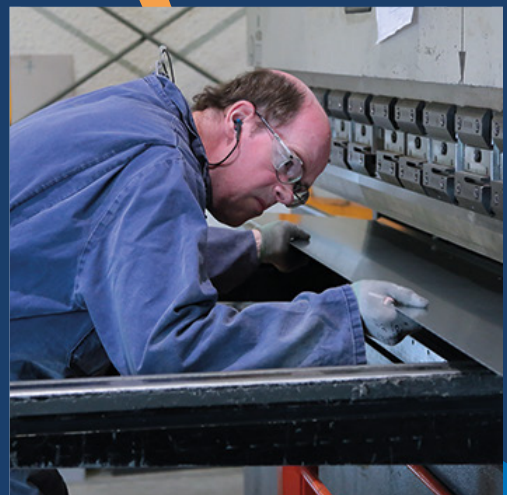
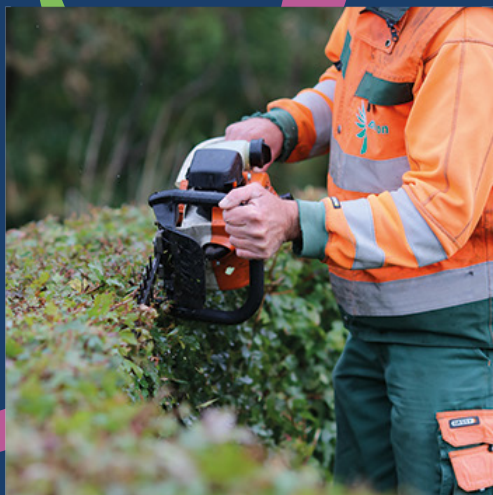


Kwartaalrapportage Q1 2021

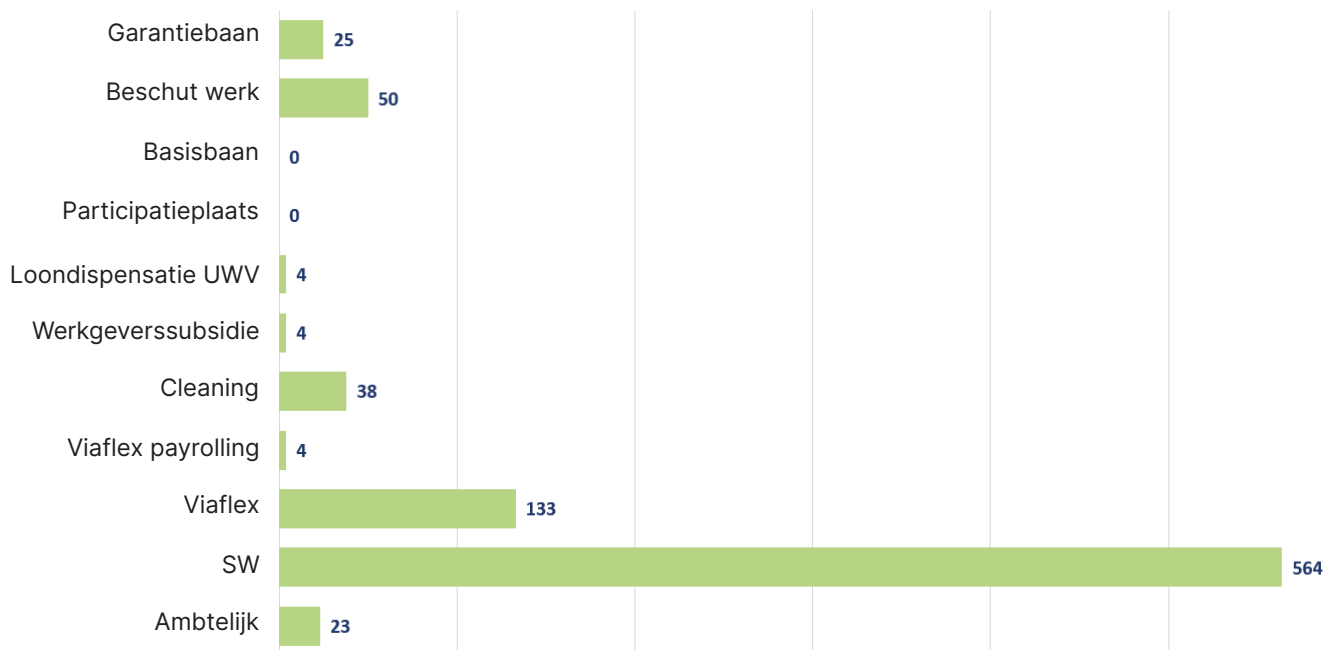




Personele gegevens

Hoeveel SW-medewerkers werken er bij Dethon en hoeveel medewerkers vallen onder de Participatiewet? Welk aantal stroomde in via een werkend re-integreren traject, en hoe gaat het met de detacheringen? De actuele feiten en cijfers.

Aantal personen per regeling



Actueel

Instroom medewerkers
werkend re-integreren

31

Medewerkers
beschut werk

50

Medewerkers
garantiebaan

25

Ziekteverzuim
percentage
12,01%



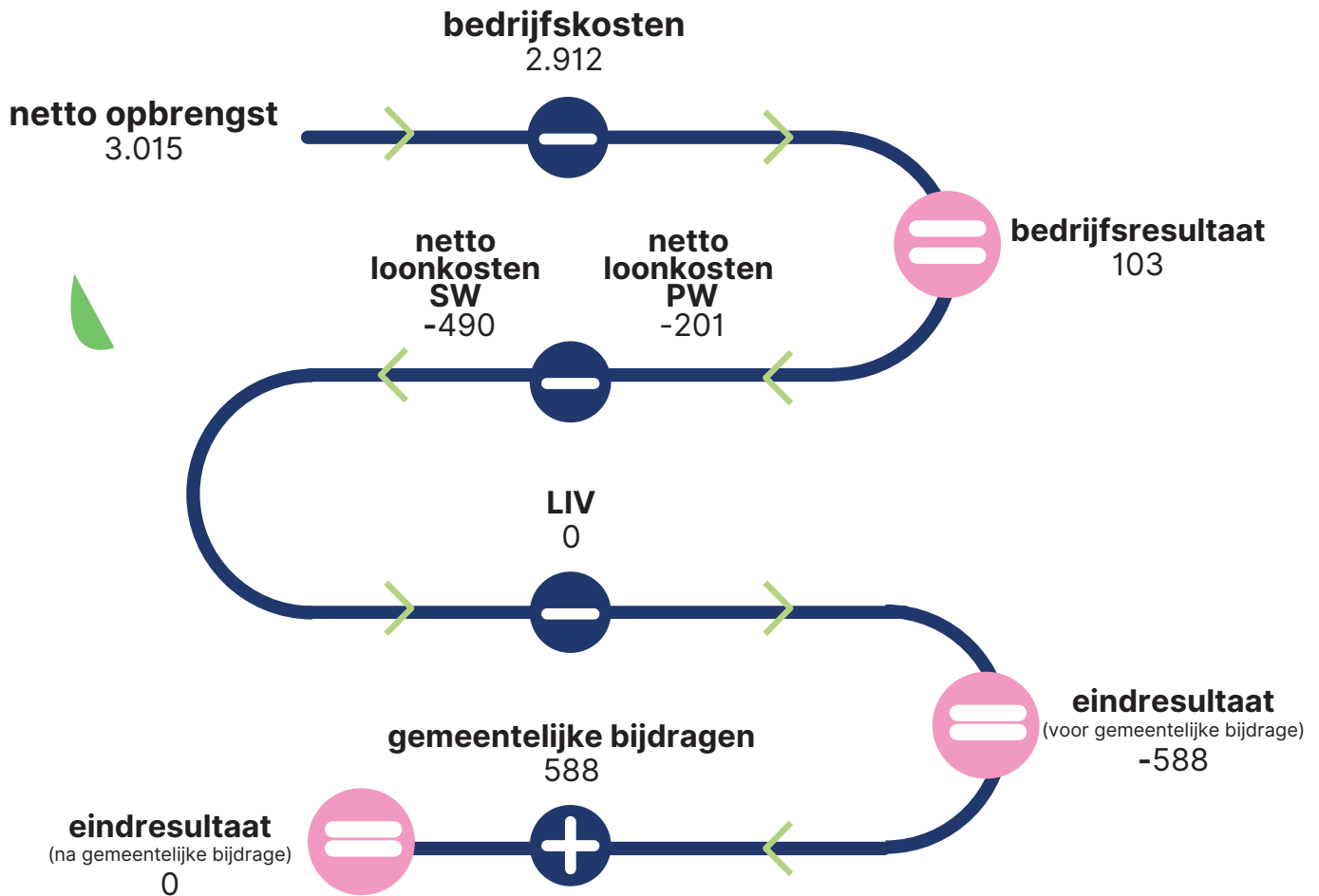
24 personen
Individuele
detacheringen

7.095 uren
Groepsdetachering
Dethon productie

29.770 uren
Groepsdetachering
Dethon diensten

Bedrijfsresultaat

Alle opbrengsten en kosten zijn voor zover mogelijk verwerkt in deze rapportage. Het is mogelijk dat na deze rapportage nog mutaties zullen plaats vinden in reeds gerapporteerde perioden. De actuele stand van zaken is:



Netto opbrengsten

Bruto opbrengsten (inclusief onderhanden werk) onder aftrek van grond- en hulpstoffen.

Bedrijfskosten

Alle operationele kosten welke verband houden met personeel, huisvesting en operatie.

Bedrijfsresultaat

Netto opbrengsten minus bedrijfskosten.

Netto loonkosten SW

Rijksbijdrage SW minus totale loonkosten medewerkers Wet Sociale Werkvoorziening.

Netto loonkosten PW

Gemeentelijke vergoedingen (loonkostensubsidie, begeleiding) minus totale loonkosten van medewerkers Participatiewet.

LIV

Lage inkomensvoordeel en loonkostenvoordeel.

Gemeentelijke bijdragen

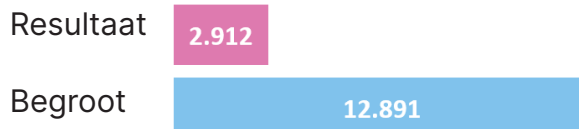
Gemeentelijke bijdragen van de gemeenten Hulst, Sluis en Terneuzen.

Eindresultaat

Eindresultaat Dethon. Voor en na gemeentelijke bijdrage.

Resultaat versus begroting

De actuele kwartaalresultaten ten opzichte van de jaarbegroting.



Eindresultaat

Het is nog te vroeg in het jaar om een adequate prognose te maken voor het eindresultaat. De huidige onzekere omstandigheden rondom het coronavirus laten dit niet toe.

*Participatiewet

*Sociale Werkvoorziening

Actueel nieuws



Nieuwe logo's; herkenbaar en fris

De nieuwe logo's van Dethon zijn in een nieuw, fris jasje gestoken. De vraag was om eenheid aan te brengen in de huidige logo's, en het heel herkenbaar te houden.

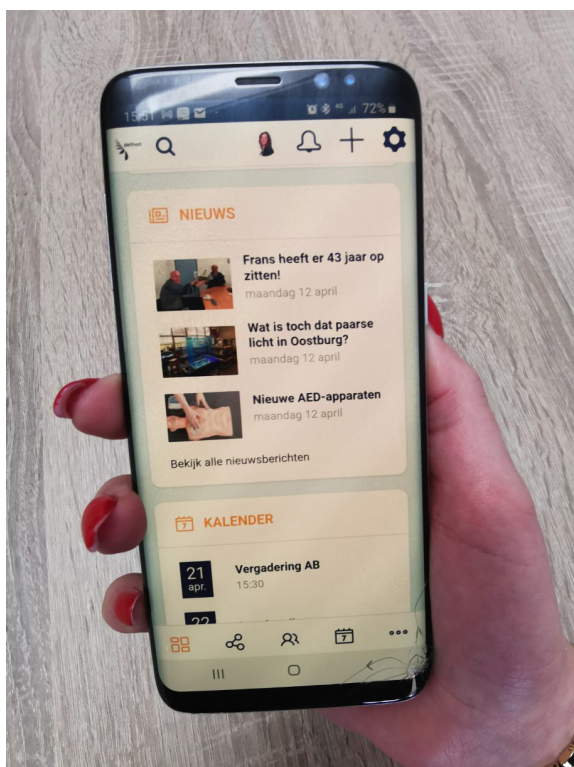
De 'waaier' van Dethon maakt het logo heel herkenbaar. Het staat voor de verbinding van de verschillende afdelingen van Dethon. Het corporate logo blijft donkerblauw van kleur en zal het meeste gebruikt worden als hoofdlogo. Daarnaast zijn er afdelingslogo's ontwikkeld voor afdelingen die veel zichtbaar zijn in de regio: Dethon groen, Dethon cleaning en Dethon detachering. Alle industriële werkzaamheden vallen vanaf nu onder Dethon productie.

Aansluiten bij het transformatieplan

De naamsveranderingen sluiten aan bij de interne transformatie van Dethon, zoals afgesproken in het transformatieplan. We kiezen er bewust voor om de nieuwe logo's stap voor stap te implementeren. Juist omdat het een subtiele verandering is, kan dit gefaseerd en dat is kostenbesparend.



Teamly: voor iedereen toegankelijk



Teamly is het nieuwe intranet van Dethon. Op Teamly vinden medewerkers nieuwsberichten, procedures en regelingen, vacatures en de (zakelijke) contactgegevens van collega's.

Teamly is een intranet wat goed toegankelijk is voor alle medewerkers van Dethon en sluit aan bij de diversiteit binnen het bedrijf. Het nieuws wordt kort getoond op beeldschermen in de kantines. Via de computer of een app op de telefoon kan het hele nieuwsbericht gelezen worden. De app is ideaal voor medewerkers die veel op pad zijn voor hun werk; zoals voor Dethon groen, Dethon cleaning en de bezorgdienst. Ook de gedetacheerde medewerkers blijven op deze manier aangesloten bij wat er speelt binnen Dethon.

Dethon mensenwerk



E: info@dethon.nl
T: 0115 - 675200

Mr. F.J. Haarmanweg 33

Postbus 163
4530 AD Terneuzen

www.dethon.nl

Deze kwartaalrapportage is met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Desondanks kan Dethon niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele onjuistheden.

©Dethon: niets in deze uitgave mag gekopieerd worden.