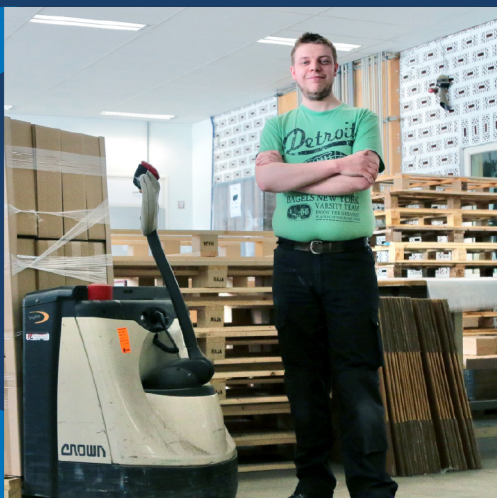


# Kwartaalrapportage Q2

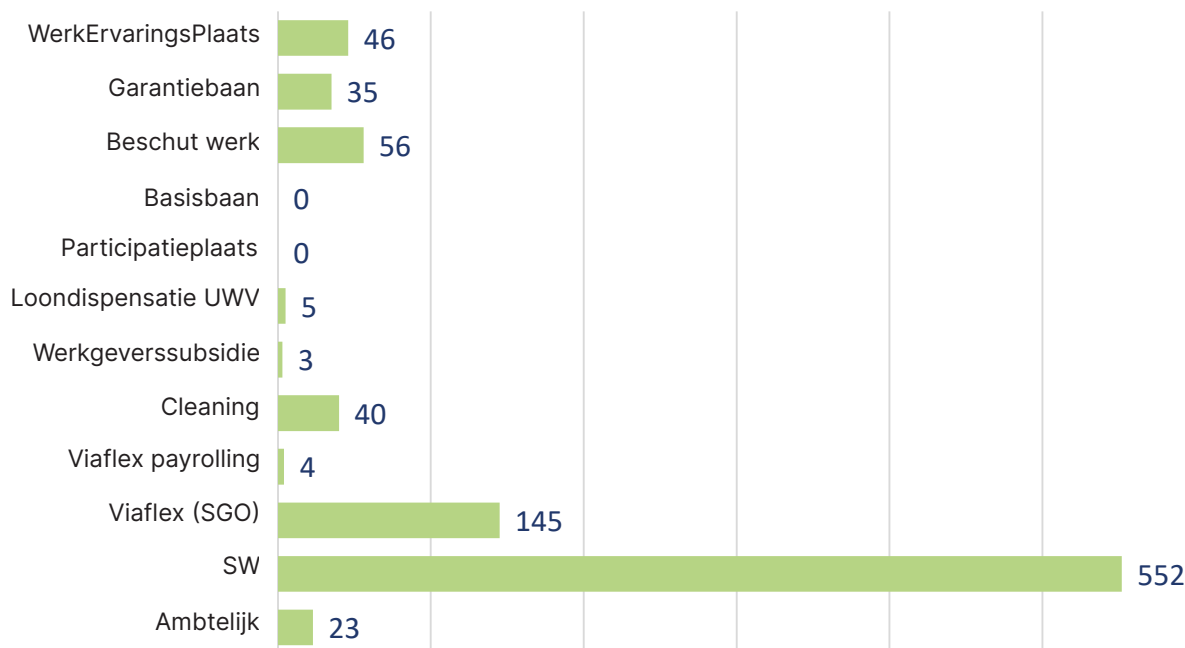




# Personele gegevens

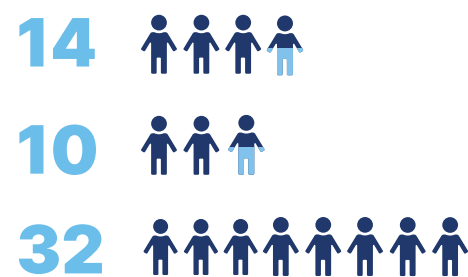
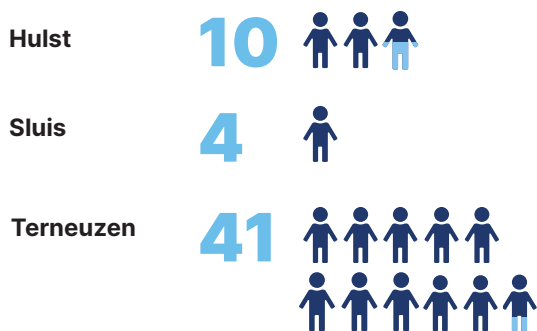
Hoeveel SW-medewerkers werken er bij Dethon en hoeveel medewerkers vallen onder de Participatiewet? Welk aantal stroomde in via een werkend re-integreren traject, en hoe gaat het met de detacheringen? De actuele feiten en cijfers.

## Aantal personen per regeling



### Actuele instroom medewerkers WerkErvaringsPlaatsen

### Actueel aantal medewerkers beschut werk



Ziekteverzuim percentage  
11,57%



### Individuele detacheringen

25 personen

### Groepsdetachering Dethon productie

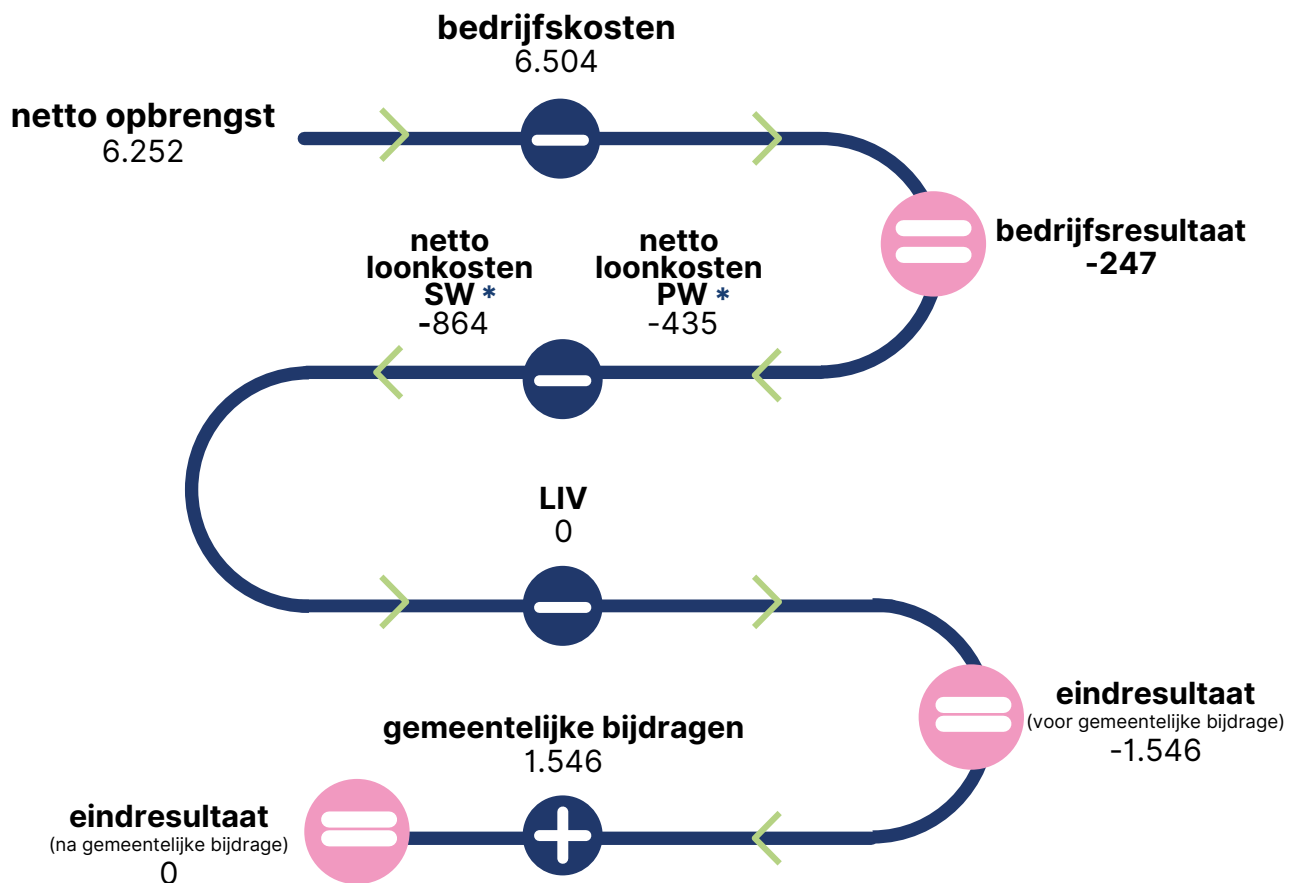
20 personen  
8.636 uren

### Groepsdetachering Dethon diensten

95 personen  
38.744 uren

# Bedrijfsresultaat

Alle opbrengsten en kosten zijn voor zover mogelijk verwerkt in deze rapportage. Het is mogelijk dat na deze rapportage nog mutaties zullen plaats vinden in reeds gerapporteerde perioden. De actuele stand van zaken is:



\*Participatiewet

\*Sociale Werkvoorziening

## Netto opbrengsten

Bruto opbrengsten (inclusief onderhanden werk) onder aftrek van grond- en hulpstoffen.

## Bedrijfskosten

Alle operationele kosten welke verband houden met personeel, huisvesting en operatie.

## Bedrijfsresultaat

Netto opbrengsten minus bedrijfskosten.

## Netto loonkosten SW

Rijksbijdrage SW minus totale loonkosten medewerkers Wet Sociale Werkvoorziening.

## Netto loonkosten PW

Gemeentelijke vergoedingen (loonkostensubsidie, begeleiding) minus totale loonkosten van medewerkers Participatiewet.

## LIV

Lage inkomensvoordeel en loonkostenvoordeel.

## Gemeentelijke bijdragen

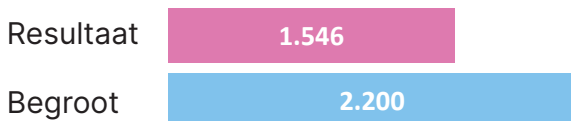
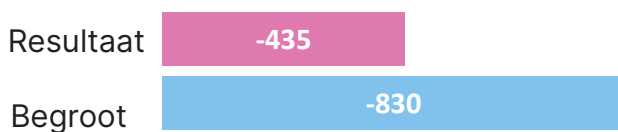
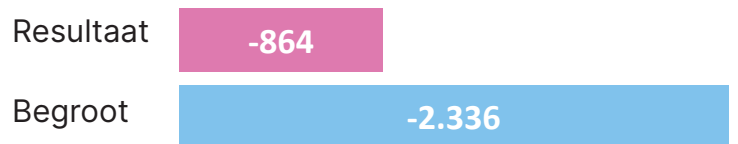
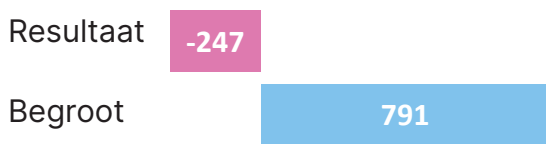
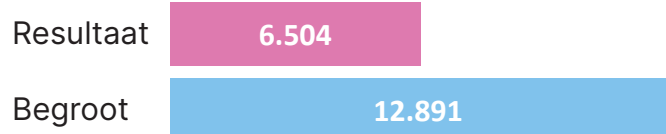
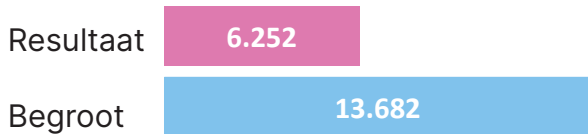
Gemeentelijke bijdragen van de gemeenten Hulst, Sluis en Terneuzen.

## Eindresultaat

Eindresultaat Dethon. Voor en na gemeentelijke bijdrage.

# Resultaat versus begroting

De actuele kwartaalresultaten ten opzichte van de jaarbegroting.



## Eindresultaat

Het is nog te vroeg in het jaar om een adequate prognose te maken met betrekking tot het eindresultaat. De huidige onzekere omstandigheden rondom het coronavirus laten dit niet toe. Dethon is hierin ook in belangrijke mate afhankelijk van haar klanten. Vanaf september dit jaar wordt dit overzicht uitgebreid met een prognose einde jaar.

\*Participatiewet

\*Sociale Werkvoorziening



## Van werkend re-integreren naar werkervaringsplaats

**Van het traject werkend re-integreren (WRI) is binnen Dethon geen sprake meer. Maar wel van werkervaringsplaatsen (WEP). De inhoud van beide trajecten is gelijk. Enkel de naam verandert.**

Dit zagen we eerder al terug in de DienstverleningsOvereenkomst met de drie Zeeuws-Vlaamse gemeenten. Daarin staat dat werkervaringsplaatsen blijven bestaan. Het doel is het opdoen van arbeidsritme en ervaring waarna de kandidaat na een traject van drie of zes maanden kan doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

Heb je een vraag over werkervaringsplaatsen? Onze trajectbegeleiders helpen je graag! Bel Tessa Musters via **06 – 4263 2634** en Niël Nelisse via **06 – 8119 7687**.



## Cao Aan de slag

**De landelijke cao Aan de slag ging op 1 juli in. Medewerkers bij Dethon die in dienst zijn van Baanflex vallen onder deze cao. Voor deze medewerkers is een eigen kring op ons intranet gemaakt. Hier vinden ze informatie over wat de nieuwe cao voor hen betekent.**

Brancheorganisatie Cedris maakte een overzicht met de tien belangrijkste afspraken in de nieuwe cao. Denk aan afspraken over verlof, reiskostenvergoeding, functie en salaris, etc. Iedere personeelsadviseur vertelt in een kort artikel wat deze afspraken inhouden en wat dat voor de medewerkers van Baanflex betekent.

### Wat betekent de nieuwe cao in het kort?

- Werkweek van 37 uur;
- 37 uur extra vakantieverlof, bovenop hun wettelijke verlof;
- één loonbouw met drie functieniveaus. De loonschaal start vanaf het minimumloon en de hoogste schaal is 118% van het minimum;
- pensioenopbouw;
- scholing en ontwikkeling, reiskosten en andere secundaire arbeidsvoorwaarden zijn in de cao vastgelegd.

# Dethon mensenwerk



E: [info@dethon.nl](mailto:info@dethon.nl)  
T: 0115 - 675200

Mr. F.J. Haarmanweg 33

Postbus 163  
4530 AD Terneuzen

[www.dethon.nl](http://www.dethon.nl)

Deze kwartaalrapportage is met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Desondanks kan Dethon niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele onjuistheden.

©Dethon: niets in deze uitgave mag gekopieerd worden.