

Notitie bestuursbesluit Dethon

Onderwerp	Notulen voorgaande vergadering (19-10-2022)	
Aan	Algemeen bestuur Dethon	
Datum vergadering	14 december 2022	
Doel notitie	Vaststellen notulen	
Bijlagen	Notulen	
Aanwezig	C. Liefting (CL)	Voorzitter
	L. Mangnus (LM)	Secretaris
	J. Vervaet (JV)	Penningmeester
	P. van der Verhoeff (PV)	AB-lid
	R.P. Evers (RE)	AB-lid
	J. de Block (JB)	AB-lid
	R. Akkermans (RA)	Algemeen directeur
	A.J. Rinkhoud (AR)	Manager Finance & Control
	B. van der Kant-Blomme (BK)	Notulist
	Toehoorders	J. Dijksterhuis / Ron Kindt
Afwezig (m.k.)	J. Verdurmen (JV)	AB-lid

Toelichting

De notulen van de voorgaande vergadering worden tekstueel en inhoudelijk doorgenomen.

Voorstel

Het bestuur kan tijdens de behandeling van de notulen wijzigingen aanbrengen in de notulen.

Na het doorvoeren van evt. wijzigingen worden de notulen definitief vastgesteld door het algemeen bestuur.

Besluit

Het bestuur stelt de notulen en de besluitenlijst van de voorgaande vergadering definitief vast.

Opmerkingen en toevoegingen/aanpassingen in de notulen zijn genotuleerd onder punt 2

Voorzitter,

Secretaris,

C. Liefting,

L. Mangnus,

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de leden welkom, de agenda wordt onveranderd behandeld.

JV (Verdurmen) is met kennisgeving afwezig. In het aan- en afwezigheidschema is de naam van de heer P. van der Verhoeff onjuist opgenomen, in plaats van de heer P. Verhoeff moet er worden opgenomen de heer P van der Hoeff. De naam is inmiddels aangepast in het schema.

2. Notulen voorgaande vergaderingen

De notulen worden onveranderd definitief vastgesteld.

3. Berichtgeving mei juni 2022

Wordt voor kennisgeving aangenomen.

4. AB rapportage Q3 September 2022

AR geeft een mondelinge toelichting op de rapportage.

In de rapportage zijn niet alleen de cijfers te zien maar wordt ook getracht juist het verhaal “ achter “ de cijfers te laten zien. Om ook op de juiste manier vooral ook de visuele kant van het (vernieuwde) format goed weer te geven wordt de afdeling Communicatie hierbij betrokken. Het format is nog steeds in ontwikkeling, ideeën zijn daarom ook van de AB leden welkom.

AR vraagt aandacht voor de prognose van de volgende maand. Opbrengsten en kosten 2022 inclusief prognose einde jaar worden in kaart gebracht. Het lijkt erop dat met name de netto opbrengsten achter blijven t.o.v. de begroting. De bedrijfskosten liggen eveneens iets hoger dan begroot door met name onvoorziene kosten ten tijde van het opmaken van de begroting (inhuur, extra personeel).

Uitgelichte punten:

- Vanaf september komen cijfers duidelijker in beeld, onderhanden werk in de pijplijn wordt zichtbaar, jaarorders en termijnfacturen Groen en Cleaning worden afgewikkeld in het laatste kwartaal van het jaar. De prognose wordt gemaakt en op basis van de cijfers maar tevens gebaseerd op gesprekken met de managers van de verschillende product markt combinaties die inzichten verschaffen. Ook zij maken hun eigen prognose, dit alles wordt samen geëvalueerd. Verder wordt rekening gehouden met alle vaste gegevens die bekend zijn. Minder makkelijk is te voorspellen hoe de ontwikkelingen die zich aandienen in de markten.
- Elektronica loopt achter; moeilijke markt
- Detachering loopt achter
- Kunststof loopt goed maar wel achter op de begroting.
- Loonkosten professionals stijgen, extra kosten Communicatie professional, extra Personeel Adviseurs en extra Jobcoaches zijn aangenomen
- Extra kosten gemaakt door de werkzaamheden van de interim directeur, juridische kosten gemaakt door de afwikkeling van de onderzoeken en het vertrek van de Algemeen directeur en Manager Diensten en de kosten die zijn gemaakt door de onderzoeken die hebben plaatsgevonden door Deloitte Forensic en onderzoeksbureau Berenschot (incidentele baten en lasten) en inhuur tijdelijke krachten.
- Extra kosten door prijsverhogingen brandstof voertuigen.
- Het Wettelijk Minimum Loon wordt vanaf 2023 met 10 procent verhoogd, dit heeft ook gevolgen voor Dethon, het is niet duidelijk of er vanuit het Rijk rekening wordt gehouden m.b.t. de rijkssubsidie die Dethon ontvangt om deze verhoging van loonkosten op te vangen, Cedris voert de lobby
- Aanvullende corona bijdrage eerste kwartaal 2022 ontvangen: € 80.000
- Hoe gaan we met Dethon om? Politieke besluiten moeten passend zijn binnen de begroting van de gemeenten, per kwartaal goed overzicht houden zodat we tijdig colleges en raden kunnen informeren
- Financiële consequenties benoemen, risico analyse, zoeken naar oplossingen m.b.t. het tekort wat ontstaat doordat de subsidie niet toereikend is om de loonkosten participatie wet af te dekken

- Dethon ontvangt vanuit de gemeenten lagere begeleidingskosten per cliënt dan vanuit het Rijk wordt beschikbaar gesteld. Het geld wat Dethon ontvangt (LKS + begeleiding) is niet toereikend om de volledige kosten die worden gemaakt te vergoeden, Dethon lijdt hierdoor extra verlies, ook is de begeleidingsvergoeding die normaliter wordt vergoed door de gemeente Terneuzen nog niet volledig doorgestort. Zetten de portefeuillehouders sociale zaken wel op de juiste manier de beschikbare gelden in?
- Voorgenomen besluit afdeling Interieurbouw Hulst sluiten is met een jaar uitgesteld op advies van de OR zie bijgesloten info. Er is momenteel voldoende werk en er zijn voldoende opleidingsmogelijkheden. De aansturing van de werknemers die op dit moment nog aan het werk zijn op de afdeling is na het pensioen van de leidinggevende overgenomen door de voorman die hier ook nog werkt. Er wordt geen nieuwe leidinggevende aangenomen voor de afdeling. Er zijn nu 6 mensen aan het seriematige werk. Wanneer er onvoldoende werk is op de afdeling worden deze medewerkers op andere afdelingen ingezet. Dit gaat goed. Er worden geen investeringen in nieuwe machines meer gedaan voor de afdeling.

De AB rapportage Q3 september 2022 wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

5. Cedris sectorinformatie 2021

RA licht de sectorinformatie mondeling toe.

Het geschetste beeld wat terug te vinden is in de sectorinformatie Cedris is herkenbaar voor Dethon ondanks de grote diversiteit van deelnemende bedrijven. De problemen die er zijn gelden over het algemeen voor alle SW bedrijven in Nederland. Wel kunnen er bijvoorbeeld demografische verschillen zijn die van invloed zijn op de problematiek. In een stedelijk gebied zijn er bijvoorbeeld veel meer mogelijkheden om mensen te plaatsen met loonkostensubsidie. Dit is voor een SW bedrijf zoals Dethon, gesitueerd in een landelijk gebied, veel moeilijker. Over het algemeen laat de sectorinformatie een mooie dwarsnede zien van SW Nederland en is daarom goed te gebruiken als referentiekader. De sectorinformatie Cedris wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

6. VOC: stand van zaken

Er is door diverse lokale partijen interesse getoond in de koop van het VOC. Zaken waardoor de verkoop van het pand de voortgang frustreren zijn o.a. dat er eventueel wijzigingen in het bestemmingplan moeten worden opgenomen en ook dat het contract wat met Warmco afgesloten is momenteel nog vastzit aan het pand. Dethon (het bestuur) gaat niet in op een verkoop onder voorwaarden, hier kan Dethon jaren aan vast zitten. Wanneer de boekwaarde niet kan worden binnengehaald dan heeft dit consequenties voor de gemeenten omdat het tekort hierdoor zal oplopen. Hoeveel willen we er op toeleggen? Dit moet worden gedeeld in de colleges. Wacht Dethon echter daarom langer om toch een betere prijs te krijgen dan worden er langer afschrijvingskosten afgeschreven. Dit is niet direct zichtbaar omdat deze kosten al eerder opgenomen zijn, in beide gevallen kost het dus geld. Als er meer concreet duidelijk is dan zal dit worden gecommuniceerd met het AB. Het AB stemt in met de voorgenomen besluiten zoals die nu door het DB genomen zijn.

7. Stand van zaken Diensten (Groen, Cleaning, Post en Opvoer)

Er is dringend behoefte aan aansturing bij de afdeling Diensten. De interim manager Diensten, de heer E. Piessens, is niet meer in dienst. Het functieprofiel van deze manager wordt opnieuw onder de loep gehouden. De werving procedure voor de nieuwe manager Diensten wordt snel als mogelijk (opnieuw) open gezet zodat de functie snel kan worden ingevuld. RA is van mening dat de sollicitatie procedure opgezet moet worden vanuit het " eigen netwerk ", dus vanuit het Zeeuws – Vlaamse. De sollicitatie wordt daarom bij een lokaal bureau weggezet en ook ons eigen Linked-In netwerk kan gegarandeerd goede kwalitatieve kandidaten in beeld brengen. Belangrijk is dat de manager uit het Zeeuws Vlaamse netwerk komt waardoor hij de regio goed kent.

Er ligt een behoorlijke druk op de werkzaamheden van Dethon Groen. De oorzaken zijn te wijten aan een zeer beperkte instroom en het vroegtijdig vertrek van pensioen gerechtigden onder meer door de RVU, deze regeling waarbij werknemers 2 jaar eerder kunnen stoppen met werken is aantrekkelijk voor werknemers. Zij staan nog wel op de loonlijst van Dethon maar zijn niet langer fysiek in dienst van Dethon. Er is geen instroom meer in de SW. De mensen die wel instromen via de Participatiewet zijn vaak niet geschikt om het fysiek zware werk goed te kunnen doen. Kwantitatief en kwalitatief gezien is de instroom beperkt.



Dezelfde problemen waar de afdeling Groen mee kampt gelden ook voor de afdeling Cleaning. Voor de afdeling Post / Opvoer geldt dat zij eerst te maken hebben gehad met Corona waardoor er veel pakketten werden verstuurd, nu de winkels weer open zijn worden er veel minder pakketten besteld. Ook is alles veel duurder geworden door de hoge brandstofprijzen.

Dethon heeft dus vooral te maken met een capaciteitsprobleem. Hiermee kun je niet eeuwig de omzet in stand houden. Creatieve oplossingen houden op.

Dethon Groen kiest nu voor de duurzame contracten bij de grote klanten zoals gemeenten, provincie, waterschap, Trangel, Zorgsaam, woningcorporaties en grote bedrijven zoals Yara. Dethon stopt met de contracten van particuliere klanten waarvan het contract afloopt. Dethon stopt ook met werkzaamheden in België. Dethon zal alleen nog gladheid bestrijden voor hun duurzame grotere opdrachtgevers. Aan elke keuze die we maken hangen consequenties vast. Per onderdeel wordt gekeken naar de opbrengsten en de kosten. Wat is een werkbare orderportefeuille, welke capaciteit komt vrij door de keuzes die worden gemaakt. Zoals nu keuzes voor Groen worden gemaakt zullen in de toekomst vaker soortgelijke keuzes moeten worden gemaakt voor andere product markt combinaties. Deze processen zullen geleidelijk plaatsvinden. Het AB zal steeds op de hoogte worden gehouden van de actuele stand van zaken.

8. Introductieprogramma Roberto Akkermans; stand van zaken

De heer Akkermans stelt zich voor aan het Algemeen Bestuur van Dethon.

De heer Akkermans is afkomstig uit Breda maar woont al enige tijd in Zeeuws Vlaanderen in Koewacht. Hij heeft een dertienjarige zoon. De heer Akkermans is financieel opgeleid en werkte hiervoor als algemeen directeur van Helix, het opleidingsinstituut van Scaldia. Hij komt dus niet uit het sociale domein maar dit werpt juist een geheel ander licht op zaken en kan juist wel eens heel positief uitpakken. De heer Akkermans was overigens wel al bekend met Dethon omdat Helix veel van de opleidingen voor Dethon Groen verzorgd. De heer Akkermans was niet echt op zoek naar een nieuwe baan en of uitdaging maar werd enthousiast toen hij de functie van algemeen directeur van Dethon voorbij zag komen. In september is de heer Akkermans gedeeltelijk aan het werk gegaan voor Dethon, de beginperiode is de heer Akkermans vooral bezig geweest met heel veel inlezen en gesprekken voeren (oriëntatie fase). In oktober is hij voltijds aan de slag gegaan voor Dethon.

De heer Akkermans is zeer enthousiast over Dethon, het is een mooie organisatie waar in de kern alles op orde is. De focus moet daar op komen te liggen en niet op negatieve zaken of op juist die dingen die niet mogelijk zijn. Doordat er veel is gebeurd moet het vertrouwen en de rust wederkeren. Dethon moet hieruit haar les trekken en daarna samen verder gaan. De doelgroep van Dethon is volgens de heer Akkermans een groep mensen die tot veel meer in staat is dan in het algemeen wordt gedacht. Ook moet deze groep in zichzelf geloven. De mensen verdienen aanzien. Dethon moet dit ook naar buiten toe uitstralen. Het is een traject van de lange adem, elke dag een stapje, maar als we met alle betrokken partijen de schouders er onder zetten gelooft de heer Akkermans in een Dethon dat er op een goede en betere manier uit zal komen.

Het AB stelt zich voor aan de heer Akkermans.

9. Rondvraag

Geen gebruik van de rondvraag.

10. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.