

## FUNCTIEPROFIEL

Dethon  
Manager HR



**Standplaats: Terneuzen**

### 1. DETHON

Dethon is hét arbeidsintegratiebedrijf van de Zeeuws-Vlaamse gemeenten. Zij begeleidt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk of zorgt dat ze naar vermogen kunnen participeren.

Naar aanleiding van de invoering van de Participatiewet en om in te spelen op de veranderende context, heeft Dethon in 2019 een transformatieplan opgesteld. De tweede fase van dit plan is aangebroken en Dethon zal daarom de komende jaren transformeren in een arbeidsontwikkelbedrijf. Binnen het nieuwe Dethon zijn alle activiteiten en afdelingen gericht op arbeidsontwikkeling van medewerkers met behulp van echt werk. De verandering die plaatsvindt vraagt van alle afdelingen aanpassingen en vooral samenwerking met elkaar. Daarbij moet de focus liggen op ontwikkeling en het zo regulier mogelijk meedoen in de maatschappij. De productie wordt in plaats van een doel een instrument om deze doelen te bereiken. Dethon heeft haar activiteiten op dit moment ingedeeld in Product Markt Combinaties (PMC's).

Dethon balanceert telkens op het wankelende koord van enerzijds het realiseren van sociale doelstellingen en anderzijds het realiseren van een gunstig financieel resultaat in tijden van verandering. Dit vormt een extra opgave voor Dethon.

Dethon heeft in elke Zeeuws-Vlaamse gemeente een volwaardige vestiging inclusief steunpunten voor mensen die werken op locatie (voornamelijk groen en cleaning). Dit om een toegankelijke voorziening te hebben in de nabijheid van de doelgroep.

Dethon is een uitvoeringsorganisatie die binnen het kader van een gemeenschappelijke regeling opereert. Daar nemen drie gemeenten aan deel: Hulst, Sluis en Terneuzen. Er is een algemeen bestuur wat bestaat uit zeven leden waaronder een dagelijks bestuur wat bestaat uit drie leden.

Hoe Dethon vorm geeft aan de veranderingen, is te lezen in het plan: Ontwikkelen, leren en werken naar een mooie toekomst.

Kijk voor nog meer informatie over dit mooie bedrijf naar de website: <https://www.dethon.nl>

#### **Plaats in de organisatie**

De manager HR maakt onderdeel uit van het managementteam en rapporteert aan de Algemeen Directeur. Alle MT-leden hebben een organisatiebrede medeverantwoordelijkheid.

De HR manager geeft op coachende wijze leiding aan het HR team. Dit team bestaat uit:

- Personeelsadviseurs.
- Medewerkers Personeelsadministratie.
- Managementassistent.
- KAM-afdeling.
- Afdeling Leren en Ontwikkelen.

## 2. PROFIEL

De manager HR zal in de nieuwe organisatie mede de drager van de transformatie zijn. Dat betekent dat de functie meer gericht is op de processen dan de inhoudelijke HR kant. Ook ligt er een accent op het neerzetten van de afdeling “Leren & Ontwikkelen”. Daarbij gaat het enerzijds over de ontwikkeling van de medewerkers, maar ook het ondersteunen bij leerlijnen. Er liggen stevige opgaves op het gebied van cultuur, eigenaarschap, veiligheid, mensontwikkeling en de HR cyclus. De manager HR is verder eindverantwoordelijk voor alle HR gerelateerde taken waaronder personeelsbeheer, personeelsadministratie, arbeidsrechtelijke vraagstukken en het correct laten uitvoeren van de vijf verschillende cao’s die binnen Dethon gehanteerd worden. De afdeling HR is een verbindende factor binnen de organisatie.

## 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Gevraagd en ongevraagd adviseren van het management, kritische en kundige gesprekspartner.
- Samen met het MT trekker zijn van de organisatieverandering.
- Verder professionaliseren van HR binnen Dethon, doorontwikkeling en het zijn van een proactieve business partner.
- Strategische ontwikkeling van HR binnen de organisatie.
- Verantwoordelijk voor KAM.
- Tevens hands-on adviseren en zelf zaken oppakken, als meewerkend manager.
- Visie op leertrajecten.
- Leiding geven aan en ontwikkelen van het HR team.
- Contact met externe partijen op personeelsgebied.
- Faciliteert vanuit de expertises van de eigen afdeling de organisatieonderdelen in het behalen van de afdelingsdoelstellingen.

## 4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Tenminste hbo werk- en denkniveau en een relevante afgeronde opleiding.
- Ervaring als manager van een HR-afdeling.
- Ervaring met verander- en ontwikkeltrajecten.
- Op de hoogte van de ontwikkelingen en trends in het vakgebied.
- Switcht makkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Denkt in processen en heeft overzicht.
- Kennis van de Participatiewet is een pre.
- Analytisch.
- Verbindend.

- Pragmatisch.
- Zichtbaar.
- Informeel.

## 5. DETHON BIEDT U

Bij Dethon werk je samen met een nieuw team aan de doorontwikkeling van de organisatie als arbeidsontwikkelbedrijf; een prachtige uitdaging die tijd, energie, aandacht en geld vraagt. Werken bij Dethon betekent werken in een collegiale, ambitieuze en inspirerende omgeving met professionele en betrokken collega's, met veel ruimte en mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling.

Dienstverband: 36 uur, een jaarcontract en na gebleken geschiktheid een vast dienstverband.  
Primaire arbeidsvoorwaarden: in overeenstemming met de zwaarte en verantwoordelijkheden van de functie: schaal 14 Cao SGO. Dethon kent een vrij besteedbaar budget, het Individueel Keuzebudget (IKB).

De vacature wordt tegelijkertijd intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de interne kandidaat.



Voor vragen kun je contact opnemen met:  
mr. Erik Traas  
[06-22420742/erik.traas@beljonwesterterp.nl](mailto:06-22420742/erik.traas@beljonwesterterp.nl)

