

Notitie bestuursbesluit Dethon

Onderwerp	Notulen voorgaande vergadering (23-02-2022)	
Aan	Algemeen bestuur Dethon	
Datum vergadering	18 mei 2022	
Doel notitie	Vaststellen notulen	
Bijlagen	Notulen	
Aanwezig	J. Vervaeet (JV)	Voorzitter
	M.J. Poissonnier-Dekker (MP)	Secretaris
	A.A.V. Totté (AT)	Penningmeester
	L.P.G. de Beleir (LB)	AB-lid
	J.R. Ellen (JE)	AB-lid
	R.P. Evers (RE)	AB-lid
	A. Dobbelaer (AD)	AB-lid
	Martijn van Endt (ME)	Algemeen directeur a.i.
	A.J. Rinkhoud (AR)	Manager Finance & Control
	B. van der Kant-Blomme (BK)	Notulist
	Toehoorders	
Afwezig (m.k.)		

Toelichting

De notulen van de voorgaande vergadering worden tekstueel en inhoudelijk doorgenomen.

Voorstel

Het bestuur kan tijdens de behandeling van de notulen wijzigingen aanbrengen in de notulen.

Na het doorvoeren van evt. wijzigingen worden de notulen definitief vastgesteld door het algemeen bestuur.

Besluit

Het bestuur stelt de notulen en de besluitenlijst van de voorgaande vergadering definitief vast.

Opmerkingen en toevoegingen/aanpassingen in de notulen zijn genotuleerd onder punt 2

Voorzitter,

.....

J. Vervaeet

Secretaris,

.....

M.J. Poissonnier-Dekker

1. Opening

JV opent de vergadering, hij heet de aanwezigen welkom.

2. Notulen voorgaande vergaderingen

De notulen worden onveranderd vastgesteld.

JE vraagt naar reactie op zijn vraag in de vraag vergadering m.b.t. trajecten.

Antwoord is per mail direct na vergadering aan de AB leden verzonden door AR.

Als antwoord op de vraag van Dhr. Ellen is de onderstaande tekst van een lid van de begeleidingscommissie door Dethon ontvangen. Deze tekst is reeds eerder op 16-12-2021 door Dhr. Vervaeke per mail verzonden aan de AB-leden.

De daling van de bestanden is een landelijke trend. We zien deze ook terug bij alle Zeeuwse gemeenten. De vraag op de arbeidsmarkt is op het moment zo groot dat werkloos werkzoekenden eerder kansen krijgen. Dit staat los van het wel of niet hebben doorlopen van een traject. Dit laatste is wel een aannahme omdat dit niet wordt gemonitord. We denken dat re-integreren vooral de duurzaamheid van de plaatsing ten goede komt. Kandidaten met een afstand die geen traject hebben doorlopen of niet worden begeleid zullen bij economische tegenwind weer eerder uitvallen. Overigens wordt de vraag vooral veroorzaakt door de enorme vervangingsvraag in Zeeuws-Vlaanderen en de aantrekkende economie. Ook zonder de laatste ontwikkeling zal de vraag de komende jaren hoog blijven. Het is overigens niet zo dat alle doelgroepen evenveel profiteren.

Het monitoren van de trajecten bij Dethon moeten we oppakken. We kunnen dit meenemen in de rapportages die er nu zijn. Het is wel moeilijk om goede kpi's te benoemen. Hoe meet je duurzaamheid en hoe hou je rekening met andere effecten op de arbeidsmarkt.

3. Ingekomen stukken en mededelingen

Brief Provincie Zeeland.

Wordt voor kennisgeving aangenomen.

4. AB Rapportage 2021 (voorlopig)

De rapportage wordt mondeling toegelicht door AR.

In de quick scan worden per onderdeel de belangrijkste zaken toegelicht.

Verdere toelichting per onderdeel:

- Personele gegevens
- Bedrijfsresultaat
- Resultaat versus begroting
- Nog te verwerken onderdelen
- RVU; 2 jaar eerder vervroegd uittreden (Cao SW)
- Taakstelling vergelijking
- LIV
- Kosten VOC zitten in de cijfers (niet begroot)

RE vraagt naar werking LIV en concludeert terecht dat in stroomschema een min teken bij LIV staat terwijl dit een plus teken moet zijn. Dit wordt aangepast in de volgende versie.

AD complimenteert Dethon met het resultaat wat zeker mooi is temeer gezien alles wat er gebeurd is.

5. Actuele stand van zaken

De actuele stand van zaken wordt mondeling toegelicht door ME.

- De informatie nota (toekomst van Dethon) is verstuurd naar de vier AB leden en de beleidsambtenaren van Sociale zaken. De hiervoor geformeerde werkgroep van de OR heeft eerder ook de adviesaanvraag inzake de toekomst van Dethon ontvangen. Morgen vergadert de voltallige ondernemingsraad van Dethon hierover, alle leden hebben inmiddels de adviesaanvraag ook ontvangen. De OR geeft “ advies “ aan de directie over de aanvraag.

- De heer P. van Nes is aan het werk voor Dethon. De heer Van Nes is strategisch adviseur en komt tijdelijk bij Dethon werken om de heer Van Endt en de heer E. Piessens (manager diensten) te ondersteunen en te adviseren inzake het transformatieproces. Hij kijkt onder meer naar kansen en mogelijkheden die er zijn binnen Dethon en hoe bepaalde processen kunnen worden verbeterd. Ook heeft de heer Van Nes ervaring met het functiewaardering systeem HR21. Dethon heeft op dit moment 2 functiewaardering systemen. Voor de functies die gaan vallen onder de cao SGO wordt geadviseerd over te stappen naar het functiewaardering systeem HR21.
- De vacature van algemeen directeur wordt uitgezet.
- Er zal een nieuw medewerker beleving onderzoek (MBO) gaan plaatsvinden. Er worden diverse bureaus benaderd om offerte op te vragen (SBCM / Cedris). Aanbevelingen vanuit het Berenschot rapport worden hierin meegenomen. Er moet zo min mogelijk bemoeienis vanuit de directie en het MT worden betracht, transparantie, draagvlak vergroten. De OR denkt mee in het proces.
- Positionering pers bepalen.
- Dialoogsessies hervatten, kernwaarden bepalen, middenkader meedenken, mensgerichte organisatie.
- Formeel loopt het contract van de heer Van Endt af, het ziet er nu naar uit dat de heer Van Endt nog zeker 5 tot 6 maanden bij Dethon aan het werk zal zijn. Dit is nu in de notulen opgenomen maar moet ook apart geformaliseerd worden aldus MP.
- Informatie sessies toekomst van Dethon gaan van start, de heer A. Totté wil hierbij aanwezig zijn.
- Besloten wordt dat per informatie sessie telkens tenminste 1 bestuurslid aanwezig is. Waarschijnlijk worden er 10 sessies gehouden.
- Geruchtenstroom geleidelijk ombuigen, communicatie!!
- In het MT begrijpt iedereen wel hoe en waarom de transformatie ook voor het MT veranderingen met zich meebrengt, ME ervaart niet zoveel weerstand, de onzekerheid wordt vooral van buitenaf ingegeven.
- Nieuw personeelssysteem (Compas of Emergo). Bekend in de participatiewereld.
 - Diverse vacatures invullen, HR medewerkers, personeelsadviseurs, begeleiders, sommige vacatures zijn reeds ingevuld, procedures lopen.

Nu de corona omstandigheden het weer toelaten wordt nagedacht om weer leuke dingen samen te ondernemen. ME vindt dit een niet te onderschatten belangrijk onderdeel van samenwerken in een goede organisatie.

6. Rondvraag

Formeel waren de heren E. van den Berghen en J. van der Zee aandeelhouders van de Bvba Green Landscaping. De opheffing van Green Landscaping is in opdracht van het bestuur in gang gezet. Het huisadres van Green Landscaping bevindt zich in Wachtebeke, België. De heer Van der Zee is woonachtig in België, de heer Van den Berghen, vervanger van de heer van der Zee, niet. OP 31-12-2021 jl. waren de heer E. van den Berghen en de heer J. van der Zee gedurende een bepaalde periode nog in dienst van Dethon. Voor de afwikkeling van de jaarrekening (Green Landscaping is een verbonden partij aan Dethon) heeft AR een juist adres nodig. Dit moet formeel goed geregeld zijn. Opvragen bij Fiscocount wat de mogelijkheden zijn.

N.a.v. van een vraag van JV m.b.t. de investering van voertuigen wordt opnieuw bekeken wat daadwerkelijk nodig is. Ook wordt gekeken of de gemeente Terneuzen investeringen over kan nemen. Deze policy kan ook gelden voor machines, bedrijven waar Dethon voor werkt kunnen investeringen overnemen, onze werknemers kunnen bij diezelfde bedrijven gedetacheerd aan de slag. Als er toch geïnvesteerd wordt omdat dit daadwerkelijk nodig is moet dit passen binnen de toekomstvisie van Dethon. Er is geen investeringsstop. De verplichtingen die Dethon heeft binnen de contracten worden gewoon nagekomen. In het algemeen kan men zeggen dat er geheel anders tegen investeren aan moet worden gekeken. Slimme creatieve oplossingen bedenken. De mens centraal.

AD merkt op dat hij nu 12 jaren (3 periodes) erop heeft zitten als raadslid waarbij hij te maken heeft gehad met Dethon. Wanneer hij wordt herkozen zal AD niet meer voor Dethon aan de slag gaan. AD heeft Dethon leren kennen als een zeer mooi bedrijf met mooie mensen en hij heeft zich dan ook met zeer veel plezier ingezet de afgelopen periode. AD wenst Dethon veel succes voor de toekomst en geeft de voorzitter mee ervoor te waken dat Dethon de aandacht en steun moet krijgen voor de toekomst die zij verdient. Het AB en de directie bedanken AD voor de samenwerking en wensen ook aan hem veel succes voor de toekomst.

Er zijn geen verdere vragen en of opmerkingen meer voor de rondvraag.

7. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 16.55 uur.