

Kwartaalrapportage

Q3 (deel 2)

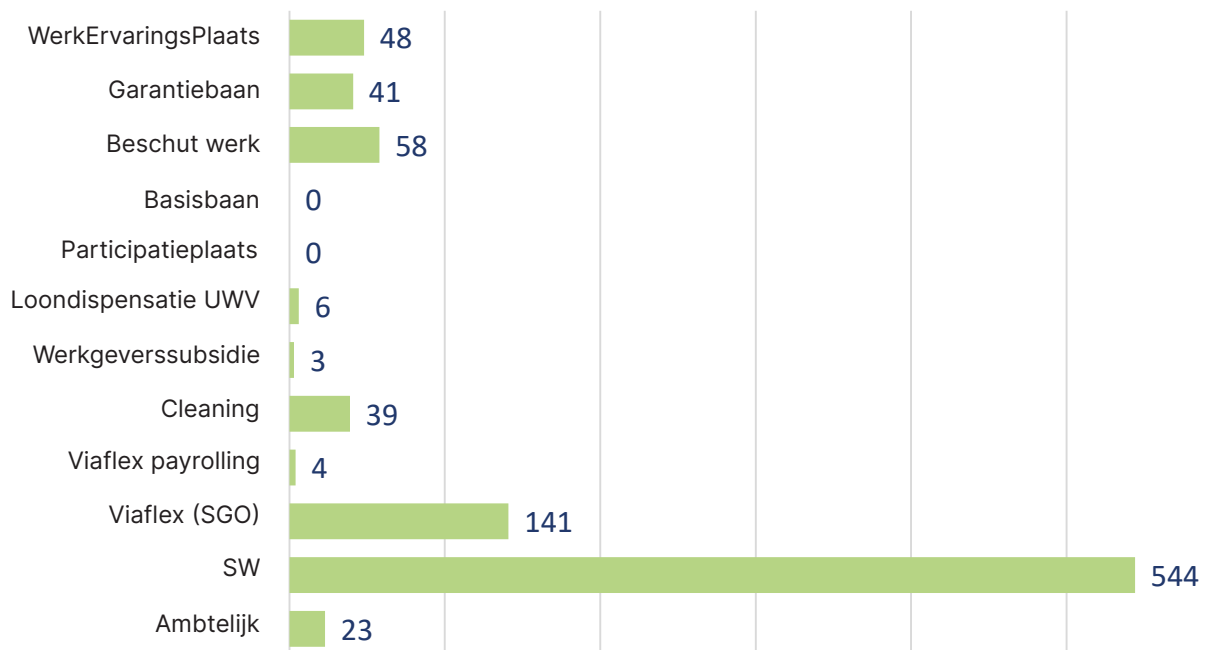




Personele gegevens

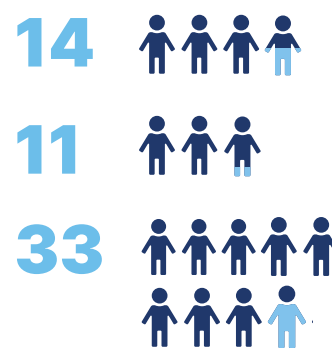
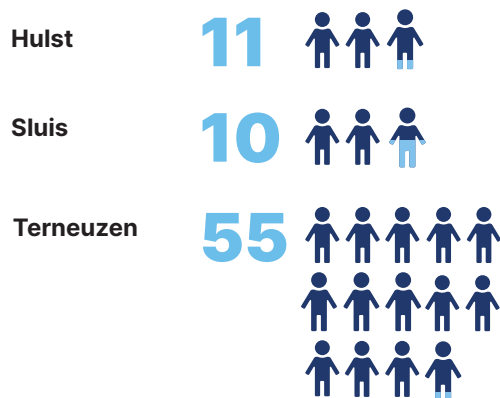
Hoeveel SW-medewerkers werken er bij Dethon en hoeveel medewerkers vallen onder de Participatiewet? Welk aantal stroomde in via een werkend re-integreren traject, en hoe gaat het met de detacheringen?
De actuele feiten en cijfers.

Aantal personen per regeling



Actuele instroom medewerkers WerkErvaringsPlaatsen

Actueel aantal medewerkers beschut werk



Ziekteverzuim
percentage
11,25%



Individuele detacheringen

26 personen

Groepsdetachering Dethon productie

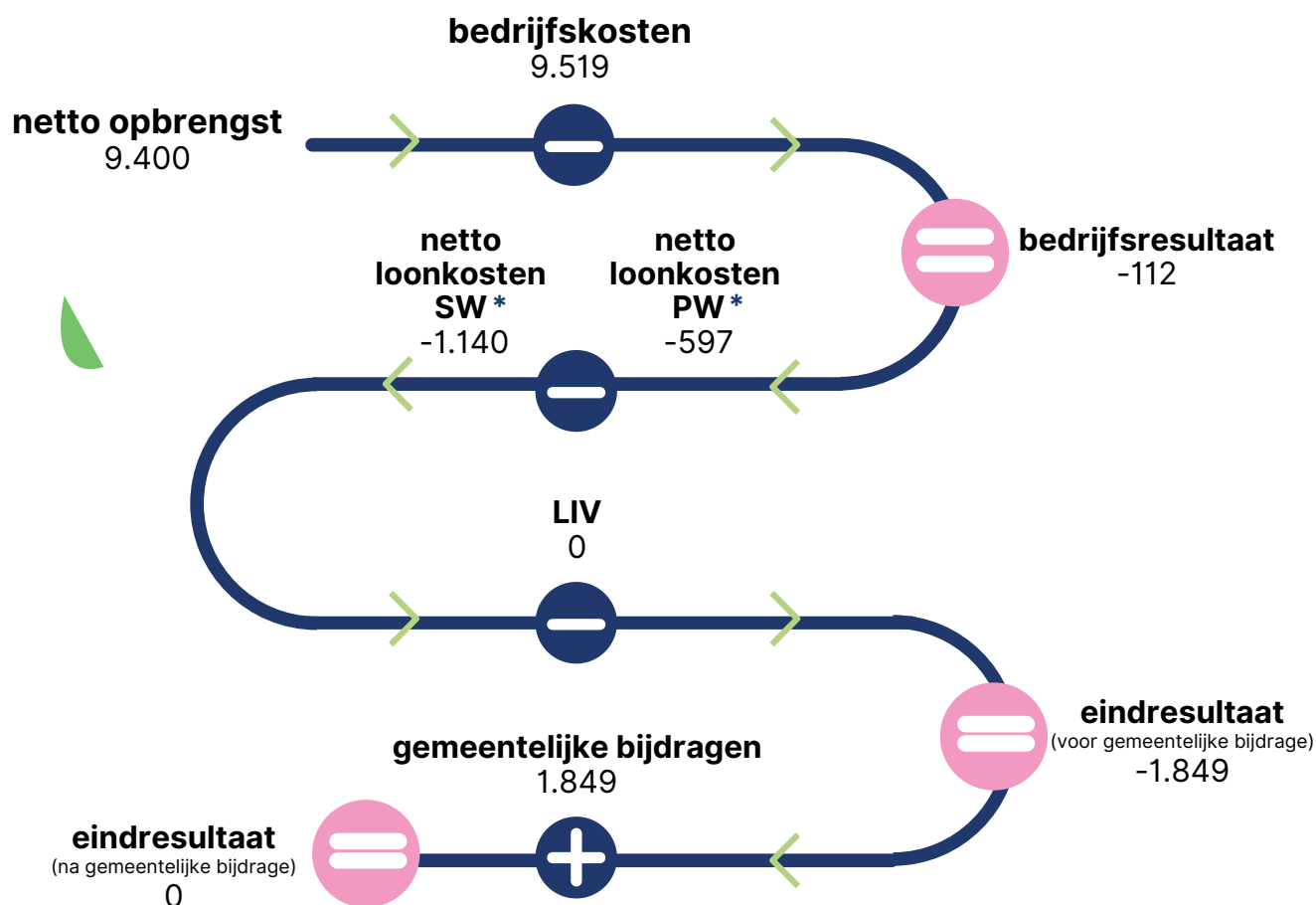
16 personen
14.765 uren

Groepsdetachering Dethon diensten

92 personen
84.067 uren

Bedrijfsresultaat

Alle opbrengsten en kosten zijn voor zover mogelijk verwerkt in deze rapportage. Het is mogelijk dat na deze rapportage nog mutaties zullen plaats vinden in reeds gerapporteerde perioden. De actuele stand van zaken is:



*Participatiewet

*Sociale Werkvoorziening

Netto opbrengsten

Bruto opbrengsten (inclusief onderhanden werk) onder aftrek van grond- en hulpstoffen.

Bedrijfskosten

Alle operationele kosten welke verband houden met personeel, huisvesting en operatie.

Bedrijfsresultaat

Netto opbrengsten minus bedrijfskosten.

Netto loonkosten SW

Rijksbijdrage SW minus totale loonkosten medewerkers Wet Sociale Werkvoorziening.

Netto loonkosten PW

Gemeentelijke vergoedingen (loonkostensubsidie, begeleiding) minus totale loonkosten van medewerkers Participatiewet.

LIV

Lage inkomensvoordeel en loonkostenvoordeel.

Gemeentelijke bijdragen

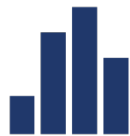
Gemeentelijke bijdragen van de gemeenten Hulst, Sluis en Terneuzen.

Eindresultaat

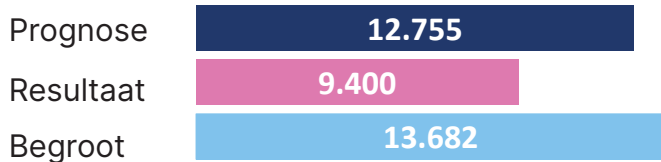
Eindresultaat Dethon. Voor en na gemeentelijke bijdrage.

Resultaat versus begroting

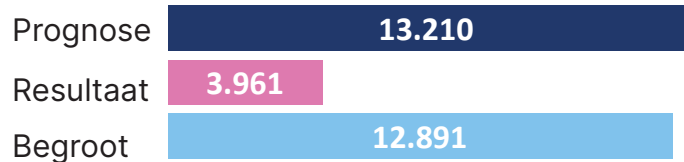
De actuele kwartaalresultaten ten opzichte van de jaarbegroting. Vanaf September dit jaar wordt dit overzicht uitgebreid met een prognose einde jaar.



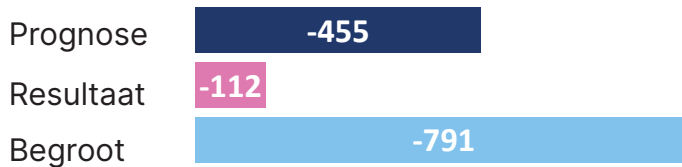
Netto opbrengsten



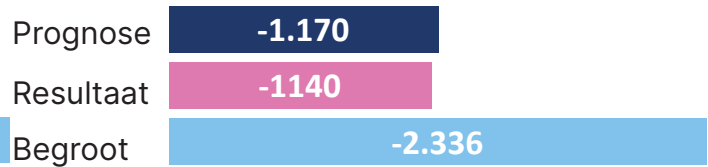
Bedrijfskosten



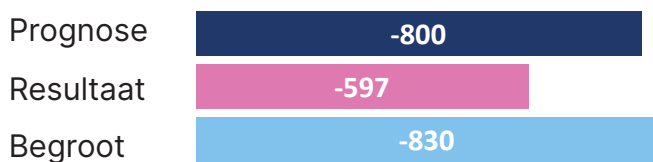
Bedrijfsresultaat



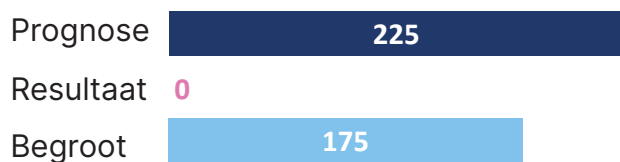
Netto loonkosten SW*



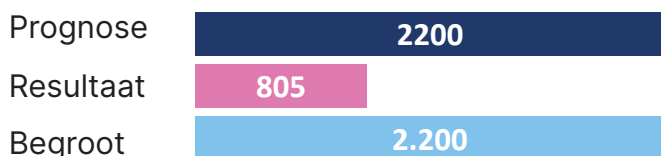
Netto loonkosten PW*



Lage inkomensvoordeel



Gemeentelijke bijdragen



Eindresultaat

Dethon productie is in augustus twee tot drie weken gesloten geweest wegens vakantie. Dethon diensten heeft in deze periode doorgewerkt. Vanaf deze rapportage is dit overzicht uitgebreid met een prognose einde jaar.

*Participatiewet

*Sociale Werkvoorziening

Actueel nieuws



Nieuwsgierig naar de nieuwe (afdelings)chef?

Over een aantal weken mogen we onze nieuwe collega, Eduard Stegeman, welkom heten! Vanaf 1 oktober gaat hij vier dagen per week aan de slag bij Dethon bezorgdienst. Met zijn ervaring in de bezorgbranche en een flinke dosis motivatie begint hij aan zijn nieuwe uitdaging. Nieuwsgierig? De afdeling communicatie in ieder geval wel! Daarom beantwoordt hij alvast een aantal vragen voor ons.



Vertel: waar ben je geboren en getogen?

“Mijn geboorteplaats is Amsterdam. Daarna verhuisde ik naar Groningen. Na mijn studie personeel en arbeid ben ik in het Oosten van het land gaan werken. Daar ontmoette ik mijn vrouw. Met een flinke omweg zijn we uiteindelijk in Oostburg beland.

Hoe ben je hier terecht gekomen?

“De familie van mijn vrouw heeft een aantal kledingwinkels in Zeeland. Wij hebben de winkels in Zeewolde en Sluis overgenomen. Zodoende zijn we naar Zeeland verhuisd.

Inmiddels werkt mijn vrouw bij een andere kledingwinkel en ben ik duidelijk ook een ander carrière pad opgegaan.

Wat motiveert je om bij Dethon te komen werken?

“Ik heb tijdens mijn vorige baan veel ervaring opgedaan binnen de commerciële transportbranche. Nu is het tijd voor extra uitdaging. Die ga ik bij Dethon zeker vinden. Ik wil mij nu niet alleen focussen op de commerciële kant van de bezorgdienst. De medewerkers van Dethon zijn het meest belangrijk. Als we samen bereiken dat zij zich ontwikkelen en met plezier naar het werk komen, dan heb ik mijn werk goed gedaan.

Wat hoop je nog meer bij Dethon te bereiken?

Sinds het begin van de coronacrisis bestellen mensen meer online. Dat zal naar mijn verwachting nog wel even zo blijven. Dat er steeds meer pakketten bezorgd worden, vraagt veel van bedrijven zoals PostNL. Dat brengt de nodige uitdagingen met zich mee. Wat ik hoop te bereiken? Dat mijn collega's en ik samen de krachten bundelen en creatief omgaan met de constant veranderende markt.”



Actueel nieuws

DethonSterk dialoogsessie

Op 7 en 8 september namen leidinggevenden en stafmedewerkers deel aan de DethonSterk Dialoogsessie. Deze stond in het teken van de kennismaking met onze nieuwe interim-directeur, Martijn van Endt, en interim-bedrijfsmanager van Dethon groen en Dethon cleaning, Evert Piessens.

Na een welkomstwoord van Anniek van Meir en het avondeten ging de dialoogsessie echt van start. Deelnemers van de sessie leerden de heren kennen door middel van een interview. Ook deelnemers zelf wisten kritische vragen te stellen. Vragen als; 'Wat ga je de komende tijd doen?' en 'Wanneer sluit je je opdracht met een tevreden gevoel af?' werden deze avond door beide heren beantwoord.

We doen het samen

Een rode draad in de antwoorden op de vragen aan Martijn en Evert is dat we samen de schouders eronder moeten zetten. Martijn: "We moeten met elkaar werken aan de toekomst. Dat doen we door met elkaar in gesprek te gaan en te blijven. Bijvoorbeeld hoe we onze medewerkers kunnen ondersteunen bij zo regulier mogelijk participeren. Maar ook onze kijk op detacheringen en WerkErvaringPlaatsen moeten we goed onder de loep nemen. We moeten onszelf de vraag stellen: 'Hoe kunnen we de processen hier omheen zo goed mogelijk laten verlopen?'

Ook Evert gelooft in de kracht van samenwerken. Hij vertelt: Wat ik in ieder geval wil bereiken voordat mijn opdracht eindigt, is dat we samen afspraken maken over de toekomst. Die afspraken moeten duidelijk zijn zodat mijn opvolger hiermee verder kan. Dit kan ik niet doen zonder de mensen van Dethon groen en Dethon cleaning. Ik wil samen met hen bekijken wat er nodig is en waar aan gewerkt moet worden.

Een andere belangrijke overeenkomst tussen Martijn en Evert is hun positieve blik op de toekomst. Beiden geven aan de trots onder medewerkers terug te willen brengen. En eindigen collega's hun werkdag met een glimlach? Dan is hun missie geslaagd!

Kernwaarden

Tijdens de bijeenkomst werden ook de nieuwe kernwaarden van Dethon gepresenteerd. De werkgroep, bestaande uit Ceciel Jonkheijm, Carry Minekus, Pascal Koole en Willem Markenhof en Esther van Stevendaal, heeft deze samen geformuleerd. De kernwaarden maken duidelijk waar Dethon voor staat en geven handvatten bij het maken van keuzes en beslissingen.

De kernwaarden van Dethon zijn:

- Respect. We mogen zijn wie we zijn, met respect voor elkaar
- Aandacht. We zijn persoonlijk en betrokken.
- Ontwikkeling. We blijven leren en groeien.
- Verantwoordelijk. We kunnen op elkaar rekenen.

Tijdens een volgende Dialoogsessie worden deze kernwaarden en hun rol binnen Dethon verder uitgewerkt.



Dethon mensenwerk



E: info@dethon.nl
T: 0115 - 675200

Mr. F.J. Haarmanweg 33

Postbus 163
4530 AD Terneuzen

www.dethon.nl

Deze kwartaalrapportage is met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Desondanks kan Dethon niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele onjuistheden.

©Dethon: niets in deze uitgave mag gekopieerd worden.