

**Notitie bestuursbesluit Dethon**

<b>Onderwerp</b>	Notulen voorgaande vergadering 15-12-2021	
<b>Aan</b>	Algemeen bestuur Dethon	
<b>Datum vergadering</b>	23 Februari 2022	
<b>Doel notitie</b>	Vaststellen notulen	
<b>Bijlagen</b>	Notulen	
<b>Aanwezig</b>	J. Vervaet (JV)	Voorzitter
	M.J. Poissonnier-Dekker (MP)	Secretaris
	L.P.G. de Beleir (LB)	AB-lid
	J.R. Ellen (JE)	AB-lid
	R.P. Evers (RE)	AB-lid
	A. Dobbelaer (AD)	AB-lid
	A.J. Rinkhoud (AR)	Manager Finance & Control
	B. van der Kant-Blomme (BK)	Notulist
<b>Afwezig (m.k.)</b>	A.A.V. Totté (AT)	Penningmeester
	M. van Endt (ME)	Algemeen directeur a.i.

**Toelichting**

De notulen van de voorgaande vergadering worden tekstueel en inhoudelijk doorgenomen.

**Voorstel**

Het bestuur kan tijdens de behandeling van de notulen wijzigingen aanbrengen in de notulen. Na het doorvoeren van evt. wijzigingen worden de notulen definitief vastgesteld door het algemeen bestuur.

**Besluit**

Het bestuur stelt de notulen en de besluitenlijst van de voorgaande vergadering definitief vast.

Opmerkingen en toevoegingen/aanpassingen in de notulen zijn genotuleerd onder punt 2

Voorzitter,

Secretaris

J. Vervaet

M.J. Poissonnier-Dekker

### **1. Opening**

JV opent de teams vergadering, hij heet de aanwezigen welkom.

### **2. Notulen voorgaande vergaderingen**

Uitgelichte punten:

In de notulen wordt op pagina 2 onder punt 4. AB rapportage, gesproken over de daling die plaatsvindt van uitkeringsgerechtigden. Niet duidelijk hierbij is o.a. of Dethon door het inzetten van trajecten hier mede verantwoordelijk voor zou kunnen zijn. JE vraagt of hierover al meer duidelijkheid is. ME heeft dit bij de gemeenten nagevraagd, hierop moet hij nog antwoord krijgen.

In de notulen wordt op pagina 3 onder punt 6. Actuele stand van zaken, gesproken over de “ analyse “ waarin af te lezen is welke kant Dethon ongeveer op zal gaan; toekomst(visie) Dethon. Deze zou medio november beschikbaar zijn. JE vraagt of deze analyse er nu is. JV legt uit dat er in eerste instantie heel veel gesprekken zijn gevoerd. ME moet om tot een gedegen plan te komen ( analyse ) alle invalshoeken meewegen. De analyse is er momenteel nog niet. In januari kan er eventueel een extra AB vergadering worden ingelast als hiervoor de noodzaak aanwezig is.

AD vraagt naar de actuele stand van zaken rondom de verkoop van het VOC. Deze ligt momenteel stil. Er zijn momenteel geen geïnteresseerden. Inmiddels is ook de optie van verhuur meegenomen in de afwikkeling rondom het VOC. Ook wordt opnieuw in gesprek gegaan met de makelaar en worden er meerdere bedrijfsmakelaars benaderd om te komen tot de verkoop van het pand.

De notulen worden onveranderd vastgesteld.

### **3. Ingekomen stukken en mededelingen**

JV vraagt de Algemeen Bestuursleden na de reguliere vergadering on-line te blijven om in een besloten gedeelte de actuele stand van zaken toe te lichten omtrent de zaken m.b.t. de heer E. Van den Berghen.

#### **1. Berichtgeving Dethon oktober en november 2021**

Wordt voor kennisgeving aangenomen.

#### **2. Concept vergaderschema 2022**

MP heeft in de DB vergadering aangegeven in plaats van de gebruikelijke woensdagen waarop de DB- en AB vergaderingen normaliter plaatsvinden liever de donderdagen hiervoor in te plannen. ME is fysiek bij Dethon aanwezig van maandag tot en met woensdag. Op donderdag werkt ME vanuit huis voor Dethon en op vrijdag werkt ME voor zijn eigen bedrijf. Voor ME is het dus niet mogelijk aanwezig te zijn op donderdagen. Ook staan de gemeenteraadsverkiezingen eraan te komen. Hierdoor zou het mogelijk kunnen zijn dat er verschuivingen in het bestuur plaatsvinden. Afsproken wordt om de vergaderingen in ieder geval op woensdagen door te laten gaan zolang de heer Van Endt nog werkzaam is voor Dethon. Ook worden eerst de gemeenteraadsverkiezingen afgewacht. Het vergaderschema wordt “ voorlopig “ vastgesteld.

#### 4. AB Rapportage November 2021

De rapportage wordt mondeling toegelicht door AR. In de quick scan worden per onderdeel de belangrijkste zaken toegelicht. Op 14 december 2021 is de december circulaire verschenen met hierin de aangepaste Corona uitkering over de eerste drie kwartalen 2021. Per gemeente zijn de Corona bijdragen als volgt vastgesteld:

Gemeente	Bijstelling Corona (€)
Hulst	96.582
Sluis	48.139
Terneuzen	218.942
<b>Totaal</b>	<b>363.663</b>

Dethon heeft contact opgenomen met de gemeenten om de extra rijksbijdrage in het jaar 2021 door te storten.

Verdere toelichting per onderdeel:

- Personele gegevens: Nieuwe regeling SW RVU en splitsing Viaflex en Viaflex SGO. De nieuwe RVU leidt tot een versnelde uitstroom, dit kan gevolgen hebben voor de productiviteit.
- Bedrijfsresultaat: gemeentelijke bijdrage is lager dan vorige maand: Dit wordt veroorzaakt door: Voldoende werkaanbod is in de meeste PMC's, Facturering termijnen door Diensten, Afwikkeling definitief gereed gemelde orders Groen tegen betere tarieven dan gepland.
- Resultaat versus begroting en prognose. In de prognose is rekening gehouden met onder meer: Netto opbrengsten "drogen op" in December (gebaseerd op input bedrijfsmanagers), Pakketbezorging blijft momenteel achter t.o.v. de prognoses van PostNL., Bedrijfskosten lopen langer door, extra kosten juridisch en inhuur, Cao aanpassing voor Ambtenaren en Viaflex SGO (1,5 %); definitieve vaststelling pas op 27 januari 2022, Te ontvangen Corona bijdrage SW, Netto loonkosten PW; afwikkeling pas in januari 2022. Dit leidt momenteel tot een voorzien tekort 2021 van € 2.000.000

Vragen:

- JE vraagt naar geprognostiseerde aantallen werknemers die van de nieuwe RVU gebruik zullen gaan maken. Momenteel zijn er nu 5 werknemers die van de RVU gebruik maken, de verwachting is dat er het komende half jaar zich nog ongeveer 30 werknemers hiervoor zullen aanmelden.
- AD vraagt of er een verband is tussen corona en een oplopend ziekteverzuim. Het ziekteverzuimpercentage ligt al jaren tussen de 12 en 15 procent. Nu bedraagt het percentage 11,7 procent. Er is geen directe invloed op de cijfers te zien in verband met corona. Er wordt onderscheid gemaakt tussen gebruikte ( verzuim ) codes wanneer het gaat om verzuim door ziekte door corona of door verzuim door quarantaine door corona.
- LB vraagt of er nagedacht is bij de verkoop van het VOC om aan het pand een andere bestemming te geven waardoor de kansen op verkoop kunnen worden vergroot. LB denkt ook aan bijvoorbeeld een camper en caravan stalling of aan opslagmogelijkheden. Dethon kijkt zo breed mogelijk naar mogelijkheden en zet deze allemaal indien mogelijk in, het beste blijft de verkoop optie.

## 5. Actuele stand van zaken

JV licht mondeling toe.

Uitgelichte punten:

- Er is veel tijd gestopt in het voeren van gesprekken met de werkvloer, leidinggevenden en het MT door ME.
- Er komen veel HR vragen bij ME terecht. Mevrouw Van Meir, manager HR & Integratie, is momenteel nog met bevallingsverlof en mevrouw Van Stevendaal, hoofd P&O, is niet meer in dienst van Dethon. Er is nog geen nieuw hoofd P&O aangenomen, de sollicitatieprocedure is in volle gang.
- ME ervaart veel positieve energie in de organisatie, er is een open cultuur ontstaan. De rust is teruggebracht in de organisatie.
- Basis samenwerking Dethon – Gemeenten DVO zeer positief.
- In het kader van de efficiency wordt ook gekeken naar de duurzaamheid van gebouwen bijvoorbeeld wanneer gebouwen onderhoud behoeven.
- Rust in de organisatie is het sleutelwoord.
- De analyse waarin ME de toekomstvisie van Dethon in een aantal scenario's verwoord is binnenkort beschikbaar, deze moet zo snel als mogelijk worden gecommuniceerd met de werkvloer zodat geen eigen interpretaties kunnen ontstaan.
- 

Vragen en of opmerkingen:

- AR ervaart (nog) niet de rust waarover gesproken wordt. AR ervaart juist nog veel onzekerheid, er zijn veel personele wisselingen, mensen maken zich zorgen, de veranderingen zijn moeilijk, zeker voor de doelgroep, maar AR hoort dezelfde geluiden ook bij het middenkader terug.
- AR zegt dat er ook veel dingen wel goed (zijn) (ge) gaan bij Dethon, dat moet in stand worden gehouden. Alle veranderingen die noodzakelijk zijn om door te voeren mogen niet van invloed zijn op die zaken!
- AR vertelt dat in het verleden de bedrijfsvoering gestuurd vanuit het bestuur er eerder altijd op was gericht het tekort zo klein mogelijk te houden. Ook onder de Participatiewet. Nu we nog meer een omslag gaan maken naar een mens ontwikkel bedrijf waarbij de mens centraal staat in tegenstelling tot waar in het verleden de productie leidend was moet rekening worden gehouden met de manier hoe men dan tegen dit tekort aankijkt. De opdracht van het bestuur moet helder zijn en de gemeenten moeten zich ervan bewust zijn dat de nieuwe visie omzet en geld gaat kosten. Het bestuur en de gemeenten moet hierin willen investeren!
- JV heeft vertrouwen in het inzicht van de gemeenten hierin en heeft daarmee vertrouwen in de veiligstelling van een goede toekomst voor Dethon. MP is zeer benieuwd naar de analyse van ME.
- 

Er zijn geen verdere vragen en of opmerkingen meer.

## 6. Rondvraag

Er zijn verder geen rondvragen en of opmerkingen.

## 7. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 16.20 uur.

Hierna volgt een besloten gedeelte, hiervan worden geen notulen opgemaakt.