

Notitie bestuursbesluit Dethon

Opgesteld door	B. van der Kant	
Onderwerp	Notulen voorgaande vergadering d.d. 18-12-2024	
Aan	Algemeen bestuur Dethon	
Datum vergadering	19 Februari 2025	
Doel notitie	Vaststellen notulen AB vergadering	
Bijlagen	Notulen	
Aanwezig		
	L. Mangnus (LM)	Secretaris
	J. Vervaet (JV)	Penningmeester
	J. de Block (JB)	AB-lid
	J. Verdurmen (JVD)	AB-lid
	A.G. Vlaander (AV)	AB-lid
	R. Akkermans (RA)	Algemeen directeur
	A.J. Rinkhoud (AR)	Manager Finance & Control
	B. van der Kant-Blomme (BK)	Notulist
Afwezig	P.E.M. van de Vijver-Deursen (PV))	Voorzitter
	R.P. Evers (RE)	AB-lid

Toelichting

De notulen van de voorgaande vergadering worden tekstueel en inhoudelijk doorgenomen.

Voorstel

Het bestuur kan tijdens de behandeling van de notulen wijzigingen aanbrengen in de notulen.

Na het doorvoeren van evt. wijzigingen worden de notulen definitief vastgesteld door het algemeen bestuur.

Besluit

Het bestuur stelt de notulen en de besluitenlijst van de voorgaande vergadering definitief vast.

Opmerkingen en toevoegingen aanpassingen in de notulen zijn genotuleerd onder punt 2

Voorzitter

Secretaris

P.E.M van de Vijver-van Deursen

L. Mangnus

1. Opening

PV is afgemeld door het bestuurssecretariaat van de gemeente Sluis vanwege een dringende andere afspraak.

JV neemt haar taken als voorzitter over en opent de vergadering om 15.30 uur en heet de aanwezigen welkom.

AB lid RE gemeente Sluis heeft zich per mail afgemeld op 17-12-2024 voor de AB vergadering.

De agenda wordt ongewijzigd behandeld.

2. Notulen vorige vergadering vaststellen (16 oktober 2024)

De notulen worden onveranderd en definitief vastgesteld (16 oktober 2024)

3. Mededelingen en ingekomen stukken

A. Media overzicht Dethon oktober - december 2024

Wordt voor kennisgeving aangenomen.

B. Concept vergaderschema 2025

De DB & AB vergadering van april is verschoven naar 7 mei i.v.m. de meivakantie.

Na verzending van het vergaderschema is op verzoek van de voorzitter voor de begeleidingscommissie nog een aantal data aangepast. Voor de AB bijeenkomsten (en de nieuwe vorm hiervan) zijn we afhankelijk van hoe dit wordt beschreven in de definitieve nieuwe GR Dethon. Voor de vergadering van het AB van 19 februari wordt er naar alle waarschijnlijkheid nog in de oude samenstelling vergaderd.

Wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

C. Mededelingen directie (mondeling)

- Er zijn 2 sessies georganiseerd bij de gemeenten Hulst en Terneuzen. De aanleiding voor het indienen van de begrotingswijziging is uitgebreid toegelicht bij de sessie in Terneuzen, in Hulst is over het Medewerker Beleef Onderzoek en het Sociaal jaarverslag gesproken. Het is belangrijk toelichting te geven op bewegingen die plaatsvinden binnen de organisatie Dethon zodat geen misverstanden ontstaan. Beide sessies zijn druk bezocht en goed ontvangen. RA bedankt de wethouders voor de gelegenheid die hiervoor geboden is aan Dethon.
- Dethon zoekt naar diverse mogelijkheden om leerlijnen (ook naar buiten toe) uit te breiden. Hiervoor zoeken we naar Zeeuws-Vlaamse samenwerkingspartners. Soms vinden deze partners ons ook zelf. Het netwerkcentrum CO3 Campus is gevestigd in Terneuzen. Hier worden allerlei evenementen, trainingen, presentaties en vergaderingen gehouden. Een prima werkplek voor onze medewerkers van de horeca leerlijn. De CO3 campus maakt momenteel gebruik van een externe cateraar voor alle horeca aangelegenheden. Hiervoor kopen ze (o.a. de lunches) in. De cateraar maakt de vers producten op de eigen locatie en brengt ze nadien naar de bedoelde organisatie toe. Dethon daarentegen maakt alles gereed op de CO3 campus ter plaatse. Met de toepassing van Social Return On Investment (SROI) zorgt de overheid ervoor dat een investering die binnen het Rijk wordt gedaan naast het gewone rendement een concrete sociale winst oplevert. In het standpunt van de CO3 campus wordt deze overtuiging gedeeld en past deze aanpak om meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (maatschappelijk ondernemen). Voor onze collega's betekent deze samenwerking een prachtige ontwikkeling. Het is de bedoeling de samenwerking per 1 april 2025 effectief te realiseren. JVD vraagt of de medewerkers van Dethon ook in de avonden aan het werk zullen gaan op de CO3 campus. In de beginfase zullen alleen de lunches (middag) worden verzorgd door Dethon. Inherent aan in de horeca werken is het werken op tijden anders dan alleen de reguliere werktijden. In een later stadium zal hiervoor naar mogelijkheden worden gekeken voor onze Dethon medewerkers. Op termijn is het de bedoeling dat we voldoende medewerkers detacheren en de samenwerking in een Dienst Verlening Overeenkomst (DVO) vatten zodat we dat op dezelfde wijze kunnen organiseren zoals bij de afdelingen Groen en Cleaning. Voor de afdeling Cleaning is de samenwerking op de CO3 campus al geregeld. Groen volgt. JVD spreekt zijn waardering uit.

- Voor het pand op nr. 32 wordt nagedacht vanuit de gemeente Terneuzen het pand beschikbaar te stellen voor het aanbieden van nachtopvang. Het Leger des Heils is geïnteresseerd in het pand hiervoor. Er is bemensing nodig vanuit het Leger des Heils. Voor in ieder geval de beveiliging, de bewaking en een aanvullende verzekering van het pand moet ofwel het Leger des Heils of de gemeente verantwoordelijk worden gehouden. Dethon heeft hiervoor niet de juiste mensen in dienst en kan tevens hiervoor niet in de benodigde verzekering voorzien. Ook moet worden nagedacht over de vergoeding die hier tegenover behoort te staan. JVD wijst op het precaire aspect waarmee men te maken kan krijgen bij de beveiliging en of bewaking van deze groep mensen, dit moet zeker niet worden onderschat omdat dit een groot maatschappelijk probleem is. Vanuit verschillende kanalen verneemt JVD dat deze groep mensen ook voor de mensen die bekend zijn met de problematiek en ervaren zijn in de omgang met deze mensen moeite hebben de controle te behouden.
- De brief van de provincie Zeeland m.b.t. het financieel toezicht begroting 2025 is ontvangen op 12 december 2024. *Na onderzoek van de tijdig ingediende begroting 2025 en jaarrekening 2023 zijn wij van oordeel dat uw begroting structureel en reëel in evenwicht is. We zien daarom geen aanleiding toepassing te geven aan artikel 203 van de Gemeentewet. De begroting valt hierdoor onder repressief toezicht en behoeft niet onze goedkeuring.*

AV vraagt naar de actuele stand van zaken m.b.t. de samenwerking met de firma Bayck B.V. RA geeft aan dat momenteel in de gehele elektrische fietsenbranche het minder goed gaat. Hiervan ondervindt ook de firma Bayck hinder. We bouwen momenteel nog wel fietsen (Red. 18-12-2024). Het zijn spannende tijden. *Tijdens de uitwerking van de opmaak van de notulen is de firma Bayck failliet verklaard op 8 januari 2025 jl.*

RA geeft aan dat ook telkens wordt gekeken naar nieuwe mogelijkheden. Zo is RA onlangs benaderd door een organisatie die zich bezig houdt met het "refurbishen" van E-Choppers. Deze ondernemer wil graag duurzaam ondernemen en wil daarom gebruikte E-Choppers uitgebreid testen en waar nodig repareren om op deze manier aan de E-Choppers een tweede leven te geven in plaats van dat de consument een nieuwe aankoop gaat doen. Ook is inmiddels de nieuwe Textiel leerlijn opgestart.

Wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

4. Rapportage AB 2024-11

AR licht de rapportage toe:

- Eindejaar rally is ingezet; dit geldt voor de opbrengsten maar ook voor de kosten.
- Zoals altijd is november/december een "kostenmaand".
- Voorlopig lijkt de aangepaste begroting 2024 V2 in zijn totaliteit aan de goede kant te zitten.
- Toelichting diverse onderdelen op pagina 1 t.e.m. 7.
- Financieel totaal overzicht Pagina: 8.
- Nieuwsberichten vanaf pagina 11.
- Netto-opbrengsten 2024: iets hoger VJ en iets hoger dan begroot 2024 V2.
- Totale bedrijfskosten iets hoger dan begroot 2024 V2.
- Loonkosten professionals VJ is lager maar er komt nog een inhaalslag in VJ in verband met HR21.
- Omwisseling wagenpark:
80 voertuigen omgewisseld vanwege BPM invoering in 2025; door dit nog dit jaar te doen levert dit een besparing BPM van € 1.800.000 op.
Dubbele kosten verzekering, wegenbelasting, boekingswinst of boekingsverlies.
- Inhuur & uitbestedingen lopen per einde jaar voor een groot gedeelte af.
- Loonkosten SW: rijksbijdrage WSW in december allemaal overgemaakt conform circulaire.
- Loonkosten PW: Achterstand in verwerking LKS; zal via nog te ontvangen balanspost opgelost moeten worden.
- LIV inschatting aan de voorzichtige kant; zal vermoedelijk iets positiever uitkomen.
- Einde jaar definitieve hoogte inzet algemene reserve bepalen en hiermee de hoogte van de gemeentelijke bijdrage.

- Jaarafsluiting proces is spannend dit jaar.
Vorbereidingen lopen conform draaiboek;
Administratieve aanpassingen bij Groen en Cleaning.
Na 25 jaar met Accountview (financieel pakket) gewerkt te hebben gaan we per 01/01/2025 over naar Isah Finance.
Dit is min of meer een gedwongen keuze vanwege het stopzetten van de ondersteuning koppeling Isah en AV.
Deze week testconversie gedaan; alle basis processen lopen.
In het nieuwe jaar zullen we nog wel tegen wat problemen aanlopen; huidige rapportage (exploitatie en jaarrekening) moet volledig opnieuw worden opgebouwd in het nieuwe jaar.
Om aansluiting tussen het oude jaar en nieuwe jaar te behouden moeten we dubbele boekingen gaan doen; dit willen we zoveel mogelijk beperken door iets minder scherp de scheiding tussen de jaren te boeken als in het verleden.

JVD vraagt of het Lage Inkomens Voordeel (LIV) een structurele uitkering (vergoeding) is. De LIV is een vergoeding om werkgevers te stimuleren werknemers met een laag inkomen in dienst te nemen, zij zijn vaak ook tevens lager opgeleid. Per 1 januari 2025 wordt de LIV afgeschaft. Cedris voert de lobby om compensatie te krijgen voor een vervanging van de LIV. Dit is tot op zekere hoogte gelukt. De LIV wordt onderdeel van de gemeentelijke uitkering. Niet duidelijk is hoe deze uitkering wordt verdisconteerd. De uitkering is nl. niet geoormerkt.

AV vraagt of Dethon de mogelijkheden bekijkt die voordeel kunnen bieden bij het afsluiten van een dynamisch energiecontact. Hierbij staan de tarieven niet vast maar fluctueren deze per uur (stroom) en per dag (gas). Wanneer de zon schijnt en de wind waait zijn de prijzen lager. AR legt uit dat dit tevens een risico betekent, wanneer de wind niet waait of de zon niet schijnt kost het (extra) geld. Dethon schrijft in op de Europese aanbesteding voor het afnemen van energie (aardgas en elektriciteit). De aankondiging voor deze aanbesteding wordt door middel van een ledenbericht kenbaar gemaakt door Cedris. De ontwikkelingen en stijgende prijzen op de energiemarkt zorgen voor toegenomen prijs risico's. Cedris probeert deze zo goed mogelijk op te vangen door het toepassen van een gerichte klikstrategie. Bij het vaststellen van de prijzen wordt Cedris geadviseerd door Hellemans Consultancy. Daar werken analisten op het gebied van energie inkoop, zij zijn hier dagelijks mee bezig. Eerder was Dethon verplicht het totale volume af te nemen (contract afspraak). Bij het niet afnemen van de totale hoeveelheid moet achteraf (afrekening) toch een gedeelte voor het niet afgenomen gedeelte worden betaald. Wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

5. Diversen accountantswisseling

Terugkoppeling interim controle en gesprek met Verstegen Accountants:

- Interimcontrole heeft plaatsgevonden in November 2024 en is goed verlopen, positief (lokaal en via filesharing).
- Verstegen Accountants is tevreden over de administratieve organisatie en interne beheersing.
- Aandachtspunten: Kwetsbaarheid personen (salaris en finance), IT vastlegging (IT landschap, NIS2, AVG,) De NIS2-richtlijn is een update van de EU's cyber security wetgeving.
- Gemeenschappelijke regeling Dethon.
- Begrotingswijziging 2024 V2.
- EU aanbestedingen en (Spaar)verlofsaldi.
- Januari 2025: voorraad inventarisatie in Oostburg door Verstegen Accountants.
- Januari – Maart 2024: interne controle en opmaak jaarstukken.
- Vanaf 24 Maart 2025 : Eindejaar controle + verdere afwikkeling jaarstukken.
- 30 April: verzending stukken DB & AB.
- 7 Mei 2025: Vaststellen jaarstukken 2024 en begroting 2026 (voor zienswijze gemeenten).
- 9 Mei verzending jaarstukken naar gemeenten en provincie.

RA complimenteert AR en zijn team met de wijze waarop de accountantswisseling heeft plaatsgevonden. Verstegen Accountants is tevreden over de interne administratieve beheersing en op de manier waarop onze organisatie administratief is neergezet. Ook hiervoor zijn complimenten op zijn plaats aan het adres van AR en zijn team.

6. Begrotingswijziging 2024 V2 definitief vaststellen

Door ontwikkelingen binnen en buiten Dethon is het wenselijk een begrotingswijziging af te geven over begrotingsjaar 2024. Dethon wil alle stakeholders en betrokkenen zo goed en volledig als mogelijk informeren over de stand van zaken en over het (financiële) verloop van het huidige jaar. Bij de totstandkoming van de begroting 2024 (voorjaar 2023) stond het koersplan 2023 - 2025 nog in de steigers (gepresenteerd in de zomer van 2023) en derhalve is er in de begroting van 2024 geen rekening gehouden met keuzes en afwegingen uit het koersplan. Het koersplan omvat met name acties die bij moeten dragen aan een fijne, veilige en leerzame omgeving voor onze (doelgroep) collega's. Iedereen mag zichzelf zijn binnen Dethon en we willen alle collega's een waardevolle plaats in de maatschappij bieden. Dat kan binnen of buiten Dethon. We zijn nu halverwege het koersplan 2023-2025 en we mogen vaststellen dat we "op koers liggen". Het gaat goed met de collega's. We hebben de afgelopen periode een aantal ingrijpende keuzes moeten maken op het gebied van de werksoorten/leerlijnen. De post/pakketbezorging werd afgestoten maar nieuwe leerlijnen zoals de horeca-leerlijn, de montage van elektrische fietsen en een eigen textielatelier worden voorzichtig opgestart. Collega's worden omgeschoold en gaan aan de slag bij bestaande of nieuwe leerlijnen. Op deze wijze geven we stapje voor stapje vorm aan het nieuwe Dethon. 2024 is een echt bouwjaar. De drie gemeenten (en de begeleidingscommissie) hebben een positieve zienswijze op de begroting gegeven.

Het DB adviseert het AB om in te stemmen met de begrotingswijziging 2024 V2.

Het AB stemt unaniem in met de begrotingswijziging 2024 V2. De aanleiding tot het indienen van de begrotingswijziging is uitgebreid toegelicht door het MT van Dethon.

7. Gemeenschappelijke regeling Dethon

Een gemeenschappelijke regeling (GR) is een besluit tot samenwerking tussen bestuursorganen van gemeenten, provincies, waterschappen, rechtspersonen of andere openbare lichamen ter behartiging van één of meer bepaalde belangen van die bestuursorganen. In de Wet gemeenschappelijke regelingen (WGR) is geregeld hoe een gemeenschappelijke regeling moet worden ingericht. Per 01-07-2022 is de wet gemeenschappelijke regelingen aangepast. De huidige gemeenschappelijke regeling van Dethon dient daarom aangepast te worden aan de nieuwe wetgeving. In de afgelopen maanden zijn Dethon en de begeleidingscommissie van de drie gemeenten druk bezig geweest om een aangepaste gemeenschappelijke regeling op te stellen welke voldoet aan de nieuwe wetgeving.

De nieuwe gemeenschappelijke regeling (GR) Dethon welke door de begeleidingscommissie Dethon is opgesteld is ter zienswijze aangeboden aan de betrokken gemeenteraden. De raden kunnen hun gevoelens omtrent de gemeenschappelijke regeling + overige regelingen kenbaar maken. De input die hieruit wordt ontvangen zal mee worden genomen in het definitieve ontwerp van de GR Dethon. Deze aangepaste versie zal vervolgens nogmaals aangeboden worden aan de gemeenteraden. Na goedkeuring in de gemeenteraad kan de nieuwe GR definitief worden vastgesteld. Tijdens het lopende traject zijn door het AB lid D. Vlaander een aantal mails aan het AB van Dethon verzonden.

Er is in de voorgaande vergaderingen (DB en AB) telkens gediscussieerd, niet enkel en alleen door de mailwisseling die gevoerd is met AB lid D. Vlaander, over de wijze waarop de inspraak van de raadsleden vorm moet worden gegeven in de nieuwe GR. Ook in de begeleidingscommissie is hierover gesproken. Er zijn worden gekozen voor een raadsadviescommissie waarbij voorstellen worden bekeken voordat ze in de raad komen. Wat bij het instellen van een raadsadviescommissie precies de bevoegdheden zijn van deze commissie is belangrijk aldus het AB. Ook het tijdstip waarop een raadsadviescommissie wordt gehouden is belangrijk, welke onderwerpen komen er aan bod. Eerder is ook gesproken over het instellen van een klankbordgroep. Het uiteindelijke definitieve antwoord van Dethon over hoe we de inspraak van de raadsleden vorm zullen geven loopt via de begeleidingscommissie. Het advies van de begeleidingscommissie staat op zichzelf. RA zal de begeleidingscommissie aansporen om met een mooi omlijnd voorstel te komen.

Actuele stand van zaken:

- De gemeenteraad Sluis heeft een positieve zienswijze op het concept verzonden.
- De gemeente Terneuzen besloot op 12 december 2024 geen zienswijze over de GR Dethon in te willen dienen.
- De gemeente Hulst zal een positieve zienswijze verzenden met daarbij, let wel, een aanvullende opmerking. Deze aanvullende opmerking moet worden opgenomen in de notulen. De exacte opmerking zal derhalve door LM aan AR worden toegezonden. Tijdens de uitwerking van de opmaak van de notulen van red. 18-12 is deze opmerking nog niet ontvangen door AR, derhalve is de opmerking niet opgenomen in de notulen.

Na het doorlopen van de zienswijzenprocedure kan de gewijzigde GR in werking treden.

8. Diversen afwikkeling 2024 jaarrekening en vooruitblik 2025

Korte mondelinge toelichting door AR en RA op de actuele stand van zaken rondom de begeleidingscommissie:

- SW rijkssubsidie 2024 is volledig overgemaakt; lonen Dethon worden 23 december 2024 overgemaakt.
- WEP vergoeding: vanaf 2025 worden in overleg met de begeleidingscommissie tarieven vastgesteld (in 2024 zijn er 120 WEP trajecten begeleid door Dethon). Eén van de redenen voor het PW tekort zijn de WEP trajecten, hier staat tot nog toe geen enkele vergoeding tegenover terwijl voor deze trajecten wel kosten worden gemaakt. Het gesprek moet worden gevoerd, belangrijk hierbij is de inhoudelijke kennis. De doelgroep verandert. Een grote groep is psychisch beperkt en heeft te maken met meerdere problemen tegelijk. Deze ontwikkeling zien we in de gehele maatschappij terug. Samen met de begeleidingscommissie wil Dethon werken om deze groep te faciliteren. Dit moet worden ondergebracht in de DVO inclusie, de DVO inclusie moet worden opgesteld in 2025 door de begeleidingscommissie.
- Alles m.b.t. de DVO inclusie moet in kaart worden gebracht. Er moeten duidelijke afspraken worden gemaakt over wat we wel doen en wat niet. Wat hebben we hierbij nodig, wat zijn de financiële consequenties. Afspraken moeten worden vastgelegd.
- LKS vergoedingen 2024 nog achterstand in verwerking; als NTO opnemen in boekjaar 2024.

Wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

9. Rondvraag

Er zijn verder geen vragen en of opmerkingen voor de rondvraag.

10. Sluiting

De voorzitter wenst iedereen prettige feestdagen toe, bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 17.00 uur