

FUNCTIEPROFIEL

Dethon
Manager Werk en Allianties



Standplaats: Terneuzen

1. DETHON

Dethon is hét arbeidsintegratiebedrijf van de Zeeuws-Vlaamse gemeenten. Zij begeleidt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk of zorgt dat ze naar vermogen kunnen participeren.

Naar aanleiding van de invoering van de Participatiewet en om in te spelen op de veranderende context, heeft Dethon in 2019 een transformatieplan opgesteld. De tweede fase van dit plan is aangebroken en Dethon zal daarom de komende jaren transformeren in een arbeidsontwikkelbedrijf. Binnen het nieuwe Dethon zijn alle activiteiten en afdelingen gericht op arbeidsontwikkeling van medewerkers met behulp van echt werk. De verandering die plaatsvindt vraagt van alle afdelingen aanpassingen en vooral samenwerking met elkaar. Daarbij moet de focus liggen op ontwikkeling en het zo regulier mogelijk meedoen in de maatschappij. De productie wordt in plaats van een doel een instrument om deze doelen te bereiken. Dethon heeft haar activiteiten op dit moment ingedeeld in Product Markt Combinaties (PMC's).

Dethon balanceert telkens op het wankelende koord van enerzijds het realiseren van sociale doelstellingen en anderzijds het realiseren van een gunstig financieel resultaat in tijden van verandering. Dit vormt een extra opgave voor Dethon.

Dethon heeft in elke Zeeuws-Vlaamse gemeente een volwaardige vestiging inclusief steunpunten voor mensen die werken op locatie (voornamelijk groen en cleaning). Dit om een toegankelijke voorziening te hebben in de nabijheid van de doelgroep.

Dethon is een uitvoeringsorganisatie die binnen het kader van een gemeenschappelijke regeling opereert. Daar nemen drie gemeenten aan deel: Hulst, Sluis en Terneuzen. Er is een algemeen bestuur wat bestaat uit zeven leden waaronder een dagelijks bestuur wat bestaat uit drie leden.

Hoe Dethon vorm geeft aan de veranderingen, is te lezen in het plan: Ontwikkelen, leren en werken naar een mooie toekomst.

Kijk voor nog meer informatie over dit mooie bedrijf naar de website: <https://www.dethon.nl>

Plaats in de organisatie

De afdeling Werk en Allianties verzorgt samen met de afdeling Operatie de kernactiviteit van de organisatie: de medewerkers zo regulier mogelijk laten werken. Alle MT-leden hebben een organisatiebrede medeverantwoordelijkheid. De manager Werk en Allianties rapporteert rechtstreeks aan de Algemeen Directeur en is onderdeel van het MT van Dethon. De manager Werk en Allianties stuurt

rechtstreeks 3 managers en een commercieel medewerker aan. Indirect is de manager verantwoordelijk voor 600-700 fte en verspreid over vier vestigingen.

De afdeling Werk en Allianties bestaat uit de werkbedrijven:

- Productie.
- Groen.
- Schoonmaak en Bezorgdienst.

De complexiteit van de functie zit met name in het vinden van de balans tussen enerzijds het aangaan van nieuwe allianties -waaronder groepsdetacheringen- en anderzijds het rendabel houden van de huidige PMC's.

2. PROFIEL

De manager Werk en Allianties zorgt voor het ontwikkelen van allianties en realiseren van de processen en producten die zijn overeengekomen met opdrachtgevers. Extern ontwikkelt en onderhoudt de manager een relatienetwerk op strategisch en werkinhoudelijk niveau. De manager heeft een voorbeeldfunctie in het neerzetten en veranderen van de organisatiecultuur. In de ontwikkeling naar een arbeidsontwikkelbedrijf zal de manager Werk en Allianties onder andere nauw samenwerken met de manager Operatie om medewerkers via (groeps-) detacheringen te laten uitstromen.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Heeft een visie op de doorontwikkeling van de organisatie en weet dit om te zetten naar concrete werkwijzen en allianties.
- Geeft leiding aan medewerkers van de afdeling, stuurt op eigenaarschap en heeft een coachende en sturende rol zodat een structuur en klimaat ontstaan die passen bij de organisatie en de medewerkers.
- Aansturing c.q. juiste uitvoering van productie activiteiten conform begroting en vastgestelde plannen en de daarin genoemde doelen inzake o.m. uitstroom, en beschikbaarheid beschut werk.
- Draagt bij aan het imago van de organisatie als 'volwaardige en belangrijke partner' voor werkgevers door hen te ontzorgen in hun personeelsbehoefte en inclusiviteit vorm te geven.
- Is verantwoordelijk voor het realiseren van duurzame allianties met partijen om medewerkers zo regulier mogelijk te laten meedoen in de maatschappij.
- Is in staat om te sturen op resultaatafspraken ten aanzien van instroom, doorstroom en uitstroom naar betaald of beschut werk en neemt hiervoor verantwoordelijkheid.
- Onderhoudt op strategisch niveau contacten met (potentiële) werkgevers, brancheorganisaties en regionale samenwerkingsverbanden om inzicht te hebben in de wensen van werkgevers, zodat de organisatie het aanbod aan werknemers daar zo goed mogelijk op af kan stemmen en de contacten kan benutten om detacheringen en uitstroom van medewerkers naar werkgevers te realiseren.
- Onderhoudt contacten met externe partijen zoals gemeentelijke afdelingen en gemeenten in de regio, UWV maatschappelijke partners om informatie uit te wisselen en de samenwerking te bevorderen.
- Realiseert de afspraken over producten en processen zodanig dat de afspraken binnen de vastgestelde kaders, doelen, planning, tijd en geld worden gehaald.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Tenminste hbo werk- en denkniveau en een relevante afgeronde opleiding.
- Ruime kennis en ervaring vanuit een vergelijkbare managementrol in een complexe organisatie.
- Kennis en ervaring met verandermanagement.
- Commercieel ondernemend en daadkrachtig.
- Switcht makkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Beschikt over goede communicatieve en onderhandelingsvaardigheden.
- Klantgericht en zichtbaar voor medewerkers en opdrachtgevers.
- Affiniteit met de doelgroep.
- Wekt snel vertrouwen, is verbindend en empatisch.
- Weet op inspirerende en overtuigende wijze de organisatie in een dynamisch krachtenveld de juiste keuzes te laten maken.

5. DETHON BIEDT U

Bij Dethon werk je samen met een nieuw team aan de doorontwikkeling van de organisatie als arbeidsontwikkelbedrijf; een prachtige uitdaging die tijd, energie, aandacht en geld vraagt. Werken bij Dethon betekent werken in een collegiale, ambitieuze en inspirerende omgeving met professionele en betrokken collega's, met veel ruimte en mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling.

Dienstverband: 36 uur, een jaarcontract en na gebleken geschiktheid een vast dienstverband.

Primaire arbeidsvoorwaarden: in overeenstemming met de zwaarte en verantwoordelijkheden van de functie: schaal 14 Cao SGO. Dethon kent een vrij besteedbaar budget, het Individueel Keuzebudget (IKB).

De vacature wordt tegelijkertijd intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de interne kandidaat.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:
mr. Erik Traas
06-22420742/erik.traas@beljonwesterterp.nl

