijn.

- 2.10 Elk (arbeid ontwikkel) traject en iedere aanmelding begint met een intake waarbij een contactpersoon namens de gemeente, de deelnemer, de verantwoordelijke werkleider en de trajectbegeleider van Dethon aanwezig zijn.
- 2.11 Elke deelnemer moet voor aanvang van een plaatsing in het bezit zijn van een geldig legitimatiebewijs.

Artikel 3 – Werkervaringsplaats/Stage

- 3.1 Opdrachtgever kan bijstandsgerechtigden ingedeeld op trede 2 en 3 van de Zeeuws Vlaamse participatieladder bij opdrachtnemer aanmelden voor een werkervaringsplaats/stage.
- 3.2 Als een bijstandsgerechtigde is ingedeeld in trede 2 of 3 en een werkervaringsplaats/stage bij een reguliere werkgever is niet haalbaar, meldt opdrachtgever deze aan bij opdrachtnemer. Tenzij er zwaarwegende (persoonlijke) redenen zijn om dit niet te doen.
- 3.3 Het aantal deelnemers voor werkervaringsplaatsen/stageplaatsen bedraagt gemiddeld 35 % van trede 2 en 3 van de Zeeuws Vlaamse gemeenten samen.
- 3.4 Bij een werkervaringsplaats/stage wordt niet alleen toegewerkt naar het weer zo snel mogelijk door- en uitstromen naar de arbeidsmarkt maar wordt tevens arbeid verricht bij de organisatie van opdrachtnemer.
- 3.5 Een deelnemer kan maximaal 3 maanden geplaatst worden. De werkervaringsplaats/stage kan met maximaal 3 maanden verlengd worden.
- 3.6 Gedurende de plaatsing van drie maanden zijn er minimaal 2 voortgangsgesprekken en 1 evaluatiemoment. Deze worden schriftelijk vastgelegd. Bij deze gesprekken zijn de onder 2.10 genoemde personen aanwezig.
- 3.7 Opdrachtnemer kan alleen in onderling overleg met opdrachtgever deelnemers weigeren bij zwaarwegende omstandigheden.
- 3.8 Opdrachtnemer zorgt voor een stageovereenkomst.
- 3.9 Opdrachtnemer brengt de voortgang van de aangeleerde competenties van de deelnemer in beeld.
- 3.10 Elke deelnemer wordt tijdens de werkervaringsplaats/stage begeleid door een trajectbegeleider en werkleider namens opdrachtnemer. Een consultant of jobhunter is aanspreekpunt voor alle andere zaken namens opdrachtgever.
- 3.11 Opdrachtnemer draagt zorg voor de begeleiding van de deelnemer op de werkplek. Hij draagt zorg voor het aanleren van de daarbij behorende werknemersvaardigheden conform het uitvoeringsplan zoals benoemd in artikel 2.8.
- 3.12 Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de uitvoering van het uitvoeringsplan en stemt veranderingen af met opdrachtgever.
- 3.13 De werkzaamheden in het kader van een werkervaringsplaats/stage worden door opdrachtgever en opdrachtnemer om niet uitgevoerd.
- 3.14 De omvang van een werkervaringsplaats/stage wordt in overleg tussen deelnemer, opdrachtgever en opdrachtnemer vastgesteld.

- 3.15 Door opdrachtnemer worden geen vergoedingen verstrekt, geldelijk of in natura anders dan werkfruit en/of een kerstpakket, aan de deelnemers.
- 3.16 Op maat worden door opdrachtgever conform het trajectplan eventueel aanvullende re-integratievoorzieningen ingezet.
- 3.17 Opdrachtnemer geeft schendingen van verplichtingen direct door aan opdrachtgever. Bij maatregelwaardig gedrag zal de opdrachtgever handhaven.
- 3.18 Bij langdurig en/of frequent verzuim van de deelnemer of op verzoek van opdrachtgever schakelt opdrachtnemer de bedrijfsarts in.
- 3.19 Opdrachtgever en opdrachtnemer dragen in gezamenlijk overleg zorg voor de doorstroom naar regulier werk, indien van toepassing.
- 3.20 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het woon- werk verkeer.

Artikel 4- Garantiebannen

- 4.1 Opdrachtnemer kan wettelijke garantiebannen invullen.
- 4.2 Tot het moment van vaststelling van de hoogte van de loonkostensubsidie kan gebruikt worden gemaakt van de forfaitaire loonkostensubsidie.
- 4.3 De arbeidsdeskundige aangewezen door opdrachtgever stelt de loonwaarde en de hoogte van de loonkostensubsidie vast.

Artikel 5 - Beschut werken

- 5.1 Opdrachtnemer vult in opdracht van opdrachtgever beschut werk plekken in bij opdrachtnemer.
- 5.2 Opdrachtgever draagt zorg voor de indicatiestelling van de doelgroep.
- 5.3 Opdrachtgever meldt de geïndiceerde inwoner aan bij opdrachtnemer.
- 5.4 Opdrachtnemer draagt zorg voor de invulling van de beschut werkplek, waarbij wordt uitgegaan van maatwerk voor de deelnemer en het advies van de door de opdrachtgever aangewezen arbeidsdeskundige.
- 5.5 Opdrachtgever stelt de hoogte van de loonkostensubsidie vast. De hoogte van de loonkostensubsidie wordt individueel vastgesteld op basis van een loonwaarde meting, uitgevoerd door de opdrachtgever aangewezen arbeidsdeskundige.
- 5.6 De hoogte van de begeleidingsvergoeding bedraagt € 7.000 op basis van een beschut werken dienstverband van 31 uur per week. Het bedrag wordt aangepast naar rato van de omvang van het dienstverband.
- 5.7 Het onder 5.6 genoemde bedrag wordt door opdrachtnemer gebruikt om noodzakelijke technische en/of organisatorische aanpassingen voor de beschut werk plek door te voeren en om te voorzien in professionele begeleiding.

- 5.8 Het aantal deelnemers voor beschut werk plekken bedraagt gemiddeld 90 % van de taakstelling beschut werk van de Zeeuws Vlaamse gemeenten samen.

Artikel 6 - Basisbaan

- 6.1 Opdrachtnemer kan dienstverbanden aanbieden aan bijstandsgerechtigden.
- 6.2 Deelnemer komt niet in aanmerking voor een indicatie banenafpraak en/of komt niet in aanmerking voor het doelgroepenregister.
- 6.3 De deelnemer doet na indiensttreding bij opdrachtnemer geen beroep meer op een bijstandsuitkering.
- 6.4 Opdrachtgever vergoedt aan opdrachtnemer een loonkostensubsidie maximaal ter hoogte van het uitkeringsbedrag. De hoogte van dit bedrag is maximaal het bedrag van de uitkering de maand voorafgaande aan de plaatsing op de basisbaan.
- 6.5 Opdrachtnemer draagt zorg voor de invulling van de basisbaan, waarbij wordt uitgegaan van maatwerk voor de deelnemer, het trajectplan en het uitvoeringsplan en de hieraan verbonden voortgangs- en evaluatiegesprekken.
- 6.6 Opdrachtnemer detacheert zoveel mogelijk deelnemers met een basisbaan.
- 6.7 Opdrachtgever en opdrachtnemer overleggen per deelnemer van te voren over het al dan niet aanbieden een basisbaan.

Artikel 7 - Participatieplaats

- 7.1 Opdrachtgever kan bijstandsgerechtigden ingedeeld op trede 4 van de Zeeuws Vlaamse participatieladder aanmelden voor een participatieplaats.
- 7.2 De participatieplaats kan na maximaal 2 jaar overgaan in een een andere voorziening zoals arbeidsmatige dagbesteding of een andere voorziening genoemd in deze overeenkomst.
- 7.3 Opdrachtnemer zet naast de aanwezige werkleiding en trajectbegeleiders een jobcoach in om extra begeleiding te bieden aan de deelnemer.
- 7.4 Opdrachtnemer draagt zorg voor de invulling van de participatieplaats, waarbij wordt uitgegaan van maatwerk voor de deelnemer, het trajectplan en het uitvoeringsplan en de hieraan verbonden voortgangs- en evaluatiegesprekken.
- 7.5 Verder zijn de in de Participatiewet en verordening van opdrachtgever genoemde voorwaarden voor participatieplaatsen van toepassing.

Artikel 8 – Einde dienstverband

- 8.1 Voor iedere deelnemer overleggen opdrachtgever en opdrachtnemer voor afloop van een tijdelijk dienstverband over de vervolgstappen.

8.2 Drie maanden voor afloop van het dienstverband onderzoekt opdrachtgever reguliere plaatsing. Als dat niet mogelijk is overweegt opdrachtgever een basisbaan.

Aldus door partijen overeengekomen;

Gemeente Hulst

Gemeenschappelijke regeling Dethon

.....

J.F. Mulder, burgemeester

.....

De heer E.T.C. van den Berghen

Algemeen directeur

Gemeente Sluis

.....

mr. M.M.D. Vermue, burgemeester

Gemeente Terneuzen

.....

J.A.H. Lonink, burgemeester