

Notitie bestuursbesluit Dethon

Onderwerp	Notulen voorgaande vergadering 20-10-2021	
Aan	Algemeen bestuur Dethon	
Datum vergadering	15 december 2021, Dethon Terneuzen	
Doel notitie	Vaststellen notulen	
Bijlagen	Notulen	
Aanwezig	J. Vervae (JV)	Voorzitter
	M.J. Poissonnier-Dekker (MP)	Secretaris
	A.A.V. Totté (AT)	Penningmeester
	L.P.G. de Beleir (LB)	AB-lid
	J.R. Ellen (JE)	AB-lid
	R.P. Evers (RE)	AB-lid
	A. Dobbelaer (AD)	AB-lid
	Martijn van Endt (ME)	Algemeen directeur a.i.
	A.J. Rinkhoud (AR)	Manager Finance & Control
	B. van der Kant-Blomme (BK)	Notulist
Afwezig (m.k.)		

Toelichting

De notulen van de voorgaande vergadering worden tekstueel en inhoudelijk doorgenomen.

Voorstel

Het bestuur kan tijdens de behandeling van de notulen wijzigingen aanbrengen in de notulen.

Na het doorvoeren van evt. wijzigingen worden de notulen definitief vastgesteld door het algemeen bestuur.

Besluit

Het bestuur stelt de notulen en de besluitenlijst van de voorgaande vergadering definitief vast.

Opmerkingen en toevoegingen aanpassingen in de notulen zijn genotuleerd onder punt 2

Voorzitter,

Secretaris,

J. Vervae

M.J. Poissonnier-Dekker

1. Opening

JV opent de vergadering, hij heet de aanwezigen welkom in de kantine van Dethon Terneuzen.

2. Notulen voorgaande vergaderingen

1. Notulen AB 21-04-2021
2. Notulen AB 17-05-2021
3. Notulen AB 14-07-2021
4. Notulen AB 06-08-2021

Alle notulen worden onveranderd vastgesteld.

3. Ingekomen stukken en mededelingen

1. Berichtgeving Dethon juni 2021
2. Berichtgeving Dethon juli + augustus 2021
3. Berichtgeving Dethon september 2021
4. Cedris sectorinformatie 2021

Punt 1 t/m 4 wordt voor kennisgeving aangenomen.

5. Ingekomen stuk overzicht Deloitte Forensic
Overzicht Onderzoek Deloitte Forensic (10 februari 2021) wordt uitgedeeld. Overzicht vergadering DB inzake onderzoek Deloitte Forensic (9 september 2021) wordt uitgedeeld. AB leden kunnen reageren op deze rapportage bij de voorzitter van het dagelijks bestuur. Voor de duidelijkheid; het AB heeft deze overzichten nog niet formeel vastgesteld.

4. AB Rapportage Q3_2021

De rapportage wordt mondeling toegelicht door AR. Verdere toelichting per onderdeel:

- Personele gegevens: beschut werk versus taakstelling per gemeente 2021 -> Terneuzen 49<>33 personen.
- Bedrijfsresultaat: Gemeentelijke bijdrage (Corona, LIV en budget jobcoaches, juridische kosten)
- Resultaat versus begroting: toegevoegd de prognose 2021; gebaseerd op de informatie vanuit de units en de actuele cijfers. In November wordt de huidige prognose geactualiseerd.

Uitgelichte punten:

- Werk Ervaring Plaatsen (WEP) lopen op, SW plaatsen lopen terug.
- Extra uitstroom SW bovenop reguliere uitstroom; oorzaak aantrekkelijke nieuwe vervroegde uittreed regeling in de nieuwe SW Cao " Aan de Slag " waarvan de verwachting is dat veel SW-ers hiervan gebruik zullen maken.
- De nieuwe SW Cao is voor vijf jaar afgesloten.
- Momenteel (op papier) 48 Werkervaring Plaatsen ingevuld, " daadwerkelijke " invulling niet bij Dethon zichtbaar, dit is bij de gemeenten bekend.
- Per gemeente is inzichtelijk hoeveel uitkeringsgerechtigden er zijn. Een opvallende beweging is dat deze aantallen duidelijk afnemen. Onduidelijk is of deze ontwikkeling landelijk is. Ook onduidelijk is of de trajecten van Dethon mede verantwoordelijk voor de daling zijn. Wel duidelijk is dat er een overspannen arbeidsmarkt is. Per gemeente navragen en dit concreet maken.
- Het ziekteverzuimpercentage van Dethon schommelt al jaren tussen 10 en 12 procent. In de Cedris rapportage is in te zien dat het gemiddelde ziektepercentage 15,1 procent bedraagt. Dat neemt niet weg dat Dethon het als een prioriteit beschouwd het percentage zoveel mogelijk naar beneden te brengen. Het ziekteverzuim is onder te verdelen in kort- en langdurig ziekteverzuim. Het langdurig verzuim (2 jaar; daarna UWV) drukt als vanzelfsprekend zwaar (der) op de cijfers. Dethon probeert zoveel mogelijk vroegtijdig te signaleren of de dreiging van langdurig verzuim aannemelijk is en hierin bij te sturen. Dit is voor SW bedrijven natuurlijk vaker het geval dan in reguliere bedrijven. Bij het vergelijken van ziekteverzuim t.o.v. elkaar is de gebruikte methodiek ook belangrijk. Voor een feitelijke vergelijking kan men het beste het verzuim t.o.v. de eigen geschiedenis vergelijken.

- De kosten van de onderzoeken zijn opgenomen in de bedrijfskosten. Een gedeelte in 2020, het overig grootste gedeelte in 2021. Niet alle kosten zijn reeds bekend.
- VOC verkoop stagneert. De eerdere geïnteresseerde partijen hebben afgehaakt. Op dit moment is er geen actieve belangstelling. Door Z.L.T.O. worden diverse oorzaken genoemd. De beperkte schaal van de kas, weinig uitbreidingsmogelijkheden, bijzondere invulling van het pand, combinatie met scholing mogelijkheden en beperkte schaal moeilijk om op een andere manier in te vullen. De vraagprijs is niet te hoog. De taxatie is hoger dan de vraagprijs. Er is bij de vaststelling van de vraagprijs mede gekeken naar de WOZ waarde en de Boekwaarde. Nu de mogelijkheden van verhuur onderzoeken. Opnieuw met Z.L.T.O. in gesprek gaan en breder kijken. Ook andere bedrijfsmakelaars benaderen.

5. Dethon Prognose 2021

Toelichting door AR (zie punt 4)

6. Actuele stand van zaken

Toelichting door ME.

Uitgelichte punten:

- Steeds meer werknemers vinden de weg naar ME. Sommige werknemers praten liever in een groepje dan individueel. Hiervoor zijn koffie en ontbijtsessies georganiseerd om op een laagdrempelige manier het gesprek samen te voeren. Wat gebeurt er in de toekomst met Dethon? Kan ik mijn huidige baan behouden? Veel van de onzekerheden kunnen al tijdens deze gesprekken worden weggenomen. Vragen gaan vooral over arbeidsvoorwaarden, veiligheid t.o.v. gebouwen of machines.
- ME heeft in de afgelopen tijd gemerkt dat de pijn het diepst zit bij de afdeling Groen op met name de kantoren. Positief is dat de mensen op de werkvloer over het algemeen minder negatieve reacties hebben geuit. Dit correspondeert met de bevindingen vanuit het rapport Berenschot.
- Er worden extra interne vertrouwenspersonen aangesteld.
- In de toekomst staat de mens centraal, cijfers zijn belangrijk, belangrijker is de werknemer.
- Medio november zal er een analyse beschikbaar zijn waarin te zien is welke kant we ongeveer op gaan, hierbij gaat het om een proces waarbij steeds iets wordt bijgesteld. Dit kost tijd en energie.
- Het forse gebrek aan vertrouwen in de direct leidinggevende wat in sommige lagen van de organisatie is ervaren door werknemers wordt besproken met ME. Deze werknemers weten ME te vinden. Samen wordt gekeken naar hun problemen en samen wordt naar oplossingen gezocht. Samen wordt daarna gefocust op de toekomst.
- Door onderbezetting op de afdeling P & O is onvoldoende aandacht geweest voor de personele ontwikkelingen van werknemers binnen Dethon. Er worden twee personeel adviseurs extra aangetrokken.
- Mevrouw Van Meir wordt tijdens haar zwangerschaps- en bevallingsverlof vervangen door de heer R. Hubregtse. Hij houdt zich vooral bezig met alle arbeidsmatige processen. De heer Hubregtse is werkzaam op dins- en woensdagen. De overige werkdagen is hij aan het werk voor de Gemeente Sluis maar ook dan bereikbaar voor Dethon.
- Er moet een cultuuromslag plaatsvinden. Welke leidinggevendenden zijn geschikt of ontwikkelbaar om te allen tijde het belang van de werknemer boven het belang van de productie te stellen. Dit vergt tijd en is niet zomaar met een training op te vangen.
- De eerste twee bladzijden van het jaarverslag 2020 zullen worden vervangen door een voorwoord van het bestuur waarin uitgelegd wordt welke actuele ontwikkelingen Dethon heeft doorgemaakt. (RED: intussen is besloten dat het jaarverslag niet meer verspreid zal worden).

7. Rondvraag

Uitgelichte punten:

- LB vraagt naar rapport Berenschot en de vragen die hierover zijn gesteld door hem.
Alle vragen en opmerkingen m.b.t. het Berenschot rapport die gesteld en of opgemerkt zijn door het AB worden meegenomen in het proces waarin Dethon van productiebedrijf zal worden omgevormd naar Re-Integratiebedrijf. Alle zaken kunnen niet in één keer worden opgelost. Er wordt momenteel gewerkt aan een analyse die veel zaken in beeld moet brengen. Deze analyse zal worden geagendeerd voor de volgende AB vergadering. Er wordt al een heleboel gedaan. Het belangrijkste is nu eerst te zorgen voor rust en vertrouwen, en aandacht en transparantie te bewerkstelligen. Deze zaken worden nu al opgepikt in de organisatie.

- JE vraagt naar stand van zaken rondom vacatures bedrijfsmanager Groen en algemeen directeur Dethon.
In maart 2022 zijn er nieuwe verkiezingen. AT zal in het nieuwe bestuur geen zitting meer nemen. Er wordt nu al wel allerlei voorwerk verricht en gekeken naar geschikte kandidaten. Het aanstellen echter van een nieuwe directeur en bedrijfsmanager Groen zal pas plaatsvinden als het nieuwe bestuur is aangetreden. Het is beter de juiste conclusies te trekken en zorgvuldigheid te betrachten dan overhaast beslissingen te nemen. De heer Van der Zee heeft een overeenkomst getekend waarin is overeengekomen dat hij formeel per 31-12-2021 stopt. De gesprekken met de heer Van den Berghen en de jurist van Dethon lopen nog.

Er zijn geen vragen en of opmerkingen meer voor de rondvraag.

8. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 16.20 uur.