

FUNCTIEPROFIEL

Dethon
Manager Operatie



Standplaats: Terneuzen

1. DETHON

Dethon is hét arbeidsintegratiebedrijf van de Zeeuws-Vlaamse gemeenten. Zij begeleidt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk of zorgt dat ze naar vermogen kunnen participeren.

Naar aanleiding van de invoering van de Participatiewet en om in te spelen op de veranderende context, heeft Dethon in 2019 een transformatieplan opgesteld. De tweede fase van dit plan is aangebroken en Dethon zal daarom de komende jaren transformeren in een arbeidsontwikkelbedrijf. Binnen het nieuwe Dethon zijn alle activiteiten en afdelingen gericht op arbeidsontwikkeling van medewerkers met behulp van echt werk. De verandering die plaatsvindt vraagt van alle afdelingen aanpassingen en vooral samenwerking met elkaar. Daarbij moet de focus liggen op ontwikkeling en het zo regulier mogelijk meedoen in de maatschappij. De productie wordt in plaats van een doel een instrument om deze doelen te bereiken. Dethon heeft haar activiteiten op dit moment ingedeeld in Product Markt Combinaties (PMC's).

Dethon balanceert telkens op het wankelende koord van enerzijds het realiseren van sociale doelstellingen en anderzijds het realiseren van een gunstig financieel resultaat in tijden van verandering. Dit vormt een extra opgave voor Dethon.

Dethon heeft in elke Zeeuws-Vlaamse gemeente een volwaardige vestiging inclusief steunpunten voor mensen die werken op locatie (voornamelijk groen en cleaning). Dit om een toegankelijke voorziening te hebben in de nabijheid van de doelgroep.

Dethon is een uitvoeringsorganisatie die binnen het kader van een gemeenschappelijke regeling opereert. Daar nemen drie gemeenten aan deel: Hulst, Sluis en Terneuzen. Er is een algemeen bestuur wat bestaat uit zeven leden waaronder een dagelijks bestuur wat bestaat uit drie leden.

Hoe Dethon vorm geeft aan de veranderingen, is te lezen in het plan: Ontwikkelen, leren en werken naar een mooie toekomst.

Kijk voor nog meer informatie over dit mooie bedrijf naar de website: <https://www.dethon.nl>

Plaats in de organisatie

De afdeling Operatie verzorgt samen met de afdeling Werk en Allianties de kernactiviteit van de organisatie: de medewerkers zo regulier mogelijk laten werken. Alle MT-leden hebben een organisatie brede medeverantwoordelijkheid. De manager Operatie rapporteert rechtstreeks aan de algemeen directeur en is onderdeel van het MT van Dethon.

De manager Operatie stuurt rechtstreeks de nieuwe afdeling met werkcoaches en consultants aan. De consultants worden de "mens-leidinggevendenden" van de medewerkers en de werkcoaches zijn verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de medewerkers op de werkplek. De trajectbegeleiders en de medewerker "nieuwe ontwikkelroutes" vallen ook onder directe leiding van de manager Operatie.

De afdeling Operatie is een nieuw op te zetten afdeling, de manager kan deze afdeling grotendeels naar eigen inzicht vormgeven. Deze afdeling bepaalt mede het succes van de nieuwe koers.

2. PROFIEL

De manager Operatie is verantwoordelijk voor enerzijds het detacheren (groep of individueel) van de medewerkers van Dethon en anderzijds voor het neerzetten van nieuwe ontwikkelroutes. De afdeling is sterk in ontwikkeling en moet nog verder ontwikkeld worden binnen een organisatie die zelf ook in transformatie is. Momenteel zijn er zo'n 30 medewerkers gedetacheerd en zijn er 2 groepsdetacheringen. Dit moet in overleg met werkgevers en de afdeling Werk en allianties de komende periode verder toenemen. Dit vergt een duidelijke visie, vasthoudendheid en het creëren van draagvlak. De manager heeft een voorbeeldfunctie in het neerzetten en veranderen van de organisatiecultuur.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Heeft zicht op de ontwikkelingen in de markt, ziet de kansen die dit biedt aan de medewerkers van Dethon en zorgt voor de ontwikkeling van leerlijnen en passende afspraken met opdrachtgevers.
- Geeft leiding aan medewerkers van de afdeling, heeft hierin een coachende en sturende rol zodat een structuur en klimaat ontstaan die passen bij de organisatie en de medewerkers.
- Is in staat om (potentiële) werkgevers vanuit maatschappelijk oogpunt (Participatiewet) en efficiency te bewegen om samen met de medewerkers van de afdeling de mogelijkheden voor het creëren van (groeps-) detacheringen te onderzoeken.
- Draagt bij aan het imago van de organisatie als 'volwaardige en belangrijke partner' voor werkgevers door hen te ontzorgen in hun personeelsbehoefte en inclusiviteit vorm te geven.
- Stuurt op eigenaarschap en resultaatafspraken.
- Onderhoudt op strategisch niveau contacten met (potentiële) werkgevers, brancheorganisaties en regionale samenwerkingsverbanden om inzicht te hebben in de wensen van werkgevers, zodat de organisatie het aanbod aan werknemers daar zo goed mogelijk op af kan stemmen en de contacten kan benutten om detacheringen en uitstroom van medewerkers naar werkgevers te realiseren.
- Onderhoudt contacten met externe partijen zoals gemeentelijke afdelingen en gemeenten in de regio, UWV maatschappelijke partners om informatie uit te wisselen en de samenwerking te bevorderen.
- Realiseert de afspraken over producten en processen zodanig dat de afspraken binnen de vastgestelde kaders, doelen, planning, tijd en geld worden gehaald.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Tenminste hbo werk- en denkniveau en een relevante afgeronde opleiding.
- Ervaring met het opzetten van ontwikkelroutes en affiniteit met arbeidsontwikkeling.

- Kennis en ervaring vanuit een vergelijkbare managementrol in een complexe organisatie.
- Ervaring met verandermanagement.
- Commercieel ondernemend en daadkrachtig.
- Switcht makkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Beschikt over goede communicatieve en onderhandelingsvaardigheden.
- Klantgericht en zichtbaar voor medewerkers en opdrachtgevers.
- Heeft oog voor mens en resultaat; iemand die denkt in kansen en mogelijkheden.
- Kijkt over de grenzen van de afdeling heen.
- Wekt snel vertrouwen, is verbindend en empatisch.
- Weet op inspirerende en overtuigende wijze de organisatie in een dynamisch krachtenveld de juiste keuzes te laten maken.

5. DETHON BIEDT U

Bij Dethon werk je samen met een nieuw team aan de doorontwikkeling van de organisatie als arbeidsontwikkelbedrijf; een prachtige uitdaging die tijd, energie, aandacht en geld vraagt. Werken bij Dethon betekent werken in een collegiale, ambitieuze en inspirerende omgeving met professionele en betrokken collega's, met veel ruimte en mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling.

Dienstverband: 36 uur, een jaarcontract en na gebleken geschiktheid een vast dienstverband.

Primaire arbeidsvoorwaarden: in overeenstemming met de zwaarte en verantwoordelijkheden van de functie is deze functie voorlopig ingeschaald in schaal 13 Cao SGO. Dethon kent een vrij besteedbaar budget, het Individueel Keuzebudget (IKB).

De vacature wordt tegelijkertijd intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de interne kandidaat.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:
mr. Erik Traas
06-22420742/erik.traas@beljonwesterterp.nl

