

# **Notitie bestuursbesluit Dethon**

|                          |                                             |                           |
|--------------------------|---------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Onderwerp</b>         | Notulen voorgaande vergadering (13-07-2022) |                           |
| <b>Aan</b>               | Algemeen bestuur Dethon                     |                           |
| <b>Datum vergadering</b> | 19 oktober 2022                             |                           |
| <b>Doel notitie</b>      | Vaststellen notulen                         |                           |
| <b>Bijlagen</b>          | Notulen                                     |                           |
| <b>Aanwezig</b>          | C. Liefing (CL)                             | Voorzitter                |
|                          | L. Mangnus (LM)                             | Secretaris                |
|                          | J. Vervaet (JV)                             | Penningmeester            |
|                          | J. Verdurmen (JVE)                          | AB-lid                    |
|                          | P. Verhoeff (PV)                            | AB-lid                    |
|                          | R.P. Evers (RE)                             | AB-lid                    |
|                          | J. de Block (JB)                            | AB-lid                    |
|                          | A.J. Rinkhoud (AR)                          | Manager Finance & Control |
|                          | B. van der Kant-Blomme (BK)                 | Notulist                  |
|                          | Toehoorders                                 |                           |
| <b>Afwezig (m.k.)</b>    |                                             |                           |

## **Toelichting**

De notulen van de voorgaande vergadering worden tekstueel en inhoudelijk doorgenomen.

## **Voorstel**

Het bestuur kan tijdens de behandeling van de notulen wijzigingen aanbrengen in de notulen.

Na het doorvoeren van evt. wijzigingen worden de notulen definitief vastgesteld door het algemeen bestuur.

## **Besluit**

Het bestuur stelt de notulen en de besluitenlijst van de voorgaande vergadering definitief vast.

Opmerkingen en toevoegingen aanpassingen in de notulen zijn genotuleerd onder punt 2

Voorzitter,

Secretaris,

.....

.....

C. Liefing

L. Mangnus

## **1. Opening**

### **Toelichting op de installatie van het nieuwe bestuur / Installatie bestuur en kiezen DB ( zie GR Dethon )**

JV opent de vergadering, hij heet de aanwezigen welkom. Als eerste wordt het AB gevraagd om in te stemmen met de voorgestelde portefeuille verdeling van het Dagelijks bestuur. Na overleg is het DB unaniem tot het voorstel gekomen de heer Liefthing te benoemen tot voorzitter, de heer Mangnus tot secretaris en de heer Vervaet tot penningmeester.

JVE (Verdurmen) vraagt hoe het DB gekomen is tot dit besluit. Wat is de reden dat JV (Vervaet) het voorzitterschap van het Dagelijks bestuur van Dethon niet voort gaat zetten? Dethon heeft een zeer roerige tijd achter de rug en er is de komende tijd veel werk te verzetten. JV heeft veel kennis van het Dethon dossier, het komt JVE daarom bijzonder voor dat nu deze kennis en ervaring min of meer wordt overgedragen aan een nieuwe voorzitter. Vanuit de media is duidelijk naar voren gekomen dat er zeer veel gebeurd is in het bedrijf, JV is hiervan de afgelopen jaren getuige geweest. JVE merkt hierbij expliciet op dat hij de capaciteiten van zowel JV als ook CL niet in twijfel trekt maar maakt deze opmerking omdat hij hier in het belang van Dethon optreedt. CL legt uit dat na goede constructieve gesprekken deze portefeuille verdeling voor de DB leden unaniem is gekozen. Iedereen wil het beste voor met Dethon en het DB heeft unaniem dezelfde denkwijze over de manier waarop Dethon zo snel als mogelijk verder moet gaan in de nieuwe mensgerichte organisatie. CL heeft bovendien al ervaring met het voorzitterschap van het DB, hij was al eerder voorzitter van het DB ten tijde van de invoering van de participatiewet in 2015 en heeft verschillende periodes meegemaakt bij Dethon. JB begrijpt de opmerking van JVE maar stemt in met de voorgestelde verdeling omdat het DB aangeeft het hier unaniem over eens te zijn. JVE stemt eveneens met de voorgestelde verdeling in, hij heeft gezegd wat hij wilde zeggen. PV en RE stemmen eveneens in met de voorgestelde verdeling. *Hiermee is er volledige instemming van de AB leden voor de voorgestelde portefeuille verdeling: de heer Liefthing voorzitter, de heer Mangnus secretaris en de heer Vervaet penningmeester.*

Inmiddels is er afscheid genomen van de heer M. van Endt, algemeen directeur a.i. Met wederzijds goedvinden is besloten dat de overeenkomst met de heer Van Endt half juli formeel wordt beëindigd. De sollicitatie gesprekken met de kandidaten voor de functie van de nieuwe algemeen directeur zijn inmiddels afgerond. De Selectie commissie ( de drie wethouders en Beljon) zijn tot een unanieme keuze gekomen. De Advies commissie (werknemers van Dethon in verschillende lagen binnen de onderneming ) was verdeeld m.b.t. haar advies en geeft daarom carte blanche aan de selectie commissie. Het DB heeft vertrouwen in de benoemde nieuwe directeur. Hij beschikt over een uitgebreid en relevant netwerk in de Zeeuwse regio en is een enthousiaste teambouwer die het verandertraject geleidelijk en met geduld zal realiseren. Omdat de officiële afronding van de sollicitatie procedure nog moet plaatsvinden kan CL nog niet te veel mededelen. De nieuwe directeur zal vanaf 1 september zijn inwerkperiode starten en dan gedeeltelijk aan de slag gaan. Vanaf 1 oktober zal hij volledig aan de slag gaan voor Dethon. Het ontslag aan de heer Van Endt moet formeel worden toegekend , dit moet worden bekrachtigd door het AB. Het AB stemt in met de beëindiging van de overeenkomst met de heer Van Endt.

Bijgesloten is de Gemeenschappelijke Regeling Dethon zoals deze regeling tot op heden is vastgelegd. RE heeft de GR doorgenomen en ziet passages die niet op de situatie van nu van toepassing zijn. Moet dit niet worden veranderd? Per 1 juli 2022 is er een wijziging in de wet gemeenschappelijke regelingen ( Wgr ) doorgevoerd. Hieronder valt ook de gemeenschappelijke regeling Dethon. Het deel van de wet dat rechten geeft aan volksvertegenwoordigers gaat direct per 1 juli 2022 in. Voor het andere deel, zoals verplichtingen die nodig zijn om bestaande gemeenschappelijke regelingen aan te passen om zo scherpere afspraken te maken over bijvoorbeeld uittreding of evaluatie, geeft de wet een implementatieperiode van twee jaar.

## **2. Notulen voorgaande vergaderingen**

*De notulen worden onveranderd vastgesteld.*

## **3. Berichtgeving mei juni 2022**

*Wordt voor kennisgeving aangenomen.*

#### 4. Jaarstukken 2020 Dethon

De heer Rinkhoud licht de jaarstukken 2020 mondeling toe.

In de vergadering van het Algemeen bestuur van vandaag (13-07-2022) wordt aan het AB gevraagd om de jaarstukken van zowel 2020 alsmede de jaarstukken van het jaar 2021 vast te stellen, 2 jaren tegelijkertijd dus. Dit is natuurlijk niet gebruikelijk maar is te wijten aan de afwikkeling van de accountantscontrole over het jaar 2020 die door alle onderzoeken (Berenschot en Deloitte Forensic) vertraging heeft opgelopen. Hierdoor heeft Dethon het jaar 2020 niet tijdig kunnen afsluiten. Omdat het jaar 2020 niet afgesloten kon worden kon in navolging hierop ook het jaar 2021 niet worden afgesloten. Het interne financiële onderzoek werd in 2021 afgerond. Dit onderzoek toonde een individuele afspraak aan over vergoedingen in de vorm van persoonlijk gebruik van materiaal en werkuitvoering via Dethon. Deze vergoedingswijze is voor een langere periode onjuist toegepast en verantwoord ( onjuiste loon- en btw aangifte). De financiële afdeling van Dethon heeft samen met de bedrijfsaccountants bepaald hoe de onjuistheden in de administratie hersteld en verantwoord moesten worden. Ook zijn er afspraken gemaakt met de belastingdienst welke herberekeningen er in welke jaren gemaakt moeten worden. Er is een Herstelplan opgemaakt. Dethon heeft de belastingdienst proactief benaderd om de onrechtmatigheden te melden. Dit heeft ervoor gezorgd dat Dethon geen boete maar alleen een naheffing heeft ontvangen. Afwikkeling met de belastingdienst heeft plaatsgevonden en Deloitte heeft inmiddels voor beide jaren een goedkeurende accountantsverklaring afgegeven. In overleg met Deloitte kunnen nu dus beide jaren tegelijkertijd worden afgesloten.

JVE constateert dat de vaststelling van de jaarstukken ( in het algemeen; het is al juli ) reeds vergesloven in het jaar plaatsvindt, is dit gebruikelijk? De concept jaarrekening wordt vastgesteld in april, vervolgens is er tot juli tijd om tot de definitieve afwikkeling te komen. De jaarrekening dient voor 1 augustus ingestuurd te zijn aan de provincie. Het is dus niet ongebruikelijk dat het AB in juli de jaarstukken vaststelt m.u.v. dat dit nu dus voor 2 jaren tegelijk gebeurt. Voor het jaar 2020 zijn aparte afspraken gemaakt waarbij afgesproken is dat Dethon **niet** onder curatele is gesteld door de provincie. *Het AB stelt de jaarstukken 2020 definitief vast.*

#### 5. Jaarstukken 2021 Dethon

De heer Rinkhoud licht de jaarstukken 2021 mondeling toe.

RE merkt op dat in de notitie ter besluitvorming t.b.v. de vaststelling van de jaarrekening 2021 in de toelichting in plaats van jaar **2021 2020** is opgenomen. AR zal dit aanpassen in de tekst, dit moet inderdaad 2021 zijn.

*Het AB stelt de jaarstukken 2021 definitief vast.*

#### 6. Begroting 2023 Dethon vaststellen

De begroting 2023 is voorgelegd aan de drie gemeenten. De gemeenten Terneuzen, Hulst en Sluis hebben alle drie een positieve zienswijze afgegeven. Wel zijn er in alle drie de zienswijzen bepaalde voorwaarden opgenomen waaraan Dethon moet voldoen. RE merkt op dat de gemeente Hulst en de gemeente Terneuzen beiden vasthouden aan de bijdrage die is opgenomen in de meerjarenraming 2024 – 2026. Wat gebeurt er wanneer de werkelijke kosten af zullen wijken van de begroting? De gemeentelijke bijdrage wordt altijd “achteraf” verrekend. De begroting ( of prognose ) is een financieel overzicht van de kosten en de opbrengsten die worden verwacht in het komende jaar (2023), voor de meerjarenraming ( 2024 – 2026 ) is deze zelfde prognose gemaakt voor meerdere jaren. De gemeenten kunnen met de ingediende begroting van Dethon rekening houden in hun eigen begroting. Dethon is een bedrijf. Veel zaken liggen vast, Dethon kan met zekerheid deze vaste waarden meenemen in de begroting. Maar Dethon is ook afhankelijk van de markt. De markt fluctueert, hierop heeft Dethon **geen** invloed. Dethon houdt rekening met de mogelijkheden en de risico's die er zijn en neemt ook deze mee in de begroting. Voor de rest moet Dethon zich ook op “aannames” baseren. Dethon probeert zo goed als mogelijk op grond van alle factoren die meespelen de begroting juist te prognosticeren. Wanneer de begroting te veel afwijkt kan er een (onderbouwde) begrotingswijziging worden ingediend bij de gemeenten. *Het AB stelt de begroting 2023 definitief vast.*

#### 7. Vergaderschema DB & AB Dethon 2022

Het vergaderschema DB en AB 2022 wordt ongewijzigd vastgesteld.

## 8. AB rapportage Q2 mei 2022

AR geeft uitgebreide toelichting op de rapportage mei 2022.

De kwartaalrapportage zit in een nieuw jasje. Het vernieuwde format laat in één oogopslag de belangrijkste kerncijfers zien. Ook wordt getracht niet alleen een inkijkje te geven in de cijfers maar vooral ook het verhaal “achter” de cijfers. Wat gebeurt er nu precies bij Dethon, waar liggen kansen en mogelijkheden en wat zijn eventuele bedreigingen. Ook wordt gewerkt aan een nieuws bulletin wat in het format wordt opgenomen. Om op de juiste manier vooral ook de visuele kant van het ( vernieuwde ) format weer te geven wordt de afdeling communicatie hierbij betrokken. De rapportage wordt elke maand gemaakt en zal elke keer bij de AB stukken worden gevoegd. De rapportage die in het Dagelijks bestuur wordt besproken is nagenoeg hetzelfde, deze bevat alleen wat meer cijfers. Diverse aandachtspunten:

De heer Rinkhoud legt in het kort de betekenis uit van de diverse regelingen, hoeveel SW medewerkers werken er bij Dethon en hoeveel medewerkers vallen onder de participatiewet, de pagina die gaat over de personele gegevens laat in een grafiek zien hoeveel medewerkers werkzaam zijn per regeling. De terugloop in de SW wordt versterkt door de medewerkers die gebruik maken van de regeling in de SW Cao tot vervroegde uittreding (SW RVU). Dit is een regeling waarbij werknemers 2 jaar voor de pensioen gerechtigde leeftijd kunnen stoppen met werken met behoud van gedeeltelijk salaris. Voor de medewerkers die onder de Viaflex Cao vallen ontvangt Dethon geen subsidie, dit geldt ook voor de Ambtenaren. Binnenkort vallen deze 2 groepen onder dezelfde Cao; de Cao SGO ( Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties )

Het ziekteverzuim verhoudt zich tussen de 10 en 15 procent. Dit ziektepercentage is een gemiddeld SW percentage. Ondanks dat dit percentage onder het landelijk gemiddelde ligt is PV van mening dat het cijfer toch vrij hoog te noemen is. Voor een deel kan dit te verklaren zijn door de aard van de doelgroep. Is Dethon desondanks actief bezig om het verzuim naar beneden te brengen? Dethon is zeer actief aan het werk hiermee. Leidinggevend en personeel adviseurs steken veel energie in het achterhalen van de oorzaken, deze oorzaken zijn niet altijd duidelijk zichtbaar. Ook stopt Dethon veel energie in het “voorkomen” van uitval door ziekte. Hiervoor zit Dethon o.a. aan tafel met Zorgverzekering CZ. Dethon bekijkt momenteel m.b.t. het rookbeleid de mogelijkheden van de volledige vergoeding voor werknemers voor de cursus “ stoppen met roken “. Actueel op dit moment is de nationale vitaliteitsweek die dit jaar voor de achtste maal plaats vindt van 19 tot en met 25 september. Deze week is bedoeld om de vitaliteit van jou en je collega's een boost te geven. De bedoeling is medewerkers bewust te maken van het belang van hun eigen vitaliteit. Er worden verschillende thema's behandeld. Elke organisatie kan thema's behandelen die voor hun organisatie en voor hun medewerkers van belang zijn en die leiden tot onderlinge verbinding en gedragsverandering.

In ditzelfde kader is tevens actueel het “ Sterk aan het werk Festival “ wat voor de vierde maal plaats vindt dit jaar van 10 tot en met 14 oktober. Het festival helpt sociale werkbedrijven leren en ontwikkelen op een leuke manier onder de aandacht te brengen. Door vaardigheden en talenten blijvend te ontwikkelen houden medewerkers plezier in het werk. Hierdoor blijven ze inzetbaar en is er minder uitval door ziekte. Zo is Dethon steeds bezig met allerlei zaken die van buitenaf werknemers stimuleren plezier te hebben in werk. Binnen de organisatie zelf zijn er korte lijnen tussen leidinggevend en werknemers. Wanneer werknemers ziek zijn is het natuurlijk vooral de bedoeling dat zij terecht kunnen bij hun leidinggevende en bij de personeelsadviseur zodat zij samen zo snel als mogelijk toe werken naar een spoedig herstel.

RE complimenteert Dethon met het mooie overzichtelijke format. RE vraagt of Dethon inzicht heeft in de daadwerkelijke uitstroom naar ( blijvend ) regulier werk. AR legt uit dat de uitstroom naar regulier werk het meest succesvol is bij die werknemers die middels een Werk Ervaring Plaats ( WEP ) aan het werk zijn. Als het traject ten einde loopt heeft Dethon geen direct beeld van deze werknemers. Dethon heeft wel een beeld van de trajecten waarin de SW medewerkers betrokken zijn. Het is belangrijk te weten wat er tijdens en na de begeleiding trajecten precies gebeurt met werknemers, Dethon kan er vanuit gaan dat de werknemers “ klaar “ zijn voor de reguliere arbeidsmarkt maar heeft niet altijd zicht op hetgeen wat er met de werknemer tijdens en of na het traject gebeurt met de werknemer. De cijfers moeten wel kloppend zijn. CL adviseert hiervoor ook de samenwerking met de Sociale Dienst op te zoeken. Deze discussie speelt ook in de begeleiding commissie, deze monitoring lijkt éenvoudiger te zijn dan dat deze in werkelijkheid is.

Er zijn zorgen om het bedrijfsresultaat doordat de het onderhanden werk wat nog in de pijplijn zit stagneert. Dit kan komen doordat materialen niet op tijd worden aangeleverd. Dit is bijvoorbeeld het geval bij de afdeling elektronica, er zijn wel genoeg orders maar doordat componenten niet worden geleverd kan het eindproduct niet worden afgemaakt. Het kan ook te maken hebben met een tekort aan handen of aan begeleiding van werknemers. Dit is bijvoorbeeld het geval bij de afdeling Groen (tuinaanleg). Dit alles heeft een drukkend effect op de omzet. Vanaf het tweede kwartaal zien we dit probleem toenemen, het wordt steeds moeilijker om dit nog in te halen. Dethon maakt op dit moment ook extra kosten door de mensgerichte benadering die door de nieuwe koers wordt ingegeven. Hierdoor lopen de loonkosten op doordat extra personeel adviseurs en job coaches worden aangenomen. Ook betaalt Dethon momenteel de extra kosten die betrekking hebben op de inhuur en uitbetaling van de interim directeur. Het goede nieuws is dat de SW subsidie naar boven toe is bijgesteld. Dit neemt echter niet weg dat de SW loonkosten veel hoger zijn dan de rijksbijdrage. Vanaf september zal een prognose in de cijfers voor het gehele jaar worden opgenomen.

#### **9. Rondvraag**

JVE (Verdurmen) vraagt naar de actuele stand van zaken m.b.t. de verkoop van het VOC. CL meldt dat er een partij onder de boekwaarde heeft geboden. Hiermee gaat Dethon vooralsnog niet akkoord. Dethon wacht de ontwikkelingen voorlopig af. Het VOC staat tot en met 2023 op de begroting. De mogelijkheden van verhuur worden wel meegenomen in eventuele besluiten maar de mogelijkheden tot verkoop prefereren in deze.

PV vraagt naar de actuele stand van zaken m.b.t. de werving van de nieuwe directeur. PV vindt het opmerkelijk dat bij de éérste selectie destijds uit de 3 overgebleven kandidaten geen geschikte kandidaat is geselecteerd. CL meldt dat er van de drie overgebleven kandidaten wel 2 kandidaten geschikt waren. Deze kandidaten hebben zich echter zelf in een vergevorderd stadium uit de sollicitatie procedure teruggetrokken. De derde kandidaat die dat niet deed bleek bij nader inzien (advies- en selectiecommissie waren hier het beiden over eens) ongeschikt. In de gesprekken die hierna hebben plaatsgevonden met volgende kandidaten is hier nadrukkelijk op gelet.

*Er zijn geen verdere vragen en of opmerkingen voor de rondvraag.*

#### **10. Sluiting**

De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 16.30 uur.