

Notitie bestuursbesluit Dethon

Opgesteld door	B. van der Kant	
Onderwerp	Notulen voorgaande vergadering d.d. 07-05-2025	
Aan	Algemeen bestuur Dethon	
Datum vergadering	25 juni 2025	
Doel notitie	Vaststellen notulen AB vergadering	
Bijlagen	Notulen	
Aanwezig		
	P.E.M. van de Vijver – Deursen (PV)	Voorzitter
	L. Mangnus (LM)	Secretaris
	J. Vervaet (JV)	Penningmeester
	J. Verdurmen (JVD)	AB-lid
	A.G. Vlaander (AV)	AB-lid
	J. de Block (JB)	AB-lid
	R. Akkermans (RA)	Algemeen directeur
	A.J. Rinkhoud (AR)	Manager Finance & Control
	B. van der Kant – Blomme (BK)	Notulist
Afwezig	R.P. Evers (RE)	AB-lid

Toelichting

De notulen van de voorgaande vergadering worden tekstueel en inhoudelijk doorgenomen.

Voorstel

Het bestuur kan tijdens de behandeling van de notulen wijzigingen aanbrengen in de notulen.

Na het doorvoeren van evt. wijzigingen worden de notulen definitief vastgesteld door het algemeen bestuur.

Besluit

Het bestuur stelt de notulen en de besluitenlijst van de voorgaande vergadering definitief vast.

Opmerkingen en toevoegingen aanpassingen in de notulen zijn genotuleerd onder punt 2

Voorzitter

Secretaris

P.E.M van de Vijver-van Deursen

L. Mangnus

1. Opening

PV opent de vergadering om 15.36 uur en heet de aanwezigen welkom. RE is zonder kennisgeving afwezig. De agenda wordt ongewijzigd behandeld.

2. Notulen vorige vergadering en besluitenlijst vaststellen

De notulen en besluitenlijst van de vorige vergadering (19 februari 2025) worden onveranderd en definitief vastgesteld.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

Ingekomen stukken

- Media overzicht Dethon Februari – April 2025

Wordt voor kennisgeving aangenomen.

- Sowis regeling

Sowis staat voor Subsidieregeling Ondersteuning Werkgevers Inzet Statushouders. AV vraagt of de subsidie die beschikbaar wordt gesteld ook voor Dethon mogelijkheden biedt. RA meldt dat dit zeker het geval is. Ook sociale Werk Ontwikkel bedrijven mogen en kunnen gebruik maken van de Sowis regeling.

- Nieuwe Cao SGO 2025-2027

De gemeentelijke werkgevers en bonden zijn, nadat eerdere onderhandelingen zijn gestaakt en er een landelijke manifestatie op poten is gezet, er toch in geslaagd tot een nieuwe Cao te komen waarin een salaris verhoging is afgedwongen. Ook zal het minimum loon per 1 januari 2026 worden verhoogd naar 16 euro. Voor de groep, waar in feite prioriteit aan zou moeten worden gegeven, de werknemers die vallen onder de Cao Aan de slag en de Sw cao, is nog geen nieuw akkoord. Er wordt rekening gehouden met een stijging van de SGO lonen van 8 procent t.o.v. de huidige loonsom (voor de jaren 2025-2026). De nieuwe Cao zal met terugwerkende kracht ingaan vanaf 1 januari 2025, de salarissen zullen stapsgewijs omhoog gaan. LM geeft aan dat de salarisverhoging zal leiden tot een begrotingswijziging. 8 procent is een substantieel bedrag. Andere manieren om de extra kosten op te vangen zouden kunnen zijn kosten door berekenen in de prijs of extra te bezuinigen. Wordt voor kennisgeving aangenomen.

- Loonwaarde meting vervalt voor beschut werk

De (periodieke) loonwaarde meting die eerder werd gehanteerd voor beschut medewerkers is niet langer nodig. Het kabinet heeft geld beschikbaar gesteld dat door gemeenten ontvangen zal worden. Voor iedere beschutte werkplek € 3000,00 extra. Voor Dethon scheelt dit een enorme administratieve rompslomp. Voor werknemers betekent het feit dat de loonwaarde meting niet meer zal worden gehanteerd een boost voor hun gevoel van eigenwaarde, er wordt veel onzekerheid weggenomen. AV vraagt of deze maatregel ook meer mogelijkheden biedt om beschut werknemers te detacheren bij andere bedrijven. AV neemt aan dat de gelden die door gemeenten hiervoor worden ontvangen alleen voor Dethon worden ingezet. RA legt uit dat de gelden binnen komen bij gemeenten in een lump sum bedrag. Gemeenten hebben de verantwoordelijkheid er zorg voor te dragen dat gelden die bestemd zijn voor Dethon ook daadwerkelijk terecht komen bij Dethon. JVD informeert of Dethon slechte ervaringen hierover met gemeenten heeft. RA legt uit dat dit niet het geval is, het is echter lastig helder te krijgen waar alle gelden die gemeenten ontvangen precies voor bestemd zijn. Gelden komen in 1 geheel binnen bij gemeenten en zijn niet afzonderlijk geoormerkt m.u.v. de SW gelden die 1 op 1 worden doorgestort. Wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

- Mededelingen directie

Op 8 september 2025 komt de heer J. Nobel, staatssecretaris Participatie & Integratie, op bezoek bij Dethon. In onze toch min of meer geïsoleerde provincie waarin onze organisatie zich bevindt valt Dethon desondanks op. Met veel medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt in een vrij grote organisatie wordt er veel bereikt. Onze missie en visie (opdracht PW) wordt waargemaakt. De voorbereidingen voor het bezoek van de heer Nobel zijn in gang gezet. Wordt voor kennisgeving aangenomen.

- Het jaarverslag 2024 van de vertrouwenspersonen

Het jaarverslag 2024 van de vertrouwenspersonen is gecommuniceerd met de directie. Er zijn nieuwe vertrouwenspersonen toegetreden, van oude vertrouwenspersonen is afscheid genomen. Een goed teken is dat er minder meldingen zijn gemaakt. Wel moeten we blijvend aandacht schenken aan die werknemers die zich niet gehoord voelen. Dit is nl. nog steeds een rode draad die door onze organisatie loopt. Werknemers voelen zich niet serieus genomen door leidinggevend. Belangrijk is ook dat duidelijk voor werknemers moet zijn wat de taak van de vertrouwenspersoon precies inhoudt. Wat doet de vertrouwenspersoon **wel** en wat doet de vertrouwenspersoon **niet**. Ook belangrijk is dat duidelijk is welke rol voor Dethon is weggelegd hierin. De OR heeft diverse Roadshows georganiseerd waarin deze kwestie aan de orde is geweest. RA vraagt of het AB interesse heeft om een aparte bijeenkomst te beleggen waarin de exacte rol van de vertrouwenspersoon uitgebreider wordt toegelicht. JVD vindt dit zeker interessant en nuttig maar geeft aan dat dit dan beter voor een wat groter gezelschap dan alleen het AB kan worden georganiseerd. Wordt verder vervolgd en voor kennisgeving aangenomen.

4. Jaarstukken 2024 Dethon

AR licht de stand van zaken toe.

Bij de jaarstukken 2024 is ook het accountants rapport 2024 van Verstegen Accountants bijgesloten. In de DB vergadering die aan de AB vergadering van vandaag vooraf is gegaan heeft Verstegen Accountants via een teams verbinding het verslag op afstand toegelicht aan het Dagelijks bestuur. Alle werkzaamheden m.b.t. de controle zijn goed verlopen. Stukken zijn goed aangeleverd en discussies zijn open en constructief gevoerd. De controle is nu bijna tot zijn einde gekomen. De jaarrekening voldoet aan de eisen die worden gesteld volgens de BBV voorwaarden (Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten). Verstegen Accountants is voornemens een goedkeurende controleverklaring voor getrouwheid af te geven voor de jaarrekening 2024.

Bij de stukken van de vorige AB vergadering is een samenvatting van de jaarstukken toegevoegd. Deze samenvatting is toen besproken. Vandaag is bij de bijgesloten stukken het volledig verslag van de jaarstukken toegevoegd. Het eindbedrag is in het volledig verslag niet veranderd t.o.v. de samenvatting. In het begeleidend schrijven opgesteld door RA en AR wordt de missie en de visie in woorden gevat. Ook onze kernwaarden en de organisatiefilosofie wordt beschreven. Hoe is het afgelopen jaar verlopen. Het jaarverslag en de jaarrekening zijn opgebouwd uit een aantal paragrafen. De jaarrekening wordt gecomplementeerd door diverse bijlagen. Op pagina 43 in bijlage 3 is in het overzicht van baten en lasten incl. overhead in 1 oogopslag in te zien hoe de totale kosten van Dethon van de jaarrekening 2024 zich verhouden tot het vorig jaar en tot de begroting 2024. Dethon is verplicht volgens de BBV voorwaarden de overhead kosten hierbij apart te registreren.

Uitgelichte punten:

- Werkzaamheden voor Post-NL zijn opgeheven (verliesgevend), hierdoor zijn de opbrengsten weggefallen. Grootste factor die van invloed is op de bedrijfsopbrengsten.
- Ondanks dat de energieprijzen in 2024 fors lager liggen dan het jaar ervoor heeft Dethon toch met een tegenvaller te maken gehad. Dethon heeft een naheffing ontvangen van energie leverancier Vattenfall over de jaren 2023 en 2024. In 2022 heeft Cedris een raamcontract afgesloten met Vattenfall voor de afname van energie in 2023 en 2024. In dit contract zijn afspraken gemaakt over de hoeveelheid af te nemen energie en de inkoopprijs. Er is minder energie afgenomen dan waarin in het raamcontract vanuit werd gegaan. Dethon ontvangt zodus een naheffing over de energie die niet is afgenomen.
- In 2024 zijn er dubbele kosten gemaakt voor de (versnelde) vervanging van ongeveer 80 voertuigen. Door de voertuigen (nog) in 2024 op kenteken te laten zetten wordt fors bespaard op de BPM. Vanaf 1 januari 2025 is de BPM ook van kracht op bedrijfswagens. Dit geldt nog niet voor het jaar 2024. Deze besparing zorgt niet voor een extra opbrengst maar wel voor een vermindering van de kosten via de lagere inkoopprijs van de voertuigen.
- Het eerste jaar van de samenwerking met Verstegen Accountants is prima verlopen. Doordat onze vorige accountant Deloitte de samenwerking niet langer in stand kon houden vanwege capaciteitsproblemen moest Dethon op zoek naar een nieuwe accountant. Na een periode van 15 jaar te hebben samengewerkt met Deloitte neemt nu Verstegen Accountants het stokje over. Voor de financiële afdeling is het best spannend geweest. Verstegen Accountants is gecertificeerd accountant om ook de controle van jaarrekeningen en begrotingen van overheidsinstellingen en gemeenschappelijke regelingen uit te voeren. Verstegen legt de klemtoon duidelijk anders (dan Deloitte) op bepaalde zaken, het (bijgesloten) accountants verslag is hiervan de weergave. Zelf zegt Verstegen hierover dat zij wat minder rekkelijk omgaan met de toegepaste wetgeving die er is t.a.v. de controle.

- Verstegen Accountants laat op pagina 5 van het verslag, in Dethon in beeld, in een overzicht het totaalbeeld van de financiële positie en interne beheersing van Dethon inzien. Hierbij worden verwijzingen aangemerkt naar de verdere uitwerking van het verslag. Hierbij hanteert Verstegen het “Stoplicht” model. Groen betekent geen noemenswaardige bevindingen. Oranje betekent beperkte tekortkomingen of bijzondere aandachtspunten. Rood betekent tekortkomingen en of aandachtspunten met een hoog risico of een grote impact.

4. Accountantsrapport 2024 Verstegen Accountants

AR licht de stand van zaken toe.

Uitgelichte punten:

- Financieel beleid: welke opmerkingen zijn er gemaakt; actie wordt ondernomen door Dethon. Hoe verhoudt het eigen vermogen zich t.o.v. de baten, niet alle zaken zijn direct te beïnvloeden.
- Dethon heeft een reservering in de jaarrekening opgenomen voor het “spaarverlof”. Gezien de afwijking van het spaarverlof waarbij het spaarverlof daadwerkelijk wordt opgenomen dient een werkgeverslasten percentage van ongeveer 50% te worden toegepast. Dit heeft tot gevolg dat er een te lage reservering is opgenomen in de jaarrekening. Verstegen heeft dit bedrag aangemerkt als controle verschil (zie pag. 9 punt 4). Dethon zal met een hogere opslag rekening houden in de komende jaarrekening.
- Dethon behoort als onderdeel van het vastgestelde normenkader de regels en voorschriften na te leven die zijn voorgeschreven t.a.v. de Europese Aanbestedingsregels. Uit de externe controle van Verstegen Accountants is gebleken dat Dethon de regels niet strikt heeft nageleefd. In onze gesprekken hierover samen hebben wij besproken dat het bewustzijn hierop moet worden verhoogd, het MT van Dethon erkent dit. Het AB vraagt om een nadere toelichting. Over welke contracten gaat het en wat had Dethon hier anders in moeten doen?
Europese aanbestedingsregels zijn van toepassing op overheidsopdrachten met een waarde **boven** bepaalde drempelbedragen. De regels zijn bedoeld om een eerlijke transparante en concurrentiële markt te creëren. Het is daarom de bedoeling dat verschillende partijen kunnen inschrijven om de opdracht te kunnen uitvoeren (eerlijke concurrentie). Volgens Verstegen Accountants is dit in sommige gevallen niet gebeurd, in die zaken is niet uitgelegd waarom Dethon de regels niet heeft nageleefd.

AR legt uit dat er destijds vier machines zijn aangekocht door Dethon. De “Onkruidbranders” waarover het gaat zijn kostbaar (€ 100.000 per machine) maar onmisbaar om de werkzaamheden op de juiste manier uit te voeren. Zoals hierboven aangegeven is zijn de aanbestedingsregels bedoeld om een eerlijke transparante markt te creëren waarbij meerdere partijen kunnen inschrijven om de opdracht uit te kunnen voeren (eerlijke concurrentie). Voor de aanschaf van de onkruidbranders is er echter volgens de deskundigen maar één leverancier die de branders aan kan leveren conform de gestelde eisen. Om deze reden is er in dit geval geen gebruik gemaakt van de Europese aanbesteding omdat er geen meerdere partijen beschikbaar zijn.

De tweede zaak waaraan wordt gerefereerd door Verstegen Accountants zijn de werkzaamheden die gaan over het schoonmaken van het strand (Gemeente Sluis). Binnen dit bestek wordt een bepaald gedeelte uitbesteed aan een externe partij (Strandexploitatie Michielsen). Dit is binnen het bestek als zodanig beschreven en is zo georganiseerd omdat de strand werkzaamheden te veel omvattend zijn (grootte van het strand) en te zwaar (te vroege aanvang) voor onze medewerkers zodat deze werkzaamheden niet enkel en alleen door onze medewerkers uit kunnen worden gevoerd. Dethon organiseert deze opdracht al jaren lang op dezelfde manier en is hier eerder door de vorige accountant nooit op aangesproken omdat Deloitte van mening is dat de structuur binnen het bestek legitiem is en hierdoor niet Europees hoeft te worden aanbesteed. Verstegen Accountant denkt hier echter anders over. Dethon is de (hoofd) partij en behoort de aanbestedingsregels in dit geval dan ook na te leven. Voor de schoonmaakwerkzaamheden op de stranden gaan we vanaf 2026 de opdracht anders inschrijven. De opdracht past prima binnen de Dienst Verlening Overeenkomst.

Een derde zaak waaraan gerefereerd wordt is de inhuur van werknemers via een uitzendbureau. Inhuur vindt plaats in verband met de wens van contractpartijen om schoonmaak werkzaamheden uit te voeren voor en na reguliere kantoor uren. Dit is voor Dethon niet in te vullen met het krimpende personeelsbestand. Bij nieuwe inbesteding van de contracten zal hier aandacht aan worden besteed. De opzet is om te komen tot andere afspraken waarbij geen of minder inhuur noodzakelijk is. Ook deze opdracht past prima binnen de Dienst Verlening Overeenkomst

AV vraagt naar de consequenties van het onrechtmatig handelen in deze zaken. AR legt uit dat dit in feite alleen de opmerkingen zijn die worden gemaakt in het rapport. Natuurlijk gaat Dethon hier kritisch naar kijken en gevolg geven aan de aanbevelingen. Andersom is het ook zo dat een samenwerking zoals deze er is met strandexploitatie Michielsens niet verloren mag gaan omdat te rigide met regels moet worden omgegaan. Lokale Zeeuws-Vlaamse samenwerkingen zijn belangrijk. JVD is van mening dat men verder van de bron af komt te staan bij het Europees aanbesteden en dit is niet bevorderlijk voor lokale samenwerkingen. Daarom moet er ook worden gekeken naar andere mogelijkheden. Er zijn ook andere rechtmatige alternatieven.

Resumé:

AR is zeker niet ontevreden over de samenwerking met Verstegen Accountants. Er is veel gebeurd in het afgelopen jaar. Er zijn veel nieuwe pakketten geïmplementeerd en veel nieuwe leerlijnen geïntroduceerd. Alles moet in de administratie worden onderbouwd. Dit is na veel inspanning gelukt en de rapportage laat zien dat dit geslaagd is. Verstegen Accountants is voornemens een goedkeurende controleverklaring af te geven voor de jaarrekening 2024. Het AB kan in de vergadering van vandaag hiermee instemmen. Vervolgens worden de jaarstukken 2024 doorgestuurd naar eerst de gemeenten en vervolgens naar de provincie. PV bedankt AR voor al de inspanningen die dit jaar nog extra van toepassing zijn geweest.

Het AB stelt de jaarstukken Dethon 2024 definitief vast.

5. Sociaal jaarverslag Dethon 2024

RA geeft een toelichting op het sociaal jaarverslag 2024. RA is trots op het sociaal jaarverslag. Dank aan de afdeling Communicatie die het sociaal jaarverslag fraai hebben samengesteld. Er staan veel foto's in, dit spreekt tot de verbeelding. Het sociaal jaarverslag gaat nu eens niet over de cijfers maar over de ontwikkelingen die plaatsvinden bij Dethon. We leggen uit wat we het afgelopen jaar allemaal hebben gedaan, waar staan we, wat willen we nog bereiken. Het koersplan en onze missie en visie worden onder de aandacht gebracht. Het verslag laat ook een mooie doorkijk zien. Maar het sociaal jaarverslag gaat vooral over de mensen die bij onze organisatie aan het werk zijn. We kijken naar de ontwikkelingen die zij hebben doorgemaakt, hoe kijken zij hier zelf naar. Bovenal zijn de persoonlijke verhalen interessant. Deze verhalen vertellen meer dan cijfers en verslagen.

AV komt in het sociaal jaarverslag de term "inclusie" tegen. Hoe gaat Dethon om met inclusie binnen de muren van de organisatie? Welke verschillende groepen zijn er dan, hoe verhoudt de term inclusie zich tot godsdienst en is dit alles in evenwicht met elkaar? RA licht toe: Dethon is een inclusieve organisatie: Dethon biedt aan iedereen een gelijkwaardige kans om binnen de organisatie zijn plek te vinden ongeacht wie hij of zij is, ongeacht achtergrond, kenmerken of mogelijkheden, leeftijd, geslacht en seksuele geaardheid. Iedereen moet zich welkom voelen bij Dethon. Dit betekent natuurlijk ook dat iedereen ongeacht zijn of haar religieuze overtuiging gelijkwaardig is binnen Dethon. Inclusie betekent niet dat elk gedrag wordt getolereerd. Er zijn huisregels. We gaan respectvol met elkaar om. We hoeven het niet eens te zijn met elkaars denkwijze maar we hebben wel respect voor elkaars denkwijze.

AV vraagt hoe de Ondernemingsraad van Dethon eruit ziet? Welke mensen zitten er in de OR?

Inclusie bij Dethon wordt ook voortgezet in de OR. De meeste mensen die in onze OR zitting nemen zijn de werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt. In de samenstelling van de OR zijn de reguliere werknemers ondervertegenwoordigd t.o.v. deze werknemers (ongeveer drie vierde van de OR leden zijn werknemers met een indicatie).

PV bedankt de directie voor de toelichting op het verslag en de afdeling Communicatie voor de samenstelling ervan. Wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

6. Huisvesting Dethon Oostburg; actuele stand van zaken.

AR en RA geven een toelichting op de actuele stand van zaken m.b.t. de huisvesting van Dethon op onze locatie in Oostburg. Ons pand in Oostburg aan de Industrieweg nr. 17 is definitief verkocht. De acte is gepasseerd bij de notaris en alle financiële zaken zijn afgewikkeld. De machinale verhuizing van Dethon Oostburg naar Dethon Hulst heeft tot gevolg dat er in Oostburg op nr. 2 extra ruimte is ontstaan voor de afdelingen Groen en Cleaning. In de bijgevoegde stukken zijn voorbeelden (Powerpoint presentatie Oostburg) toegevoegd van bouwtekeningen waarop te zien is hoe we o.a. deze vrijgekomen ruimten in kunnen delen en wat de verschuivingen zijn. De nieuwe eigenaar had zeer snel de ruimte nodig, dat was de eerste prioriteit.

Nu gaan we ons bezig houden met de definitieve invulling van de ruimte en maken we plek voor iedereen. Voor de meubelafdeling volgt een interne verbouwing. We kunnen nu onze loodsen hergebruiken, daar waar we eerst dachten bij te moeten bouwen houden we nu juist ruimte over. Het bouwteam houdt zich bezig met alle lopende en op de toekomst gerichte (verduurzaming) ontwikkelingen die met onze gebouwen in Terneuzen, Hulst en Oostburg en aanverwante infrastructuren te maken hebben. We maken momenteel inzichtelijk hoe ver we zijn en komen met een plan. Dit wordt in de loop van het jaar in beeld gebracht. De gesprekken die momenteel worden gevoerd met de potentiële koper van ons pand op nr. 32 in Terneuzen gaan de goede kant op.

N.a.v. de sluiting van panden informeert AV naar de impact hiervan op de mensen die in de afgestoten panden aan het werk zijn geweest. AR geeft aan dat mensen gewoon in hun eigen werkomgeving (woonplaats) dezelfde werkzaamheden kunnen blijven uitoefenen. Er is op elke locatie een pand behouden, dit is ook altijd de intentie geweest en ook in het bestuur is dit aan de orde geweest juist vanwege de doelgroep medewerkers. In Oostburg is het werk wat handmatig wordt gedaan niet verdwenen (Starbucks, hout- en kunststof werkzaamheden). Ook voor de machinale bediening heeft dit geen consequenties voor medewerkers. Het gaat hier over 4 werknemers waarvan er 1 de leidinggevende is. Er zijn voor hen geen consequenties voor hun woon-werk omgeving omdat zij niet afkomstig zijn uit de omgeving van Oostburg. Werknemers hebben de vrije keuze om te kiezen voor de machinale bediening.

AV wil weten of de verhuizing van de machine afdeling consequenties heeft voor de begroting? AR antwoordt dat dit op korte termijn niet het geval is: het afstoten van de gebouwen leidt op termijn tot lagere kosten. Onder meer de volgende kosten vervallen voor de verkochte gebouwen: electriciteit, gas, water, gemeentelijke lasten, verzekeringen, ICT voorzieningen, onderhoud e.d.. Hier tegenover staat dat er 1-malig kosten gemaakt moet worden in verband met bijvoorbeeld de verhuizing. Tevens gaan we er vanuit de door de hogere inflatie in de laatste jaren de financiële voordelen voor een gedeelte vervallen. Op langere termijn als alle verhuisbewegingen zijn afgerond kan hierop de begroting wel worden aangepast.

Om een goed overzicht te hebben is het noodzakelijk meer te weten over het totale plan aldus JB. Wat is de actuele stand van zaken, wat is het doel, en hoe moet het geheel eruit komen te zien. Wat zijn de kosten en wat gaat het in (de toekomst) opbrengen. Dit ontbreekt. Alle investeringen die boven een bedrag van €50.000 uitkomen worden aan het DB voorgelegd. Dit is in het geval van de machinale verhuizing ook gebeurd. Er is een bouwteam samengesteld waarin een aantal werknemers van Dethon zitten aangevuld met noodzakelijkerwijs 1 extern bouwkundige. We proberen zoveel als mogelijk zelf te doen, de meubelafdeling gaat bijvoorbeeld heel veel zelf doen. Soms is er iemand van buitenaf nodig doordat opgelegde wetgeving dit vereist. Alle zaken m.b.t. de verbouwingen en aanverwante infrastructuur worden in een bouwplan ondergebracht en hierbij hoort ook de financiële onderbouwing. We kijken ook naar de toekomst (verduurzaming). Hiervoor is een verduurzamingsmodel in de maak. JB denkt dat het goed is dat dit plan er komt en t.z.t. wordt gecommuniceerd. PV dankt RA en AR voor de toelichting, wordt verder voor kennisgeving aangenomen.

7. Begroting Dethon 2026 (Concept)

AR en RA lichten het concept Begroting Dethon 2026 toe.

N.a.v. de e-mail van maandag 28 april jl. en het gesprek wat gisterochtend heeft plaatsgevonden (6 mei 2025) tussen de begeleidingscommissie en RA is de aangepaste concept begroting Dethon 2026 nogmaals aan de leden van de begeleidingscommissie verstuurd. Zo goed als mogelijk is gevolg gegeven aan de aanvullende eisen die er vanuit de begeleidingscommissie (nog) waren en zo goed als mogelijk is getracht om deze nog in de concept begroting 2026 op te nemen. Het advies van de begeleidingscommissie is in eerste instantie iets minder positief uitgebracht. Het concept ziet er nu dus wat anders uit t.o.v. de eerdere versie. Er zijn verschillende zaken meer inzichtelijk gemaakt. Er zijn toelichtingen opgenomen en aanpassingen gedaan. We hebben het voorstel van de begeleidingscommissie waarin ze hun advies hebben verwoord deels opgenomen. Bepaalde zaken zijn op deze korte termijn echter niet te realiseren mede doordat de BBV voorwaarden dit niet toelaten.

RA vindt het erg jammer dat de begeleidingscommissie “achteraf” en bovendien zo kort van te voren (pas gisteren ontvangen) meldt in de mail wat zij nog meer willen opnemen in de concept begroting. Gedurende het gehele proces wordt er overlegd, het is de bedoeling dat er aan de voorkant afspraken worden gemaakt en het is jammer dat nu achteraf éézijdig anders dan is afgesproken een minder positief advies volgt vanuit de begeleidingscommissie.

JVD concludeert hieruit dat Dethon de aanbevelingen van de begeleidingscommissie niet allemaal overneemt. RA meldt dat dit op deze korte termijn niet kan. We gaan op zoek naar een compromis voor nu en voor de toekomst volgt er een nieuw format. Cijfermatig zijn we het eens, er ligt een goede beargumenteerde begroting. Het gehele MT staat erachter. Alles is te behalen.

AV vindt de manier van communicatie vreemd, JVD is van mening dat dit negatieve energie oplevert. RA zegt dat het met name dus om de opbouw van het format van de begroting gaat. Hierover bestaat nog wat ruis.

Uitgelichte punten:

- AV attendeert de directie op een stijlfout in de tekst (inleiding) van de toelichting op de begroting op pag. 1. In de betreffende zin wordt tweemaal achter elkaar dezelfde bewoording gebruikt. Dit behoort éénmaal te zijn.
- Op pag. 1 wordt onder punt 1. Dienstverlening Integratie en Detachering: Nieuwe afspraken met Gemeenten gesproken over de Instroom, Doorstroom en Uitstroom van de medewerkers. AV vraagt hoe deze stromen zich verhouden tot de begroting. Dethon is bezig met de ontwikkeling van een "Dashboard" pagina. In het Dashboard zal inzichtelijk worden gemaakt hoe trajecten "verlopen" en wat hierbij de opbrengst is. Aan de hand van parameters moet dit worden gemonitord. Op deze manier kunnen we zien hoe de verschillende stromen lopen. We kijken hierbij ook naar de maatschappelijke opbrengst. Gemeenten zijn hier mede verantwoordelijk voor. Dethon moet worden betaald voor datgene wat ze doen (vergoedingen voor kosten van begeleiding die bij gemeenten binnenkomen moeten worden doorgestort naar Dethon). Door het Dashboard wordt de verdieping opgezocht.
- AV heeft waardering voor alle ontwikkelingen die gaande zijn m.b.t. de nieuwe leerlijnen. Wordt er intern nagedacht over de tekorten die er zijn in de samenleving. In de bouw is er een aanzienlijk tekort aan personeel. Ook in andere sectoren is er veel vraag en worden er veel moeilijkheden ondervonden bij het vinden van nieuw personeel. Kunnen werknemers van Dethon ook worden ingezet bij bijvoorbeeld die bedrijven die een tekort hebben aan personeel. Wordt er ook nagedacht over leerlijnen die hierbij zouden kunnen aansluiten. RA legt uit dat er momenteel vanuit Dethon zelf, bijvoorbeeld werknemers van de montage- verpakking afdeling, doorstromen naar de nieuwe leerlijnen, dit is natuurlijk ook een vorm van ontwikkeling en doorstromen. Vanuit de Horeca leerlijn stromen er dan weer mensen met ervaring naar buiten toe uit. (CO3 Campus en Koegors). Nadenken over mogelijkheden en potentie van medewerkers is een continue proces. Vanuit de DVO stimuleren wij dit. Het zit in onze koers verweven. Het werk moet echter wel passen bij de mensen. In de bouw zijn banen minder geschikt voor onze doelgroep medewerkers vanwege het fysieke aspect waar werken in de bouw mee verbonden is. Er zijn veel vormen van detacheren. Buiten Dethon aan de slag gaan is al heel erg mooi en veel. Elke individuele werknemer die hiervoor geschikt is en dit ook zelf wil wordt in een individueel traject begeleid. Er is veel contact met het Werk Service Punt (WSP), er is een intensieve uitwisseling merkt LM hierover op. Het moet echter wel mogelijk zijn.

Voor het jaar 2027 wordt het nieuwe format geïntroduceerd. In navolging van de nieuwe versie Begroting Dethon 2026 volgt opnieuw een advies van de begeleidingscommissie. Hierin is tegemoet gekomen aan de voorwaarden die de begeleidingscommissie heeft gesteld. Het AB stemt in met de concept begroting 2026 als aan alle voorwaarden wordt voldaan zoals eerder is aangegeven.

8. Rondvraag

Er zijn verder geen vragen en of opmerkingen voor de rondvraag.

9. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 17:10 uur.