

### Notitie bestuursbesluit Dethon

<b>Opgesteld door</b>	B. van der Kant	
<b>Onderwerp</b>	Notulen voorgaande vergadering (22-03-2023)	
<b>Aan</b>	Algemeen bestuur Dethon	
<b>Datum vergadering</b>	19 april 2023	
<b>Doel notitie</b>	Vaststellen notulen	
<b>Bijlagen</b>	Notulen	
<b>Aanwezig</b>	C. Liefthing (CL)	Voorzitter
	L. Mangnus (LM)	Secretaris
	J. Vervaet (JV)	Penningmeester
	J. Verdurmen (JVD)	AB-lid
	R.P. Evers (RE)	AB-lid
	J. de Block (JB)	AB-lid
	R. Akkermans (RA)	Algemeen directeur
	A.J. Rinkhoud (AR)	Manager Finance & Control
	B. van der Kant-Blomme (BK)	Notulist
<b>Afwezig (m.k.)</b>	P. van der Hoeff (PV)	AB-lid
	Toehoorders	

#### Toelichting

De notulen van de voorgaande vergadering worden tekstueel en inhoudelijk doorgenomen.

#### Voorstel

Het bestuur kan tijdens de behandeling van de notulen wijzigingen aanbrengen in de notulen.

Na het doorvoeren van evt. wijzigingen worden de notulen definitief vastgesteld door het algemeen bestuur.

#### Besluit

Het bestuur stelt de notulen en de besluitenlijst van de voorgaande vergadering definitief vast.

Opmerkingen en toevoegingen/aanpassingen in de notulen zijn genotuleerd onder punt 2

Voorzitter,

.....

C. Liefthing,

Secretaris,

.....

L. Mangnus,

## 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 15.35 uur en heet de leden welkom. De agenda wordt onveranderd behandeld. Voorafgaand aan de reguliere AB-vergadering hebben de AB leden kennis kunnen maken met de OR van Dethon.

## 2. Notulen voorgaande vergadering

In de notulen wordt op pagina 2 onder punt 3D de stand van zaken rondom het VOC toegelicht.

Hierop vraagt JVD ( als 1 van meerdere vragen hierover ) of er voor de Dethon werknemers ook een rol zal worden weggelegd bij de nieuwe invulling van het VOC. Hierop kan JVD geen concreet antwoord terug vinden in de notulen. De notulen behoren een waarheidsgetrouw verslag te zijn aldus JVD. BK, notulist Dethon, geeft aan dat ( zie laatste alinea van punt 3D ) in het algemeen gereageerd is door RA, er is geen concreet antwoord op deze vraag gegeven omdat dit ten tijde van de vergadering van 14 december 2022 ( opmaak red. notulen 14-12 ) nog niet bekend was. Hierdoor is er ook geen direct antwoord terug te vinden in de notulen op deze vraag omdat deze vraag niet als zodanig concreet is beantwoord.

In de notulen wordt op pagina 2 onder punt 3E de stand van zaken rondom de invulling van de nieuwe manager Diensten toegelicht. Het AB vraagt naar de actuele stand van zaken. Inmiddels is de functie ingevuld en zal de DVO verder ontwikkeld en uitgevoerd worden.

De notulen worden onveranderd definitief vastgesteld.

## 3. Mededelingen en ingekomen stukken

### A. Media overzicht Dethon kw1 2023

Het media overzicht wordt voor kennisgeving aangenomen.

### B. VOC: stand van zaken

RA licht de actuele stand van zaken mondeling toe. Het Voorlichtings- en Opleidingscentrum voor de Glastuinbouw ( VOC ) is officieel verkocht aan de heer F. van Kleef. De heer Van Kleef is vanaf het begin m.b.t. de verkoop van de kas al in beeld en heeft ruime ervaring in de tuinderswereld. De heer Van Kleef is dus niet een volledig nieuwe partij die geïnteresseerd is in de kas (reactie op de vraag van JVD ). De heer Van Kleef is o.a. betrokken bij het Global Horticultural Business Advice ( GHBA ) en Tomato Innovation. De heer Van Kleef is tevens mede oprichter van de stichting "Boeregoed". Bij deze stichting werken mensen op vrijwillige basis samen met mensen waarvan het leven tijdelijk of voor langere duur uit balans is geraakt en met mensen met een beperking waardoor zij belemmerd worden om deel te nemen aan het betaalde arbeidsproces. De heer Van Kleef heeft dus ook een sociale achtergrond en affiniteit met de doelgroep en hij staat er in principe voor open om met een beperkt aantal werknemers van Dethon in de kas aan de slag te gaan. De heer Van Kleef wil de kas exploiteren op een innovatieve wijze t.b.v. tomaten- en komkommerteelt. Tevens wil de heer Van Kleef een kiosk bij de kas exploiteren waarin de geteelde producten kunnen worden verkocht. Het AB is positief over de verkoop van de kas aan de heer Van Kleef en vooral ook verheugd over de bestemming die de kas in de toekomst zal krijgen.

Wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

### C. Manager diensten

De heer Piessens is officieel vanaf 1 maart in dienst van Dethon. Momenteel is de heer Piessens bezig met zijn inwerk periode. De heer Piessens heeft al veel kennis van zaken en ervaring mede opgedaan in zijn vorige functie voor de Gemeente Hulst. De Unit Diensten ( Groen, Cleaning en Post ) zal onder zijn leiding worden geoptimaliseerd. Voor 2023 wordt de Dienst Verlening Overeenkomst ( DVO ) met de gemeenten afgesproken. JB heeft vanuit de gemeente Hulst signalen ontvangen waaruit hij begrijpt dat de afdeling Post geen stand zal houden. Dit klopt niet, voorsnog blijft de afdeling Post voortbestaan.

Wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

#### 4. AB rapportage 2022

AR licht de tussentijdse rapportage van 2022 mondeling toe (versie 10-03-2023). Het proces van afwikkeling 2022 om tot een jaarrekening te komen is volop gaande en wordt uitgevoerd conform planning. RA blikt in zijn voorwoord, pagina 3, terug op de afgelopen periode. Op pagina 4 licht RA het besluit om de afdeling Interieurbouw voorlopig open te houden toe. Op pagina 5 wordt uitleg gegeven aan het besluit te stoppen met de sorteerwerkzaamheden in Goes. AR licht de stand van zaken m.b.t. de energiekosten toe. Het energie contract wat middels een Europese aanbesteding in de markt is gezet is in december 2022 afgelopen. Er hebben geen nieuwe leveranciers ingeschreven en hierdoor is Cedris (belangenorganisatie SW bedrijven) genoodzaakt een contract te sluiten met een beschikbare aanbieder tegen de voorwaarden van de aanbieder (Vattenfall). De kosten zijn ongeveer verdriedubbeld. De prijzen voor 2024 zijn nog niet vastgelegd. Aan de ontwikkelingen t.a.v. de energiemarkt is af te lezen dat de prijzen aan het dalen zijn. De prijzen voor 2024 zullen in de loop van het jaar 2023 op diverse momenten worden vastgeklikt. Naar verwachting zullen de prijzen in 2024 hierdoor lager uitvallen dan in 2023. AR licht verder de volgende punten toe:

- Nieuwsberichten Teamly
- Dethon Corporate toelichting: gemeentelijke bijdrage wijzigt vanwege actuele boekingen: € 1.731.000
- Dethon begroting gemeentelijke bijdrage: € 1.761.000
- Pagina 9: Mondelinge toelichting op overzicht pagina 10.
- Pagina 10 /11 Exploitatieoverzicht Dethon : VJ/HJ /Begroting en prognose .
- Pagina 15: personele gegevens

CL brengt het AB op de hoogte van de laatste ontwikkelingen m.b.t. de aangeboden petitie Sociale ontwikkelbedrijven. Zie pagina 7. Dethon steunt de petitie Sociale ontwikkelbedrijven. Daarom heeft RA, algemeen directeur Dethon, de petitie ondertekend samen met de heer A. Verstraeten, voorzitter OR, de heer A. de Vos, VN Ambassadeur en mevrouw M. de Jonge, Dethon FNV Bedrijfsledengroep . In de petitie wordt aandacht gevraagd voor de Cao's SW en Aan de slag. Werknemers van Sociale ontwikkelbedrijven worden onevenredig hard getroffen t.o.v. andere werknemers van gemeenten. In de Dagelijks bestuur vergadering van vandaag is de BLG ( Bedrijfsledengroep) aangeschoven om ook aan de wethouders te vragen de petitie te ondertekenen. In de BLG nemen zitting de heer A. de Vos, mevrouw M. de Jonge en mevrouw E. Boussem. De BLG is de schakel tussen de Dethon collega's en de FNV en dient ( ook ) als spreekbuis om gevoelens, signalen e.d. te verwoorden naar de FNV toe en andersom of zoals nu bijvoorbeeld naar het Dagelijks bestuur van Dethon. Er heeft een constructief onderhoud plaatsgevonden tussen het DB en de BLG en geconstateerd wordt dat de BLG en het DB op één lijn zitten. Echter: al staan de wethouders in principe achter de inhoud van de petitie en ondersteunen zij de actie die de BLG namens Dethon voert, zij kunnen de petitie niet ondertekenen omdat zij vanuit hun wethouderschap ook aangesproken worden op hun lidmaatschap van de VNG. Vanuit de VNG is er een brief geschreven als reactie op eerder geschreven brieven van FNV en CNV waarin zij aangeven dat de werknemers die vallen onder de Cao SW en Aan de slag "te werk gesteld" zijn en daardoor geen loonsverhoging verdienen in tegenstelling tot de overige werknemers van gemeenten. Vooral de woordkeuze: "te werk gesteld zijn" is als zeer kwetsend ervaren door de werknemers. CL geeft nogmaals aan wel achter de petitie te staan, dit geldt ook voor de andere wethouders, ook distantiëren zij zich van de gekozen woorden in de brief, echter kunnen zij niet nu de gevraagde positie innemen. Er zal een bericht intern gecommuniceerd worden binnen de Dethon organisatie waarin wordt uitgelegd hoe het DB hier over denkt naar de werknemers van Dethon toe.

Opmerkingen en vragen AB:

- Pagina 8: RE stelt vast dat de tekst boven de figuur niet correspondeert met elkaar als het gaat over de actueel voorziene gemeentelijke bijdrage ( € 1725 in de tekst - € 1740 in de afbeelding ). AR geeft aan dat saldo's dagelijks wijzigen in deze periode en daardoor overzichten tijdelijk niet aan kan sluiten.
- Pagina 15: JVD constateert dat er veel minder stagiaires vanuit de praktijkschool instromen. Is hiervoor een verklaring aan te wijzen?

AR legt uit dat leerlingen vanuit de praktijkschool stage kwamen lopen bij Dethon. Er waren goede contacten tussen de school en Dethon en ook waren er goede contacten met de ouders van leerlingen die bij Dethon een stagetraject ingingen.

Nadat het stagetraject ten einde was en een beoordeling door het UWV liep kwamen deze leerlingen vaak op de "wachlijst" van Dethon te staan om, in de toekomst, aan het werk te gaan bij Dethon of een ander SW bedrijf. Er werd een SW indicatie aangevraagd. Hierdoor was er een natuurlijke instroom. Ze waren in beeld bij Dethon en door de wachlijst bleven ze ook in beeld bij Dethon. Door de invoering van de Participatiewet is deze natuurlijke instroom er niet meer. We kunnen geen SW indicatie meer aanvragen en hierdoor is het mechanisme veranderd. Er stromen geen mensen meer in de SW binnen. Natuurlijk zitten deze zelfde leerlingen nog steeds op de praktijkschool. Ze zijn alleen niet voor Dethon in beeld als zij van school komen. De doelgroep van Dethon is veel veranderd. Vaak komt Dethon de praktijkschool leerlingen nog wel tegen maar pas in een veel later stadium, bijvoorbeeld wanneer zij een bijstandsuitkering hebben en geholpen moeten worden in een traject om aan het werk te gaan. Meestal is er dan al veel multi-problematiek aanwezig, ze hebben dan al vaak veel te veel meegemaakt in hun leven.

JVD vraagt of Dethon hiermee bezig is en nadenkt over de doelgroep die sterk veranderd en moeilijk te begeleiden is. CL geeft aan dat Dethon voortdurend in de mens gerichte organisatie hiermee bezig is. Het is bepalend voor hoe we Dethon willen inrichten. Ook met andere instanties onderhoudt Dethon contacten om ook hier weer de participatiewet uit te voeren.

De AB rapportage wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

#### **5. Jaarrekening 2022 (concept)**

Naast het exploitatieoverzicht worden jaarlijks de jaarstukken opgemaakt. Deze zijn uiteraard aan accountantscontrole onderhevig. De accountantscontrole loopt tot het einde van deze week ( met het gebruikelijke commentaar nadien ). Er zijn nog een paar aandachtspunten voor de definitieve afronding kan plaatsvinden:

- Sisa bijlage nog in te vullen
- WNT verantwoording nog in te vullen

Het uiteindelijke doel is om de jaarrekening 2022 definitief vast te kunnen stellen in de AB vergadering van 19 april.

Samenvatting concept jaarrekening 2022:

- Pagina 2 Programmaverantwoording
- Pagina 3 Balans
- Pagina 4 Baten en lasten Totaal (Dethon, WSP en VOC)
- Pagina 5 Baten en Lasten Dethon
- Pagina 6 Baten en lasten WSP : uitgebreide analyse afgestemd met WSP (RdB)
- Pagina 7 Baten en lasten VOC
- Pagina 8 Overzicht Overhead
- Pagina 9 Gemeentelijke bijdrage

#### **Dethon**

Gemeentelijke bijdrage begroot: € 1.761.000.

Werkelijke gemeentelijke bijdrage vandaag : € 1.731.000

#### **Costcenters WSP en VOC**

Zowel de kosten van het VOC en WSP worden apart in rekening gebracht bij de drie gemeenten via diverse verdeelsleutels. Aan het einde van het jaar dient het exploitatie resultaat op nul uit te komen. Voor het leegstaande VOC zijn er nog kosten m.b.t. afschrijving en instandhouding van het gebouw. De actuele stand is dat het reeds betaalde voorschot 2022 te hoog is. Het voorstel is om dit bedrag te gebruiken bij de definitieve afwikkeling van de voorgekomen verkoop van het VOC. Hierdoor is het waarschijnlijk mogelijk om in 2023 geen aanvullende bijdrage meer te vragen bij de gemeenten. Alle kosten m.b.t. het jaar 2023 kunnen dan uit het voorschot 2022 worden verwerkt. Voor het WSP geldt dat het betaalde voorschot te laag is. De oorzaken hiervan zijn: er is minder subsidie ontvangen dan begroot en er is subsidie doorgeschoven naar volgend jaar, de loonkosten professionals liggen hoger dan begroot (meer Fte's, afwikkeling vakantiegeld en spaarverlof in verband met de overgang naar de gemeente Terneuzen). De actuele stand is dat alle gemeenten een aanvullende factuur zullen krijgen. Terneuzen: 239k, Sluis: 155k en Hulst: 103k.

#### Opmerkingen en vragen AB:

RE heeft een algemene opmerking. De jaarrekening verschilt op individuele posten soms veel met de begroting. Hoe is dat te verklaren? Een begroting bestaat toch uit de posten die je vanaf onderaan opgebouwd hebt? CL geeft aan dat de begroting en de jaarrekening in zijn totaliteit bijna volledig op elkaar passen, er is dus vrij goed begroot. AR geeft aan dat een begroting één jaar tot wel anderhalf jaar van te voren wordt gemaakt. Vanuit de gemeentelijke wereld wordt hieraan een enorm waardeoordeel gehangen maar bedrijfsmatig gezien is dit geheel anders. In het MT wordt met de managers de verwachte ontwikkelingen besproken, wat denken de bedrijfsmanagers wat er gaat gebeuren met bepaalde productie lijnen; vraag en aanbod, wat zijn de invloeden van buitenaf. Dit is niet altijd gemakkelijk te voorspellen omdat men heeft te maken met de waan van de dag. Er zijn zoveel invloeden die effect hebben, kijk naar het effect van de oorlog in Oekraïne op het bedrijfsleven, de energieprijzen die als gevolg hiervan gigantisch zijn gestegen, de onderhandelingen die gaande zijn voor verschillende Cao's, de loonsverhogingen die afgedwongen worden enz. enz. Welke beslismomenten zijn er geweest en wanneer zijn deze genomen en wat was daarvan toen de reden. Achteraf is alles te verklaren, ook de verschillen op individuele posten. In het volledige exploitatie overzicht is per onderdeel, per product markt combinatie, per costcenter dit precies toegelicht in de toegevoegde tekstuele bijlages. De jaarstukken worden voor kennisgeving aangenomen.

#### **6. Goed werkgeverschap (aangehouden uit vergadering 14-12-2022)**

Het punt "goed werkgeverschap" is aangehouden door JVD in de vorige AB vergadering in verband met de afwezigheid van de heer van der Hoeff. Helaas is de heer van der Hoeff voor de AB vergadering van vandaag wederom verhinderd. Daarom wordt het agendapunt wederom doorgeschoven naar de volgende AB vergadering.

CL is het met JVD eens dat het goed is om hierover te praten. In de vorige AB vergadering is naar aanleiding daarvan ook gesproken over het Sociaal jaarverslag. Ook bij Dethon wordt een sociaal jaarverslag gemaakt. In het sociaal jaarverslag staan die zaken die gaan over de "mensen" die werken bij de organisatie Dethon o.a. hoe is het beleid t.a.v. het personeel bij Dethon precies geregeld. In het sociaal jaarverslag kan men aflezen of er een aanleiding bestaat zaken nader te bespreken die met dit goed werkgeverschap te maken hebben. De discussie moet worden gevoerd op basis van dit verslag. CL blijft van mening dat dergelijke zaken wel binnen de Dethon organisatie moeten worden besproken en worden opgelost. Dit zijn geen zaken die binnen de gemeenteraad besproken moeten worden. Hierdoor ontstaan scheve verhoudingen. RA geeft aan dat er bij Dethon veel aan de hand is geweest, hierdoor zijn er in sommige gevallen ook zaken scheef gegroeid. Veelal gaat het wel om "oud zeer". Er wordt nu op een open manier gecommuniceerd en er is hierdoor steeds minder ongenoegen. Ook de OR speelt hierin een grote rol. Ook zijn er in het MT grote stappen gezet. RA complimenteert zijn collega's voor de goede manier waarop zij de veranderingen die nodig zijn aanpakken. Er is al ontzettend veel werk verzet en dit werpt ook zijn vruchten af. RA meldt dat er een concept sociaal jaarverslag eind maart over het jaar 2022 beschikbaar is. Dit zal voor de volgende AB vergadering worden geagendeerd zodat hierover uitgebreid kan worden gesproken.

#### **7. Rondvraag**

JB meldt dat er een kennismakingsgesprek is geweest met een aantal OR-leden. Dit was een goed gesprek. Na de verkiezingen voor de nieuwe OR zal een nieuwe kennismaking plaatsvinden. De OR is ervoor, indien dit nodig is, de organisatie bij te sturen. In dit verband wijst CL het AB erop ervoor te waken dat anderen buiten de onderneming hier niet zoveel mee hebben te maken. De directie behoort te bepalen welke overlegstructuren binnen de OR geoorloofd zijn. In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) zijn deze beschreven, deze moeten te allen tijde blijvend gevolgd worden anders worden structuren diffuus. De directie praat met zowel de OR als het bestuur. Het AB geeft aan dat er geen verdere bijbedoelingen zijn, het gaat alleen om een kennismaking tussen de (nieuwe) OR en het AB.

Er zijn verder geen vragen en of opmerkingen voor de rondvraag.

#### **8. Sluiting**

De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 16.46 uur.